

## § 54: Remiss Medarbetarpolicy

Delges:

Kommunledningskontoret

Dnr 18KFN139

### Beslut

Att anta nedanstående yttrande som sitt eget.

### Ärendebeskrivning

Förvaltningschef föredrar ärendet.

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. Kultur- och fritidsnämnden har att yttra sig över förslaget.

Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle kommun-koncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

### Synpunkter från Kultur & fritid Gävle

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Fokus ligger på uppdrag och verksamhet och beskriver Gävle kommunkoncerns erbjudande till medarbetare på ett bra sätt, samtidigt som även krav och förväntningar är tydligt uttalat. Att policyn är förkortad jämfört med den tidigare är positivt.

Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

Sammantaget ställer sig Kultur & fritid Gävle positiva till den uppdaterade medarbetarpolicyn.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy, dnr 18KFN139-2
- Remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern, dnr 18KFN139-1

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Kultur och Fritidsnämnden

## Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy

### Förslag till beslut

Att anta nedanstående yttrande som sitt eget.

### Ärendet i korthet

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. Kultur- och fritidsnämnden har att yttra sig över förslaget.

Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle kommun-koncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

### *Synpunkter från Kultur & fritid Gävle*

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Fokus ligger på uppdrag och verksamhet och beskriver Gävle kommunkoncerns erbjudande till medarbetare på ett bra sätt, samtidigt som även krav och förväntningar är tydligt uttalat. Att policyn är förkortad jämfört med den tidigare är positivt.

Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

Sammantaget ställer sig Kultur & fritid Gävle positiva till den uppdaterade medarbetarpolicyn.

### Beslutsunderlag

Remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern

### Beslutet ska skickas till

Kommunledningskontoret

*Magnus Höijer*  
Förvaltningschef  
Kultur & fritid Gävle