

2019-05-03

**Svar på remiss gällande *Riktlinje för kompetensförsörjning*,
d nr 19KS165**

Gavlefastigheter Gävle kommun AB:s synpunkter på riktlinjen:

Bolagets samlade bedömning av riktlinjen är att den innehållsmässigt stödjer ett proaktivt och samlat kompetensförsörjningsarbete inom kommunkoncernen. Vi rekommenderar dock några layout-ändringar för att göra riktlinjen mer lättläst och tillgänglig. Generellt stödjer inte huvudrubrikerna läsaren i att tillgodogöra sig innehållet.

- Under avsnittet *Ansvar och roller* sid 1 och punkten *Kommunfullmäktige* saknas kommunkoncernperspektivet.
- En tydligare rubriksättning för punkt 2.0 än *Så når vi framgång – vårt arbetssätt*. Förslagsvis *Strategisk kompetensförsörjning*.
- Beskrivningarna av Gävle kommunkoncerns fokusområden under punkt 2.2.1, A – P, kan med fördel läggas som bilaga i riktlinjen för att förenkla och minska textmassan. Det är tillräckligt att figur 2 och en kort uppräknig av fokusområdena kvarstår under punkten.
- En tydligare rubriksättning för punkt 3.0 än *Så här hänger det ihop*. Förslagsvis *Kompetensarbetet inom koncernen*.
- Punkt 6 *Dags att börja* är en överflödlig rubrik och punkt utan värde för helheten.

Gavlefastigheter har i övrigt inget att påpeka gällande den föreslagna riktlinjen.

Gävle 2019-05-03

Gavlefastigheter Gävle kommun AB



Per-Arne Vahlund
VD