

## § 18: Beslutsärende: Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun

Delges:  
Kommunledningskontoret (för åtgärd)

Dnr 18NAN8

### Beslut

att anta yttrandet som sitt eget.

### Ärendebeskrivning

#### Ärendet

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. I missivet framgår att sista svarsdatum för remissen är 2018-03-23.

Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle kommunkoncens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

#### Yttrandet

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncens och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Det är bra att fokus ligger på uppdrag och verksamhet, och att texten fångar upp väsentliga nyckelord inom området.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle ser positivt på att medarbetarpolicyn är förkortad jämfört med personalpolicyn. Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

#### Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat nära Utbildning Gävle i framtagandet av sitt yttrande.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens yttrande som sitt eget.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-3
- Missiv Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-2
- Förslag till Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-1

Justerare		Uppdragsbestyrkande	
			