

## Interpellation

# Hur kan vi säkerställa förtroende, patientsäkerhet och god arbetsmiljö inom Hemsjukvården?

Hemsjukvården är en viktig verksamhet för personer som behöver sjukvårdande insatser i hemmet. Förutsättningen för att få hemsjukvård är att man inte på egen hand kan ta sig till en hälsocentral. Antalet personer som är i behov av hemsjukvård ökar stadigt. Fler och fler har behov av många insatser och inte sällan har patienterna en mycket hög ålder och är multisjuka. Insatserna utförs dygnet runt, alla dagar i veckan i patienternas bostad, av sjuksköterska, arbetsterapeut eller sjukgymnast/fysioterapeut.

Verksamheten är helt beroende av samverkan mellan olika yrkeskategorier inom kommunen men också med regionen. För att säkerställa att samverkan sker finns sedan 1/1 2018 en ny samverkanslag. Patienten ska aldrig behöva oroas för om rätt hjälp kan ges och vem som ansvarar och står för vilken insats.

För att öka kvaliteten för patienten är också Hemsjukvårdens eget arbetssätt under förändring. Den som är i behov av hemsjukvård ska stå i fokus och de yrkeskategorier som behöver samverka för bästa möjliga vård kring patienten ska göra det. Det låter enkelt och självklart men tycks svårare i praktiken.

Samtidigt som denna omställning i arbetssätt sker så har vi en stor brist på såväl sjuksköterskor som specialistsjuksköterskor i vårt land och därmed också i Gävle. Att kunna behålla och anställa kompetent personal är avgörande för att kunna lyckas med uppdraget.

I media har vi kunnat läsa att 25 sjuksköterskor och två enhetschefer har lämnat hemsjukvården i Gävle de senaste tio månaderna. Man beskriver där också att

man, för att klara patientsäkerheten, fortfarande är beroende av 8 inhyrda sjuksköterskor. Media beskriver också en bild av en mycket pressad arbetsmiljö och en illa genomförd omorganisation.

Detta kan inte anses utgöra bästa möjliga förutsättningar för god kvalitet till patienten eller för att kunna behålla kompetent personal och kunna rekrytera nya för framtiden.

Med anledning av detta vill jag fråga ansvarig ordförande följande:

- När fick ordförande/ Omvårdnadsnämnden vetskap om situationen i Hemsjukvården?
- Har ordförande/Omvårdnadsnämnden haft vetskap om och följt den omorganisation som gjorts? Om ja, hur?
- Hur säkerställer Omvårdnadsnämnden kvalitet i insatserna och att en mer personcentrerad vård kan uppnås?
- Hur säkerställs att den nya Samverkanslagen får genomslag?
- Anser ordförande att nämnda personalflykt kunnat undvikas? Om ja, hur?
- Anser ordförande att Hemsjukvården idag bemannas med rätt nivå av sjuksköterskekompetens?
- Hur avser Omvårdnadsnämnden arbeta med kompetensförsörjning av verksamheten och att uppfattas som en bra arbetsgivare framåt?
- När kan verksamheten vara så stabil att beroendet av inhyrda sjuksköterskor upphör?
- Hur ska arbetsmiljön förbättras för personalen och hur säkerställs stort medarbetarinflytande i den fortsatta utvecklingen av Hemsjukvården?

- Finns det andra verksamheter inom Omvårdnad Gävle, där arbetsmiljön och arbetssituationen är så ansträngd för sjuksköterskor, att det kräver särskilda åtgärder?

Ellinor Hedblom

Socialdemokraterna