

§ 241: Likabehandlingsplan Gävle kommunkoncern 2019

Delges:

Förvaltningschefer och VD för kommunens helägda bolag.

Dnr 18KS430

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föreslå Kommunfullmäktige att anta Likabehandlingsplan för Gävle kommunkoncern 2019

Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren är skyldig att varje år upprätta en Likabehandlingsplan, som omfattar samtliga diskrimineringsgrunder. Planen är koncernövergripande med övergripande aktiva åtgärder. Varje förvaltning och bolag utformar lokala planer.

Gävle kommunkoncens gemensamma värdegrund är vägledande för hur alla medarbetare ska utföra sina respektive uppdrag. Ett jämlikt perspektiv ska genomsyra Gävle kommunkoncens arbete, i alla sammanhang och på alla nivåer.

Medarbetarpolicyn, där likabehandlingsperspektivet beskrivs, ger stöd för hur värdegrunden kan förverkligas i vardagen och beskriver samspelet mellan chefer och medarbetare.

Målet med Gävle kommunkoncens arbete med likabehandling är att ingen medarbetare ska utsättas för någon form av trakasserier. Alla ska ha samma möjligheter och rättigheter utifrån sina individuella förutsättningar oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Gävle kommunkoncern ska dessutom främja en jämn könsfördelning i skilda typer av arbeten, inom olika kategorier av medarbetare och på ledande positioner.

Inlägg i ärendet

Richard Carlsson (SD), Gin Akgül Hajo (V)

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Yrkande

Ordföranden yrkar att föreslå Kommunfullmäktige att anta Likabehandlingsplan för Gävle kommunkoncern 2019.

Richard Carlsson (SD) lämnar följande skriftliga yrkande:

Sverigedemokraterna yrkar på:

Att politisk åskådning skrivs in som en åttonde diskrimineringsgrund i Likabehandlingsplanen under ”Aktiva åtgärder utifrån 3 kap Diskrimineringslagen” i likhet med EU konventionen artikel 14.

Bakgrund:

Enligt EU konventionen artikel 14, Förbud mot diskriminering, går det att läsa:

”Åtnjutandet av de fri- och rättigheter som anges i denna konvention skall säkerställas utan någon åtskillnad såsom på grund av kön, ras, hudfärg, språk, religion, politisk eller annan åskådning, nationellt eller socialt ursprung, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd eller ställning i övrigt”

Beslutsgång

Ordföranden ställer Richard Carlssons (SD) tilläggsyrkande för sig och finner att kommunstyrelsen avslår detta yrkande. Därefter beslutar kommunstyrelsen i enlighet med ordförandens förslag att i övrigt anta Likabehandlingsplan för Gävle kommunkoncern 2019.

Reservation

Richard Carlsson (SD) reserverar sig till förmån för sitt egna yrkande.

Beslutsunderlag

- Likabehandlingsplan för Gävle kommunkoncern 2019, dnr 18KS430-2
- Tjänsteskrivelse 2018-11-27 - Likabehandlingsplan Gävle kommunkoncern 2019, dnr 18KS430-1

Justerare			Uppdragsbestyrkande