

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Riktlinje gällande bisyssla

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

föreslå Kommunfullmäktige att besluta och anta revidering av riktlinje för medarbetares bisysslor i Gävle kommunkoncern

Ärendet i korthet

Förändringar i riktlinje sker i enlighet med förändringar i Allmänna bestämmelser.

Enligt Allmänna bestämmelser, AB §8 från 2017, är arbetstagaren skyldig att anmäla sin bisyssla till chef och chef ska inte behöva fråga efter den, jämfört med dagens riktlinje som säger att arbetstagare ska på begäran anmäla bisyssla till sin chef.

Förtydligt att medarbetaren är skyldig att anmäla bisyssla till närmaste chef.

Förändring gäller även det som tidigare gällt att innan beslut att förbjuda en bisyssla enligt AB ska förhandling enligt 11-14 § MBL genomföras, till att arbetstagarorganisation har rätt att påkalla förhandling enligt §10 MBL vid beslut att förbjuda en arbetstagares bisyssla.

Förtydligar hur årligen uppföljning om förvaltningschef/VD har bisyssla enligt beslut i Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Nuvarande riktlinje Riktlinje för medarbetares bisysslor - revidering, samt förslag på reviderad riktlinje Riktlinje gällande bisyssla.

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag och HR i kommunens sektorer och bolag.

Maria Rosén

HR-direktör