

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Riktlinje Arbetsmiljö och hälsa

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att anta reviderad riktlinje för Arbetsmiljö och hälsa gällande Gävle kommunkoncern

Ärendet i korthet

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är Arbetsmiljö och syftet med att revidera och uppdatera dagens riktlinje för området är att tydliggöra ramar och vägledning för genomförande av arbetsmiljöarbete i Gävle kommunkoncern.

Till riktlinjen utformas särskild rutin för tillämpning inom området, vilket Gävle kommun respektive bolag ansvarar för att beskriva utifrån sina respektive organisationers förutsättningar och genomförande.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

Beslutsunderlag

Remissvar från kommunens helägda bolag, samt sammanfattande svar på behandling av dessa.

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

Maria Rosén
HR-direktör