

2018

## **Pensionspolicy för Gävle kommunkoncern**

## Innehåll

<b>Pensionspolicy för .....</b>	<b>1</b>
<b>Gävle kommunkoncern .....</b>	<b>1</b>
<b>Bakgrund .....</b>	<b>3</b>
Allmänt.....	3
Beslutsordning .....	3
<b>Pension till medarbetare.....</b>	<b>4</b>
Löneväxling .....	5
Pension vid parallella deltider .....	5
Alternativ KAP-KL .....	5
Alternativ beräkning för medarbetare som omfattas av PA-KL .....	5
Förhöjd pensionsavgift .....	6
<b>Pension till förtroendevalda.....</b>	<b>6</b>
Förtroendevalda på heltid, eller betydande del av heltid .....	6
Fritidspolitiker .....	6
<b>Information om pensionsförmåner.....</b>	<b>7</b>

## **Bakgrund**

### **Allmänt**

Pensionspolicyn omfattar alla medarbetare och förtroendevalda i Gävle kommun och dess bolag. De pensionsavtal som gäller för medarbetare är KAP-KL (kollektivavtalad pension) och AKAP-KL (avgiftsbestämd kollektivavtalad pension) och för förtroendevalda OPF-KL (bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) och PBF (bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda).

Bolag inom Gävle kommunkoncern med andra pensionsavtal måste anpassa policyn och tillhörande riktlinjer till sina egna pensionsavtal och gällande skattelagstiftning.

Som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare och att skapa bra förutsättningar för att rekrytera, motivera och behålla medarbetare är det viktigt med en långsiktig och tydlig pensionspolicy för pensionsfrågor.

Den här policyn beskriver de möjligheter för alternativa pensionslösningar, beviljande av särskild avtalspension, lönevaxling och hur Gävle kommun informerar sina medarbetare om pensionsförmåner som tjänats in i anställningen.

### **Beslutsordning**

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet avseende förtroendevaldas pensionsvillkor samt ansvarar i sin arbetsgivarroll för medarbetarnas pensionsvillkor. Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjer för pensionsfrågor.

HR-direktör på Kommunledningskontoret beslutar inom ramen för riktlinjerna i varje enskilt fall, om inte annat anges.

HR-avdelningen på Kommunledningskontoret ansvarar för Gävle kommuns pensionsadministration.

## **Pension till medarbetare**

För anställda som är födda 1986 eller senare gäller pensionsavtalet AKAP-KL.

För anställda som är födda 1985 och tidigare gäller i normalfallet pensionsavtalet KAP-KL. Äldre pensionsavtal kan i vissa fall fortfarande gälla för enstaka medarbetare på grund av till exempel beviljad partiell sjukersättning.

Möjlighet finns vid nyrekrytering att träffa individuell överenskommelse om att AKAP-KL ska gälla även för medarbetare födda 1985 eller tidigare.

### **Särskild avtalspension**

Särskild avtalspension kan erbjudas medarbetare som har fyllt 61 år i samband med övertalighet, besparingsåtgärder och andra organisatoriska skäl då tjänsten inte behöver återbesättas. Den kan också erbjudas i andra särskilda fall.

I den mån arbetsgivaren finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension sker detta efter individuell prövning och fastställda riktlinjer.

Partiell särskild avtalspension kan övervägas vid särskilda fall i syfte att behålla medarbetare. Anställningen ska i dessa fall omregleras till den lägre sysselsättningsgraden.

### **Pensionsförstärkning**

Medarbetare som avgår och tar ut tjänstepension före 65 års ålder, kan erbjudas ett tilläggsbelopp som tillskott till pensionen. Tilläggsbeloppet kan övervägas vid övertalighet, besparingsåtgärder och organisatoriska eller andra särskilda fall.

Partiell pensionsförstärkning kan övervägas vid särskilda fall i syfte att

behålla medarbetare. Anställningen ska i dessa fall omregleras till den lägre sysselsättningsgraden.

### **Löneväxling**

Gävle kommun erbjuder medarbetare att löneväxla. Erbjudandet gäller medarbetare med tillsvidareanställning samt medarbetare med en visstidsanställning om minst sex månader.

Löneväxling innebär att medarbetaren kan göra ett frivilligt bruttolöneavstående till förmån för ett extra pensionssparande. Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen.

### **Pension vid parallella deltider**

I de fall det ligger i kommunens intresse att en medarbetare kan ha parallella deltidsanställningar hos kommunen och hos en annan arbetsgivare, tillämpar kommunen de centrala parternas rekommendation om beräkning av pensionsavgift vid samtidiga anställningar. Det kan röra sig om att kommunen behöver dela en nyckelkompetens med en annan arbetsgivare, eller att en medarbetare är verksam på deltid inom någon av högskolans professionsutbildningar. Detta förutsätter att den sammanlagda heltidslönen överstiger 62,5 % av inkomstbasbeloppet och att AKAP-KL gäller i alla kommunala anställningar för den berörda medarbetaren.

### **Alternativ KAP-KL**

Möjligheten till alternativ KAP-KL gäller för förvaltningschefer och medarbetare med motsvarande funktion, eller annan medarbetare i särskilt fall. Den anställde ska vara född 1985 eller tidigare och som omfattas av pensionsavtalet KAP-KL.

Alternativ KAP-KL ska vara kostnadsneutral för arbetsgivaren.

### **Alternativ beräkning för medarbetare som omfattas av PA-KL**

För medarbetare som omfattas av PA-KL på grund av partiell sjukersättning beviljad före 1998, tillämpar kommunen alternativ beräkning. Eventuell

mellanskillnad mellan beräkning enligt kollektivavtalets huvudregel och den alternativa beräkningen utbetalas som livsvarig pensionsförstärkning.

Detta görs för att undvika att dessa medarbetare får en orimligt låg tjänstepension trots flera decenniers anställning i kommunen, vilket annars kan bli en följd av en avtalstillämpning som inte kunde förutses på 90-talet.

### **Förhöjd pensionsavgift**

I särskilda fall finns det möjlighet att höja den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL och AKAP-KL.

## **Pension till förtroendevalda**

### **Förtroendevalda på heltid, eller betydande del av heltid**

- **Förtroendevalda tillträtt/haft uppdrag innan val 2014 (PBF)**  
Gävle kommun har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, att gälla från och med 2003-01-01. Förtroendevalda som omfattades av det tidigare pensionsreglementet, PRF-KL, 2002-12-31 och som kvarstår i förtroendeuppdrag efter denna tidpunkt, omfattas av övergångsbestämmelser till PBF.
- **Förtroendevalda som tillträtt uppdrag för första gången vid val 2014, eller senare (OPF-KL)**  
Gävle kommun har antagit Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL, att gälla från och med valet 2014. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som väljs för första gången i samband valet 2014, eller senare och som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF eller äldre pensionsbestämmelser.

### **Fritidspolitiker**

- **Pensionsbestämmelser**

Gävle kommuns fritidspolitiker omfattas av pensionsbestämmelserna i OPF-KL. Kommunen sätter årligen av pensionsavgifter beräknade på den pensionsgrundande inkomsten i uppdraget.

- **Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån i ordinarie sysselsättning**

Gävle kommuns fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån efter begäran av den förtroendevalde.

## **Information om pensionsförmåner**

I enlighet med KAP-KL samt AKAP-KL informerar Gävle kommun fortlöpande alla medarbetare om intjänade pensionsförmåner.

Information om den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive medarbetare från det försäkringsbolag som har valts för förvaltningen av den avgiftsbestämda ålderspensionen.

Förtroendevalda informeras i särskild ordning om gällande pensionsförmåner.