

## § 131: Riktlinje Kompetensförsörjning

Delges:

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

Dnr 19KS165

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige enligt ordförandens förslag

att anta ny riktlinje för Kompetensförsörjning gällande Gävle kommunkoncern

### Ärendebeskrivning

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är Kompetens och syftet med att utforma riktlinje för Kompetensförsörjning är att tydliggöra ramar och vägledning för genomförande av kompetensförsörjning i Gävle kommunkoncern.

Till riktlinjen utformas särskild rutin för tillämpning inom området, vilket Gävle kommun respektive bolag ansvarar för att beskriva utifrån sina respektive organisationers förutsättningar och genomförande.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

### Beslutsunderlag

- Yttrande från Gävle Hamn AB angående riktlinje kompetensförsörjning, dnr 19KS165-6
- Protokollsutdrag med yttrande från Valnämnden angående riktlinjer kompetensförsörjning, dnr 19KS165-5
- Yttrande från AB Gavlegårdarna angående riktlinjer kompetensförsörjning, dnr 19KS165-4
- Yttrande från Gavlefastigheter angående riktlinjer kompetensförsörjning, dnr 19KS165-3
- Borttagen på grund av personuppgifter., dnr 19KS165-2
- Riktlinje för kompetensförsörjning, dnr 19KS165-7
- Tjänsteskrivelse 2019-05-28 - Riktlinje Kompetensförsörjning, dnr 19KS165-8
- Borttagen på grund av personuppgifter., dnr 19KS165-1
- Remissvar\_revideringar\_20190522, dnr 370985

| Justerare | Uppdragsbestyrkande |
|-----------|---------------------|
|           |                     |



**Kommunstyrelsen**  
Sammanträdesdatum 2019-06-04

| Justerare |  |  | Uppdragsbestyrkande |
|-----------|--|--|---------------------|
|           |  |  |                     |