



Interpellationssvar

Dnr 18KS429-2
2018-11-20

Kommunfullmäktige

Svar på Interpellation från Vänsterpartiet (V) - Har Gävle kommuns personal blivit utsatta för rasism?

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 29 oktober 2019, väckte Seppo Laine - Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

I dagarna har vi kunnat läsa om medarbetare på Apotek som blivit utsatta för rasism på sin arbetsplats. En vänsterpartistisk riksdagsman har i sociala medier berättat att han får många kontakter från medborgare som blivit utsatta för rasism. Samtliga vittnar om att dessa attacker ökat i antal ju större stöd rasistiska partier fått i opinion och genom att få plats i riksdagen.

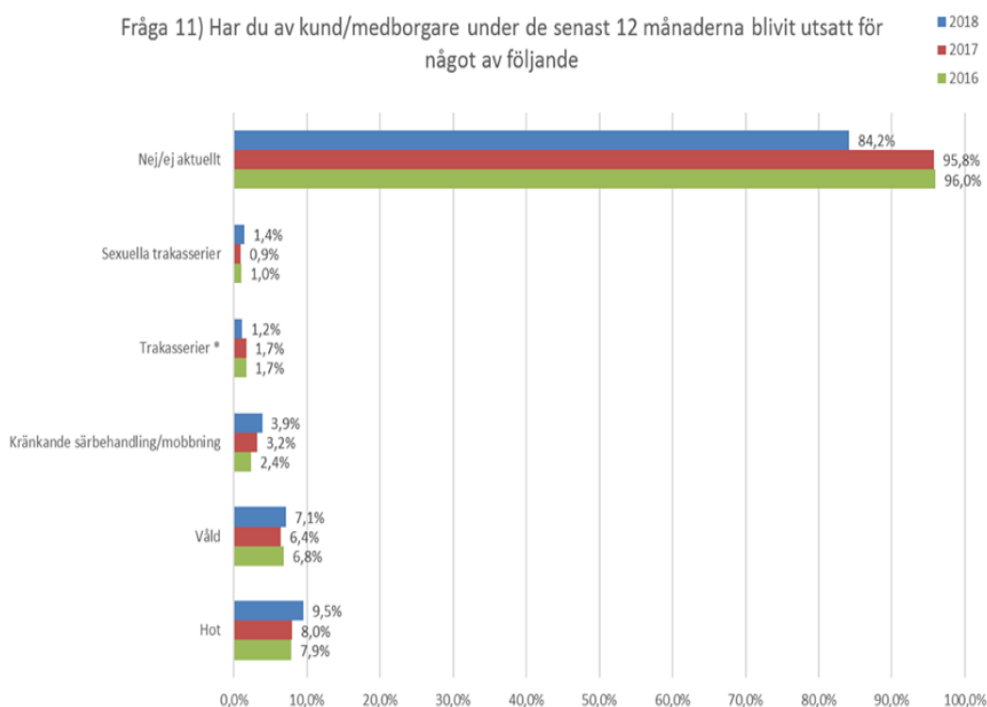
Naturligtvis är det en oroande samhällsutveckling, det demokratiska samtalet vilar på en värdegrund av allas lika värde. Nu finns det människor i vårt samhälle som anser sig ha rätten att angripa yrkesarbetande och andra individer enbart på grund av deras härkomst, identitet eller religiösa tro.

Jag vill därför veta, har det märkts av några uttryck av rasism mot kommunens medarbetare och i så fall finns det en tydlig agenda för hur personalansvariga hanterar en sådan händelse?

Helene Åkerlind (L), Kommunalråd fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

Idag mäter vi utsatthet för våra medarbetare utifrån parametrarna som framgår i diagrammet nedan.



Det finns idag inte några mätningar för specifikt rasism. Om trakasserier har ett samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller könsidentitet omfattas de av Diskrimineringslagen. Det är i våra riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling som våra chefer kan hämta stöd i sitt arbete. I denna riktlinje framgår tydligt chefernas ansvar och där finns rutinerna som beskrivet arbetet med dessa frågor

I medarbetarpolicyn beskrivs också chefernas ansvar att verka för att jämställdhet och likabehandling blir en naturlig del av arbetet. De ska även arbeta förebyggande mot alla former av trakasserier och diskriminering. Vi ska bedriva en verksamhet som bygger på demokratiska värderingar, jämställdhet och en arbetsmiljö fri från kränkningar och trakasserier.

Oavsett skäl till utsatthet ska våra chefer, arbetsgivaren, arbeta med situationen för att säkerställa arbetsmiljö, som ska vara trygg och säker. I



arbetet finns även stöd att få för medarbetare och chef från vår företagshälsa och vi har upphandlade psykologtjänster.

Även det systematiska arbetsmiljöarbetet, som nu stärks av att ett systemstöd kommer användas och ska underlätta att arbeta med eventuell utsatthet.

Som arbetsgivare är Gävle kommun tydlig, det är nolltolerans för all form av trakasserier, kränkning eller särbehandling.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Helene Åkerlind (L)
Kommunalråd