

Interpellation ställd till ordförande i utbildningsnämnden:

## Hur tänker Gävle kommun agera mot det ökade våldet och den ökade hotbilden gentemot kommunens skolpersonal?

En trygg och säker arbetsplats är något som alla lärare och skolledare ska ha rätt till, precis som alla elever har rätt till en trygg och säker skolmiljö. Trygghet och säkerhet är en grundförutsättning för att våra lärare ska vilja stanna kvar i yrket och i Gävle. Det är även en förutsättning för att de ska kunna lyckas med sitt pedagogiska uppdrag.

Verkligheten ser dock helt annorlunda ut, tyvärr. Klimatet i skolan har blivit allt hårdare och anmälningarna till arbetsmiljöverket om hot och våld mot lärare, har under de senaste åren ökat och mörkertalet kan vara stort.

Hotfulla, pressande och ibland våldsamma situationer har blivit allt vanligare inslag i lärarnas arbetsmiljö. Parallellt granskas lärarna i allt högre grad, ofta utifrån perspektivet elevernas rättigheter. Många lärare rapporterar att de känner sig osäkra på hur de kan markera gränser för sina elever. En osäkerhet som bottnar i en oro att man "tar i" för mycket, och då riskerar att bli tillrättavisad av arbetsgivaren, anmäld av vårdnadshavare eller till och med avstängd från arbetet.

Lärarnas arbetssituation har således förändrats mycket på senare tid. Lärarnas auktoritet är inte längre naturligt given och tidigare normer är inte längre självklara. Detta är problematiskt då detta riskerar att resultera i att lärarna kommer i kläm mellan den nya verkligheten och politiska målsättningar, vilket i sin tur riskerar tvinga lärare till passivitet och att man väljer att titta bort istället för att agera vid problematiska situationer i skolan.

Sverigedemokraterna ser mycket allvarligt på dagens utveckling inom skolvärlden. I det svenska samhället har vi lagar att förhålla oss till, dessa gäller naturligtvis även i skolans värld. Lagen ska således efterlevas och omfatta alla elever som begår brottsliga handlingar i skolan, oavsett om det är mot andra barn eller vuxna. Den som begår brott i skolan, ska också stängas av. Trots detta tyder rådande utveckling inom skolan på att våld och hot indirekt accepteras i dagens svenska skola, då elever alltför sällan stängs av. Detta trots att rektor enligt lag har rätt till det.

Enligt SKL (Sveriges Kommuner och Landsting) är arbetsgivaren skyldig att kartlägga vilka risker som finns för hot och våld på arbetsplatsen. Kartläggningen ska resultera i ett åtgärdsprogram, vidare ska särskilda säkerhetsrutiner finnas för arbetsuppgifter som kan medföra en risk för hot och våld. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hot och våld lägger ett stort ansvar på arbetsgivaren vad gäller förebyggande åtgärder, omhändertagande av drabbade, säkerhetsrutiner, handlingsplaner och utbildning.

Utifrån att Utbildningsnämnden har arbetsgivaransvar för personal inom skolverksamheten så vilar således ett stort ansvar i denna fråga på nämnden. Varför vi önskar erhålla svar på följande frågor:

1. Hur arbetar Gävle kommun för att nolltolerans mot våld ska råda i kommunens skolverksamheter?
2. Hur förmedlas en sådan nolltolerans mot våld ut till anställda, elever och föräldrar?
3. Vilket stöd och vilka förutsättningar i övrigt, finns att tillgå för våra lärare för att kunna hantera våldsamma och hotfulla situationer i sin yrkesutövning?
4. Hur mycket hot eller våld ska en anställd inom våra skolverksamheter behöva utstå innan kraftfulla konsekvenser för förövaren träder i kraft (såsom polisanmälan och avstängning)?
5. Råder det några oklarheter för Gävle kommuns rektorer och skolledning, hur de ska bemöta och hantera elever som är hotfulla och våldsamma?
6. Hur ämnar Utbildningsnämnden komma till rätta med dagens negativa utveckling i fråga om det ökade våldet och den ökade hotbilden gentemot Gävle kommuns lärare?

För Sverigedemokraterna

---

Wanja Delén