

Reglemente för överförmyndarnämnden

Utöver det som föreskrivs i ”Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder i Gävle kommun” och kommunallagen samt annan författning gäller bestämmelserna i detta reglemente. Vissa särskilda bestämmelser om överförmyndarnämnden arbetsformer finns i Föräldrabalken kap 19.

1 § Nämndens verksamhetsområden och uppgifter

Nämnden svarar för de uppgifter som enligt lag eller annan författning ankommer på en överförmyndarnämnd.

Det åligger nämnden att särskilt

1. utöva tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare (ställföreträdare) för myndiga personer som inte själva kan ta tillvara sin rätt eller omyndiga barn som missgynnas ekonomiskt eller rättsligt,
2. om överförmyndarnämnden är beslutande, kontinuerligt verka för att det finns gode män och förvaltare så att sådan skall kunna utses så snart enskild behöver sådant bistånd, och
3. i lämplig utsträckning lämna ställföreträdare uppgifter och generell information om hur de skall gå tillväga.

2 § Delegering från kommunfullmäktige

Nämnden får även besluta

1. i sådana mål och ärenden, där det ankommer på nämnden att föra kommunens talan och på kommunens vägnar träffa överenskommelser om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal och, med den begränsning som i varje särskilt fall kan vara föreskriven i lag eller fastställd av kommunfullmäktige, besluta om avskrivning av kommunens fordran.
2. att med bibehållet ansvar för verksamheten, träffa överenskommelse med annan om utförande av uppgifter som ankommer på nämnden.

3 § Organisation inom verksamhetsområdet och anställande myndighet

Nämnden ansvarar för att dess verksamhetsuppdrag är tydligt och ändamålsenligt organiserat så att de förtroendevalda kan ta nödvändigt ansvar med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och ramar samt övriga styrdokument, lagar och andra författningar för verksamheten.

Kommunstyrelsen har utöver sina verksamhetsområden även arbetsgivaransvar och är anställande myndighet för hela förvaltningsorganisationen, till skillnad mot övriga nämnder som har ansvar för

sitt verksamhetsområde. Det innebär att kommunstyrelsen är ansvarig för arbetsgivarpolitiken och är ansvarig arbetsgivare gentemot kommunens anställda medarbetare.

Kommunstyrelsen är den som anställer förvaltningschef, tillika Kommundirektör. Kommunstyrelsens arbetsgivaransvar och roll som anställande myndighet omfattar även revisionskontoret, samtidigt som deras uppdrag ges av fullmäktige.

Kommunen har en förvaltning. Styrelsen ansvarar för förvaltningens organisation och sektorsindelning. Ansvar för tillsättande av personella resurser för nämndernas verksamhet och organiseringen av dessa delegeras från kommunstyrelsen via kommundirektör och sektorschefer.

Specifika regler för överförmyndarnämnd

4 § Mandattid

Ledamöter och ersättare väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av kommunfullmäktige ägt rum.

Om val av ledamöter i överförmyndarnämnd finns särskilda bestämmelser i 19 kap. föräldrabalken.

5 § Skiljaktig mening och reservationer

Om det framkommer skiljaktiga meningar i en överförmyndarnämnd i ett ärende tillämpas föreskrifterna i 16 kap. rättegångsbalken om omröstning i tvistemål. Rörande rätten att få en skiljaktig mening antecknad i protokollet tillämpas 30 § förvaltningslagen (2017:900).