

Vänsterpartiet

Brynäsgatan 38, 802 85 Gävle

Telefon 026-611 700

gavle@vansterpartiet.se

Gävle 2017-10-30

Fastställ ett normtal för antalet medarbetare per chef

Datum

Rubrik



Chefernas organisatoriska förutsättningar att leda verksamheten måste prioriteras och Vänsterpartiet i Gävle anser att arbetsgivaren bör fastställa ett normtal för antalet medarbetare per chef.

Vård, omsorg och socialt arbete är den bransch på arbetsmarknaden där chefer har flest medarbetare, i snitt 30. Därefter kommer branschen utbildning med i snitt 27 medarbetare per chef. Snittet i dessa båda branscher, som är arbetsmarknadens mest kvinnodominerade, ligger betydligt högre än genomsnittet på arbetsmarknaden.

I Omvårdnad Gävle är snittet 36 och i Gävle kommun som helhet är snittet 21.

Den platta organisationsformen med stora underställda personalgrupper har främst fått genomslag i kvinnodominerad vård-, omsorgs- och utbildningsverksamhet. Kvinnor är överlag chefer över mycket större personalgrupper.

Men, sociala verksamheter är ofta felorganiserad. Vård, omsorg och socialt arbete är inte en bransch särskilt lämpad att organiseras med stora grupper av medarbetare och få chefer. Tvärtom, enligt forskningen kännetecknas verksamheterna av att det är mer lämpligt med betydligt mindre grupper av medarbetare per chef.

Ett rimligt antal medarbetare per chef är en av de viktigaste åtgärderna att komma igång med snabbt. Utan ett närvarande ledarskap riskerar andra insatser som genomförs och planeras att bli verkningslösa.

Normtalet för hur många medarbetare en chef kan ha avgörs bäst av varje enskild arbetsgivare utifrån varje verksamhets behov. Ett rimligt antal medarbetare per chef ligger i de allra flesta fall någonstans mellan åtta och 25. Det här är den enskilt viktigaste åtgärden att börja med för att också andra åtgärder ska kunna ge resultat på ett resurseffektivt sätt.

Ett rimligt antal medarbetare per chef är grundläggande. Men också stödstrukturerna runt chefer måste utvecklas För att åstadkomma ett närvarande ledarskap och är det viktigt att också analysera hur den

geografiska spridningen av chefens verksamheter, som denne har ansvar för, ser ut. Den geografiska spridningen påverkar vad som är ett rimligt antal medarbetare. Chefen ska ha tydliga ramar och mandat som stämmer överens med det ansvar den förväntas ta och som delegerats. Det är också en förutsättning för att chefen på ett tillitsfullt sätt ska kunna involvera och dela med sig av uppdrag till sina medarbetare.

I våras fick regeringen utredningen med förslag på nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer. Där säger man att för att skapa bättre förutsättningar för god kvalitet i vård och omsorg om äldre personer samt en evidensbaserad verksamhet bör huvudmän och privata utförare begränsa antalet medarbetare per enhetschef. Staten bör fortlöpande följa upp antal medarbetare per chef. Ett nationellt mål om genomsnittligt antal medarbetare per chef bör uppnås. Med stöd av nuvarande kunskapsläge bör målvärdet vara 30 medarbetare per chef år 2028.

Det är ingen idé att vänta på framtiden. Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att Omvårdnad Gävles inför ett normtal för första linjes chefer på som mest 25 medarbetare per chef.

Tord Fredriksen (V)

