



Yttrande

Handläggare
Anita Bjurström
anita.bjurstrom@gavle.se

Omvårdnadsnämnden

Yttrande över motion (V) – Inför en slipp delad tur-garanti, dnr 17KS402

Förslag till beslut

att anta yttrandet från Omvårdnad Gävle som sitt eget, samt

att föreslå kommunfullmäktige anse motionen besvarad.

Bakgrund

Omvårdnadsnämnden har anmodats att yttra sig i rubricerad motion från (V) – Inför en slipp delad tur-garanti.

Vänsterpartiet lämnar i sin motion förslag till regler/garanti för arbete med delade turer.

I förslaget vill motionären införa begränsningar i förutsättningar för verksamheten att förlägga arbetstiden enligt följande punkter:

- Max 48 utgångar på 10 veckor
- Arbedsdagens tidsram ska vara 07.00-22.00
- Arbetspassen ska ha en längsta tidsram på 9 timmar sammanlagt
- Lunchrasten ska vara mellan 30-60 minuter
- Arbetsschemat ska omfatta arbete varannan helg

Yttrande

Grunden för schemaläggning är kundernas behov = bemanningsbehov och de ekonomiska förutsättningar som föreligger i respektive verksamhet. Som arbetsgivare har vi att förhålla oss till och följa de regler som finns rörande arbetstidsförläggning i arbetstidslagen och vårt kollektivavtal som slutits mellan arbetsmarknadens parter. Till det tillkommer även de förutsättningar som gäller utifrån heltidsbeslutet som gäller inom Gävle Kommun.

Det lokala avtalet om flexibla arbetstidsmodeller mellan Kommunal och Gävle Kommun, Omvårdnad Gävle möjliggör att man som medarbetare kan önska förändringar över tid i sin arbetstidsförläggning, förutsatt att bemanningsbehovet tillgodoses.

Det förslag som motionären anger skulle innebära inskränkningar i medarbetarnas önskemål i samband med arbetstidsförläggning. Omvårdnad Gävle anser att det vore olyckligt att, förutom de regler som finns för arbetstidsförläggning, ytterligare begränsa det ansvar som ansvariga chefer har gällande arbetstidsförläggning och därmed även medarbetarnas möjlighet att vara med och önska och påverka sin arbetstidsförläggning. Avtalet om flexibla arbetstidsmodeller har som huvudsyfte att skapa förutsättningar för en så flexibel arbetstidsförläggning som är möjligt utifrån de lokala förutsättningar som finns i varje verksamhet.

Det är upp till respektive ansvarig chef att tillsammans med medarbetarna förlägga arbetstiden med hänsyn tagen till kundernas behov och medarbetarnas önskemål samtidigt som man förhåller sig till arbetstidslagen samt avtalet om flexibla arbetstidsmodeller.

Annmarie Sandberg
Förvaltningschef
Omvårdnad Gävle