

# Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa– remissvar och revideringar



## Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa – remissvar & revideringar

Remissvar	Revidering
<p>Gävle Energi AB:</p> <p>Förtydliga under ansvar och roller HR-funktion sektor och bolag</p> <p>Under punkterna 2.2 och 3.4 förtydliga med formuleringen "Gävle kommunkoncerns olika samverkansavtal".</p> <p>Se över att numrering stämmer överens med innehållsförteckning.</p>	<p>Ändras till "HR-funktion sektor och bolag".</p> <p>Texten ändras under 2.2 till "Samverkansavtal ger förutsättningar för". Under punkt 3.4 ändras texten till "aktuellt samverkansavtal".</p> <p>Reviderat.</p>
<p>Gavlefastigheter Gävle kommun AB:</p> <p>Under avsnittet <i>Ansvar och roller</i> sid 1 och punkten <i>Kommunfullmäktige</i> saknas kommunkoncernperspektivet.</p> <p>Under avsnittet <i>Ansvar och roller</i> sid 1 och punkten <i>HR-funktion sektor</i> saknas bolagens HR-funktion i rubriken.</p> <p>Under punkt 2 <i>Arbetsmiljöarbete i samverkan</i> sid 3 hänvisas på flera ställen till Gävle kommunkoncerns samverkansavtal. Då bolagen har egna samverkansavtal bör det framgå tydligare att det finns fler samverkansavtal för Gävle kommunkoncern.</p> <p>Under punkt 3.1 <i>HR-funktion</i> sid 5 beskrivs att Gävle kommunkoncerns HR-funktioner är viktiga stödresurser i arbetet. En värdering av insatsen är överflödigt då en sådan inte finns beskrivna i övriga underrubriker under punkten 3.</p>	<p>Formulering ändrad.</p> <p>Ändras till "HR-funktion sektor och bolag".</p> <p>Texten ändras under 2.2 till "Ett samverkansavtal ger förutsättningar för". Under punkt 3.4 ändras texten till "aktuellt samverkansavtal".</p> <p>Formulering ändrad.</p>
<p>Gavlegårdarna:</p> <p>Avsnittet <i>Ansvar och roller</i> sid 1. Bolagsstyrelsen är ytterst ansvarig för arbetsmiljöfrågorna i bolaget men arbetsmiljöuppgifter till stor del är fördelad till VD som i sin tur fördelar vidare till ansvariga chefer.</p> <p>HR-funktionen på bolaget ansvarar för kommunikation och tillämpning av riktlinje i bolaget – det är inte sektorns HR-funktion.</p> <p>Sid 3; Arbetsmiljö i samverkan. Gavlegårdarna har eget samverkansavtal utarbetat utifrån bransch och arbetsgivarorganisationen Fastigo. Bolaget har en väl fungerande rutin för SAM med en arbetsmiljökommitté som tillsammans med cheferna ansvarar för uppföljning av arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Bolaget föreslår att Riktlinje för kompetensförsörjning, utöver synpunkter i remissyttrande enligt ovan, kompletteras med text innehållande möjlighet till avsteg från riktlinjen i de stycken den står i strid med Aktiebolagslagen (2005:551), eller Lag (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.</p>	<p>Formulering ändrad. Beskrivning av fördelning av arbetsmiljöuppgifter förtydligas under punkt 2.</p> <p>Formulering ändrad.</p> <p>Texten ändras under 2.2 till "Ett samverkansavtal ger förutsättningar för". Under punkt 3.4 ändras texten till "aktuellt samverkansavtal". Lokala rutiner för SAM kan också verksamhetsanpassas.</p> <p>Lag går före riktlinje, vi anser att det inte behöver uttryckas i riktlinjerna.</p>
<p>Gävle Hamn</p> <p>Inga synpunkter.</p>	