



Motion - Krav för sommarjobb

Idag erbjuder Gävle kommun sommarjobb, kallat feriearbete, till elever som går i årskurs två på gymnasiet och är folkbokförd i Gävle kommun. Idag är kraven för att söka ett sommarjobb via kommunen att du är född 2001 (justeras årsvis) och folkbokförd i Gävle kommun, inte tidigare haft ett feriearbete och inte tilldelats ett internationellt feriearbete. Kraven är således ganska obefintliga för vilka som kan söka och få ett sommarjobb hos kommunen. Idag är sommarjobbet begränsat till tio dagar.

Att kommunen erbjuder sommarjobb ger både elever en chans att få erfarenhet, tjäna lite extra och hjälpa till under de ofta semestertunga sommarveckorna. Men Gävle kommun ska inte vara den första arbetsgivaren man söker sig till som elev. Den ordinarie arbetsmarknaden ska vara det första stopp. För att ytterligare stärka bilden av hur arbetsmarknaden fungerar efter gymnasiet bör elever också bifoga CV och personligt brev när en ansökan om sommarjobb skickas in.

Gävle kommun ska inte utbilda elever för att sedan måla upp en falsk bild av hur arbetsmarknaden ser ut. På samma sätt som det finns krav i gymnasiet ska kommunen också ställa krav för att elever ska kunna få ett sommarjobb. Det är inte rättvist gentemot eleverna att måla upp bilden av en kravlös arbetsmarknad. Att ställa krav på gymnasieelever är att bry sig.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige:

att Gävle kommun inför som krav att man söker åtminstone ett sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden för att få söka sommarjobb hos Gävle kommunkoncern.

att Gävle kommun inför som krav att CV och personligt brev ska bifogas med ansökan när man söker sommarjobb hos Gävle kommunkoncern.

William Elofsson (M)