



## Interpellationssvar

Dnr 19KS224-2  
2019-05-22

Kommunfullmäktige

### **Svar på Interpellation Vänsterpartiet (V) - Vilka åtgärder avser kommunen att göra angående Regeringens förslag om att lägga ner flera av arbetsförmedlingens kontor?**

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 29 april 2019, väckte Seppo Laine Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

”Vi nås nu av beskedet att Arbetsförmedlingens kontor i flera kommuner runt om Gävle kommer läggas ned och på vissa platser bli obemannade. Samtidigt visar alla rapporter att andelen av de arbetslösa som står längre från arbetsmarknaden ökar.

Arbetsförmedlingen har historiskt spelat en avgörande roll för att komma tillrätta med de här problemen. Arbetsmarknadspolitiken är ett statligt ansvar, men som en följd av att staten i årtal dragit sig undan har kommunerna i landet varit tvungna att själva åta sig ett visst arbetsmarknadspolitiskt ansvar. För en liten kommun, med en redan hårt ansträngd ekonomisk situation, kommer konsekvenserna av nedläggningen att bli ytterst påtagliga.

Med anledning av detta vill jag ställa följande frågor till ansvarigt kommunalråd:

- Vilka åtgärder avser kommunen att ta för att det inte ska ske här också?
- Vilka tänkbara konsekvenser kommer förändringen få för kommunen?
- Vad är majoritetens plan för att hantera arbetsmarknadsfrågorna när Arbetsförmedlingen inte erbjuder samma service i närliggande kommuner?”

**Ahmed Amin (S)**, Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

## Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

### Bakgrund

En nedläggning av flera av Arbetsförmedlingens kontor i landet (och i länet) är en av flera konsekvenser av den stora förändring som Af står inför, och som är tydligt utpekad av staten. Uppdraget kommer kvarstå, men hur Af genomför sitt uppdrag kommer till stora delar förändras. Mycket av det arbete med arbetssökande som Af gör på egen hand idag ska göras genom fristående aktörer, vilket fullt ut ska fungera från 2021 (utifrån vad som sägs just nu). Af har också lagt varsel på totalt 4500 medarbetare, varsel som ligger kvar. Af går också fortfarande igenom en strukturomvandling där man fokuserar mer på digitala lösningar för att arbeta effektivare. För närvarande finns inget förslag om att lägga ned Af:s kontor i Gävle, däremot i flera av kommunerna i länet.

### Samverkan med Af

Gävle kommun har idag en nära och väl fungerande samverkan och relation med Af lokalt. Genom flera års arbete kan vi idag konstatera att Gävle kommuns verksamheter som arbetar med målgrupperna arbetslösa (ex försörjningsstöd, arbetsmarknad, vuxenutbildning, gymnasieskola) har en grundläggande samsyn i vårt uppdrag, att få människor i egen försörjning.

Det övergripande samarbetet bedrivs inom DUA – Delegationen för Unga och nyanlända i arbete, där Arbetsförmedlingen bedriver en operativ och strategisk samverkan med Gävle kommun (Välfärd Gävle och Utbildning Gävle) samt Region Gävleborg och Försäkringskassan.

Af ingår i flera samlokaliseringar med Gävle kommun, till exempel inom vuxenutbildningen. Under hösten 2018 började mycket positiva effekter att uppnås genom insatsen Extratjänster, som nu fasas ut under 2019. Ytterligare exempel från närtid är att Af tillsammans med Vuxenutbildningen och Näringslivsenheten anordnat branschträffar med företag inom IT och besöksnäring under maj månad.

18 mars bjöds företrädare för länets kommuner in för ett samtal tillsammans med Af:s regionala ledning samt enhetschefer för Af utifrån den förändring som då flaggats upp. Från Gävle kommun deltog sektorchefen för Välfärd Gävle. Dialogen var öppen och konstruktiv från bägge håll.

### Konsekvenser

De största konsekvenserna av Af:s förändring handlar inte om fysisk närvaro av kontor i Gävle. Välfärd Gävles bedömning är att Af:s kontor i Gävle kommer finnas kvar, det finns inga som helst signaler på att det skulle läggas ned. Däremot kommer andra konsekvenser:

- Hur Af väljer att arbeta med fristående aktörer påverkar kommunens förutsättningar att samverka med Af i den form vi gör idag. Om Af till exempel väljer att själva koordinera aktörerna och fortfarande äga samverkan med kommunen kan arbetet bli enklare (och kanske till stora delar vara kvar i dagens form), men om kommunen själv ska samverka med alla aktörer kommer arbetet sannolikt bli avsevärt svårare.



- De insatser som Af gjort under 2018 har kraftigt minskats under 2019. Extratjänsterna är under avveckling och utbildningskontrakt är i praktiken sällan möjligt pga. indragna resurser. Det får negativa konsekvenser på kommunens möjligheter att flytta människor till egen försörjning. Viktiga verktyg försvinner.
- Sannolikt kommer Af:s genomgripande förändring att påverka de totala möjligheterna att samverka med kommunerna då det de facto sker personalminskningar, omfattande interna förändringsprocesser samt (som i alla organisationer som ställs inför detta) en viss oro.

#### **Plan och åtgärder**

- Arbetet inom DUA fortsätter som tidigare. Ett starkare fokus kommer läggas på samverkan inom utbildningsområdet, med fler lokala jobbspår, och mer samverkan kring arbetet med de olika branscherna.
- Fortsatt nära kontakt mellan ledningen för Af lokalt, ledningen för Valfärd Gävle och kontoret Försörjning och kompetens inom Valfärd Gävle för att säkerställa att kommunen vet vilka förändringar inom Af som är på gång samt hur vi kan behöva förändra oss för att möta dessa.
- Den egna verksamheten i kommunen fortsätter med ett stort fokus på att få människor i egen försörjning genom ett tydligt systematiskt arbete och en fördjupad analys av hur vi kan utveckla vårt eget arbetsmarknadsarbete. I detta arbete sker också ytterligare nära samarbete mellan vuxenutbildningen och delar av gymnasieverksamheten för att bland annat bredda utbudet inom yrkesutbildningar, samt också bidra i att ge elever fullständig gymnasiekompetens genom insatser under sommaren.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Ahmed Amin (S)  
Ordförande - Arbetsmarknads - och funktionsrättsnämnden