

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - förslag revidering av Personalpolicy Gävle kommunkoncern

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

anta förslaget till ny Medarbetarpolicy för Gävle kommunkoncern

Ärendet i korthet

Medarbetarpolicyn är ett förslag på revidering av nuvarande Personalpolicy. Kommunledningskontorets HR-avdelning har haft uppdrag att ta fram förslag på uppdatering av gällande Personalpolicy. Avsikten är att uppdatera policyn, så den möter dagens och framtidens behov som arbetsgivare, samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för arbetsgivararbetet. Medarbetarpolicyn utgör grund för koncernens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

För att stödja arbetet med att förverkliga Medarbetarpolicyns olika delar finns sedan tillhörande riktlinjer, handlingsplaner och andra stöddokument; riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, likabehandlingsplan, rehabilitering, arbete mot riskbruk och skadligt bruk, rökfri arbetstid och chef- och ledarskap. Vidare förtydligar plattformen för arbetsgivarvarumärket arbetet, likaså vår värdegrund och vision 2025, samt samverkansavtalet för Gävle kommun (FAS). Riktlinjer, handlingsplaner och andra stöddokument kan komma att förändras, kompletteras där så behov uppstår. Policyn i sin tur paketeras och kommuniceras efter beslut, på sätt som visar hela koncernen och som gör den lättillgänglig.

Beslutsunderlag

Förslaget är mer sammanfattad och koncentrerad beskrivning av arbetsgivarens erbjudande och viljeriktning, jämfört med nuvarande Personalpolicy. Detta för att göra den mer tillgänglig och överskådlig.

Förslag att ändra benämning från personal- till medarbetarpolicy, då medarbetare speglar det begrepp som idag används. Två nya områden har lagts till i policyn; kompetens och inkludering, jämställdhet och likabehandling. Detta då kompetens utvecklats till ett centralt område för arbetsgivaren, nu och i framtiden, och värde att lyfta fram och förtydliga området om inkludering, jämställdhet och likabehandling.

Förslaget har utarbetats genom ett processorienterat arbetssätt tillsammans med en förvaltnings- och bolagsövergripande arbetsgrupp, HR-chefsnätverksgruppen. Remissvar från förvaltningar och bolag, samt förslag på ny Medarbetarpolicy.



2(2
)
Datum 2018-05-24
Dnr 18KS58-15

Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till
Kommunkoncernens nämnder och bolag.

Maria Rosén
HR-direktör