

§ 37: Riktlinje gällande bisyssla

Delges:

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag och HR i kommunens sektorer och bolag.

Dnr 19KS113

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens förslag

att föreslå Kommunfullmäktige att besluta och anta revidering av riktlinje för medarbetares bisysslor i Gävle kommunkoncern

Ärendebeskrivning

Förändringar i riktlinje sker i enlighet med förändringar i Allmänna bestämmelser.

Enligt Allmänna bestämmelser, AB §8 från 2017, är arbetstagaren skyldig att anmäla sin bisyssla till chef och chef ska inte behöva fråga efter den, jämfört med dagens riktlinje som säger att arbetstagare ska på begäran anmäla bisyssla till sin chef.

Förtydligat att medarbetaren är skyldig att anmäla bisyssla till närmaste chef.

Förändring gäller även det som tidigare gällt att innan beslut att förbjuda en bisyssla enligt AB ska förhandling enligt 11-14 § MBL genomföras, till att arbetstagarorganisation har rätt att påkalla förhandling enligt §10 MBL vid beslut att förbjuda en arbetstagares bisyssla.

Förtydligar hur årligen uppföljning om förvaltningschef/VD har bisyssla enligt beslut i Kommunfullmäktige.

Inlägg i ärendet

Therese Metz (MP), Jan Myléus (KD), Mattias Eriksson Falk (SD)

Beslutsunderlag

- Riktlinje för medarbetares bisysslor - revidering, dnr 362054
- Riktlinje för medarbetares bisysslor i Gävle kommunkoncern, dnr 362824
- Riktlinjer för anställdas bisysslor i Gävle kommunkoncern, dnr 362825

Justerare			Uppdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum 2019-03-19

Justerare			Uppdragsbestyrkande