



GAVLEGÅRDARNA

kommunstyrelsen@gavle.se

2019-04-30

Remissyttrande Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa, 19KS164

Gavlegårdarna har tagit del av förslaget till Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa för Gävle kommunkoncern och vill lämna följande yttrande.

Sid 1; Ansvar och roller.

Bolagsstyrelsen är ytterst ansvarig för arbetsmiljöfrågorna i bolaget men arbetsmiljöuppgifter till stor del är fördelad till VD som i sin tur fördelar vidare till ansvariga chefer.

HR-funktionen på bolaget ansvarar för kommunikation och tillämpning av riktlinjen i bolaget - det är inte sektorns HR-funktion.

Sid 3; Arbetsmiljö i samverkan.

Gavlegårdarna har ett eget samverkansavtal utarbetat utifrån bransch och arbetsgivarorganisationen Fastigo.

Bolaget har en väl fungerande rutin för SAM med en arbetsmiljökommitté som tillsammans med cheferna ansvarar för uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Bolaget föreslår att Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa, utöver synpunkter i remissyttrande enligt ovan, kompletteras med text innehållande möjlighet till avsteg ifrån riktlinjen i de stycken den står i strid med Aktiebolagslagen (2005:551), eller Lag (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.

Gävle den 17 maj 2019

AB Gavlegårdarna

Cathrine Holgersson, VD