

Riktlinje för kompetensförsörjning – **remissvar och revideringar**

Riktlinje för kompetensförsörjning – remissvar & revideringar

Remissvar	Revidering
<p>Gävle Energi AB: Under begrepp och definitioner Kompetensutveckling är stycke två en förklaring av ansvar som inte hör hemma där.</p> <p>Under punkt 1 riktlinjens syfte finns formuleringen "För att klara välfärdsverksamheterna" som behöver ändras för att bredda perspektivet till exempelvis "För att klara kommunens uppdrag".</p> <p>Punkt 3 med bilden "Så här hänger det ihop" skulle med fördel kunna läggas tidigare i dokumentet för att hjälpa läsaren.</p> <p>Under punkt 3.1 föreslås rubrikändring till "Hela kommunkoncernen".</p> <p>Under punkt 4 är ordet medarbetarskapskompetens inte bekant eller vanligt förekommande. Det hänvisas till medarbetarpolicyn för beskrivning av begreppet, men det återfinns inte där. Det kan uttryckas på ett annat sätt, till exempel aktivt eller ansvarsfullt medarbetarskap.</p> <p>Under punkt 5 Medarbetarresan finns formuleringen "faller en faller alla". Byt med fördel ut till något positivt laddat, till exempel "för att lyckas tillsammans", "hjälpas vi varandra att lyckas" etc.</p> <p>Benämningen uppdragsbeskrivning finns inte inom Gävle Energi där används funktionsbeskrivning.</p>	<p>Lyfts över till rutin.</p> <p>Ändras till "För att klara kommunkoncernens uppdrag".</p> <p>Text kvarstår. Medvetet val att lägga årshjulet och ARIUBA före detta stycke.</p> <p>Redan reviderat.</p> <p>Formulering ändrad.</p> <p>Formulering ändrad.</p> <p>Benämning kvarstår. Benämning förankrad i HR-chefsgruppen och syftar till att associera till Vår värdegrund.</p>
<p>Gavlefastigheter Gävle kommun AB: Under Ansvar och roller sid 1 och punkten Kommunfullmäktige saknas kommunkoncernperspektivet.</p> <p>En tydligare rubriksättning för punkt 2.0 än Så når vi framgång – vårt arbetssätt. Förslagsvis Strategisk kompetensförsörjning.</p> <p>Beskrivningarna av Gävle kommunkoncerns fokusområden under punkt 2.2.1, A – P, kan med fördel läggas som bilaga i riktlinjen för att förenkla och minska textmassan. Det är tillräckligt att figur 2 och en kort uppräkningslista av fokusområdena kvarstår under punkten.</p> <p>En tydligare rubriksättning för punkt 3.0 än Så här hänger det ihop. Förslagsvis Kompetensarbetet inom koncernen.</p> <p>Punkt 6 Dags att börja är en överflödig rubrik och punkt utan värde för helheten.</p>	<p>Formulering ändrad.</p> <p>Formulering kvarstår, medvetet val av verksamhetsnära rubriksättning.</p> <p>Text kvarstår, medvetet val då fokusområdena är centrala för riktlinjen och bör därför inte placeras i bilaga.</p> <p>Formulering kvarstår, medvetet val av rakare rubriksättning.</p> <p>Kvarstår men formulering ändrad. Länk till rutin kommer att infogas.</p>

Riktlinje för kompetensförsörjning – remissvar & revideringar

Gävle Hamn AB: Inga synpunkter	
AB Gavlegårdarna: Ansvaret för kompetensförsörjning åligger VD och ej bolagsstyrelse. Däremot ska VD kunna uppvisa kompetensplanering på kort och lång sikt på begäran av bolagsstyrelsen. Bolaget föreslår att Riktlinje för kompetensförsörjning, utöver synpunkter i remissyttrande enligt ovan, kompletteras med text innehållande möjlighet till avsteg från riktlinjen i de stycken den står i strid med Aktiebolagslagen (2005:551), eller Lag (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.	Vi lägger till bisatsen "kan också vara VD" i det stycke som handlar om ansvaret hos styrelsen. Lag går före riktlinje, vi anser att det inte behöver uttryckas i riktlinjerna.
Styrning och stöd: Underrubriker och text under Kompetensarbetet under året beskriver hur arbetet går till och kan flyttas. Förenkling av text under rubrik 4. Kompetensmodell och uppdragsbeskrivningar.	Flytt av 2.1.1 – 2.1.4 till rutin -dokument. Stycket förkortades och förtydligades.