

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteskrivelse - Riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för medarbetare**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

anta förslag till Riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta för medarbetare i Gävle kommunkoncern

föreslå Kommunfullmäktige att besluta att riktlinjen ersätter riktlinje för muta och bestickning för Gävle kommunkoncern

### **Ärendet i korthet**

Nuvarande riktlinje gäller att motverka mutor och bestickning för Gävle kommunkoncern. Begreppet ”bestickning” finns inte längre som ett juridiskt begrepp, vilket har bytts mot givande av muta. Handel med inflytande läggs in i riktlinjen och rutinen.

Förslag är att dela upp riktlinjen till en riktlinje, med tillhörande rutin som även behandlar jäv. Syftet är att underlätta för chefer och medarbetare att undvika och motverka mutor, samt hur chefer och medarbetare ska agera om misstankar förekommer.

Förslag är att särskilja på riktlinje för medarbetare i Gävle kommun och förtroendevalda, som i nuvarande form är sammanslaget. Riktlinje för förtroendevalda tas fram och är i pågående remissberedning.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

### **Beslutsunderlag**

Nuvarande riktlinje Tjänsteskrivelse - Riktlinje gällande jäv och muta för medarbetare och förslag på ny riktlinje för att förhindra jäv och givande och tagande av muta, samt remissvar från kommunens helägda bolag, samt sammanfattande svar på behandling av dessa.

### **Beslutet ska skickas till**

Kommundirektör, Sektorchefer, VD i kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunkoncernens sektorer och bolag.

*Maria Rosén*

*HR-direktör*