

## § 24: Remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern

Delges: Kommunstyrelsens diarium  
Dnr 18UN39

### Beslut

Utbildningsnämnden beslutar att anta yttrandet från Utbildning Gävle som sitt eget.

### Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har haft i uppdrag att ta fram förslag på uppdatering av gällande Personalpolicy. Avsikten är att uppdatera policyn så den möter dagens och framtidens behov som arbetsgivare samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för arbetsgivararbetet. Förslaget har skickats ut på remiss och därigenom har utbildningsnämnden beretts möjlighet att yttra sig.

Utbildning Gävle ställer sig positiv till förslaget på medarbetarpolicy och anser att policyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Yttrande över remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern, dnr 18UN39-3
- Yttrande över remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern, dnr 18UN39-4
- Barnchecklista: Bilaga till yttrande över remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern, dnr 18UN39-5
- Missiv - Gävle kommunkoncern medarbetarpolicy, dnr 18UN39-1
- Remiss -Gävle kommunkoncerns medarbetarpolicy, dnr 18UN39-2

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	

Utbildningsnämnden

## **Tjänsteskrivelse – Yttrande över remiss: Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern**

### **Förslag till beslut**

Utbildningsnämnden beslutar att anta yttrandet från Utbildning Gävle som sitt eget.

### **Ärendebeskrivning**

Kommunledningskontoret har haft i uppdrag att ta fram förslag på uppdatering av gällande Personalpolicy. Avsikten är att uppdatera policyn så den möter dagens och framtidens behov som arbetsgivare samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för arbetsgivararbetet. Förslaget har skickats ut på remiss och därigenom har utbildningsnämnden beretts möjlighet att yttra sig.

Utbildning Gävle ställer sig positiv till förslaget på medarbetarpolicy och anser att policyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

### **Beslutsunderlag**

Remisshandlingar från kommunledningskontoret, yttrande från Utbildning Gävle, föreliggande tjänsteskrivelse med förslag till beslut samt barnchecklista.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsens diarium.

## Yttrande

Dnr 18UN39  
2018-02-19  
Handläggare: Susanne Haga

Utbildningsnämnden

## Yttrande över remiss – Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern

### Inledning

Medarbetarpolicyn är ett förslag på revidering av nuvarande personalpolicy. Avsikten är att uppdatera policyn så den möter dagens och framtidens behov som arbetsgivare samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för arbetsgivararbetet. Medarbetarpolicyn utgör grund för koncernens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Medarbetarpolicyn har skickats på remiss under perioden 9 februari - 23 mars. Ärendet har diarienummer 18KS58.

### Yttrande från Utbildning Gävle

Utbildning Gävle ställer sig positiv till förslaget på medarbetarpolicy. Policyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Det är bra att fokus ligger på uppdrag och verksamhet, och att texten fångar upp väsentliga nyckelord som är viktiga inom området.

Utbildning Gävle ser positivt på att medarbetarpolicyn är förkortad jämfört med personalpolicyn. Den är lätt att ta till sig och bedöms komma att fungera väl i det praktiska användandet.

Tomas Hartikainen  
Förvaltningschef  
Utbildning Gävle

## BARNCHECKLISTA

Dnr 18UN39-5  
2018-02-21

Titel: Remiss - Gävle kommunkoncerns  
medarbetarpolicy  
Handläggare: Susanne Haga  
Ansvarig nämnd: Utbildningsnämnden

### Barnchecklista

Varje beslut som berör barn och ungdomar ska föregås av en bedömning om barns rättigheter tillvaratagits i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter. Barnchecklistan ska upprättas vid beredning av ärenden till nämnd och styrelse och ska bifogas ärendet som en bilaga.

#### Kommer beslutet på ett direkt eller indirekt sätt att beröra barn/ungdomar?

Ja  Nej

Motivera svaret:

Medarbetarpolicyn handlar om Gävle kommunkoncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

#### Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet?

Ja  Nej

Motivera svaret:

Beslutet berör inte barn och ungdomar.

#### Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening?

Ja  Nej

Motivera svaret:

Det har inte bedömts ligga inom ramen för detta ärende.

#### Har särskild hänsyn tagits till barn och ungdomar i behov av särskilt stöd?

Ja  Nej

Motivera svaret:

Beslutet berör inte barn och ungdomar.