

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteskrivelse - Riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för förtroendevalda**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

att anta förslag till Riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för förtroendevalda i Gävle kommunkoncern.

### **Ärendet i korthet**

I våras antogs ny riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för medarbetare i Gävle kommunkoncern. Förslaget har varit att särskilja på riktlinje för medarbetare i Gävle kommunkoncern och förtroendevalda avseende denna riktlinje som tidigare varit sammanslagna.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i kommunens arbetsgivarutskott, samt genom remissrunda till de politiska partierna som finns representerade i kommunkoncern. Syftet är att underlätta för förtroendevalda att undvika och motverka mutor, samt stöd för agerande där misstankar förekommer.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse - Riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för Förtroendevalda för att förhindra jäv och givande och tagande av muta, samt remissvar från kommunkoncerns politiska partier samt sammanfattande svar på behandling av dessa.

### **Beslutet ska skickas till**

Kommundirektör, Sektorchefer, VD i kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunkoncernens sektorer och bolag.

*Vinita Thyberg*  
*Förhandlingschef*



2(2)

Datum 2019-09-05

Diarienummer: 19KS112

Dnr 19KS112-17

Kommunstyrelsen