

Registerkontroll

Information till pensionärsrådet (KPR)
2026-09-24

Marcus Eriksson Biträdande förhandlingschef
Sofia Janhans Enhetschef bemanning- och
rekryteringsenheten

Syfte och bakgrund

- Skydda och skapa trygghet för kommunens invånare – särskilt för barn, äldre och personer med funktionsnedsättning
- Förebygga och motverka att personer som sysslar med allvarlig brottslighet får arbete eller uppdrag i kommunen.
- Underbygga förtroendet för kommunens verksamheter





Ny lagstiftning

Lag (2026:43) om registerkontroll vid arbete i hemmet åt äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning.

Lag (2026:44) om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner.

Vilka verksamheter och personer omfattas?

- Verksamheter där barn, äldre eller personer med funktionsnedsättning får vård, omsorg, stöd eller annan nära kontakt.
- Ledande befattningar och kritiska funktioner
- Vid nyanställningar till dessa verksamheter – oavsett anställningsform



Processen vid rekrytering



När det finns en anmärkning

- Individuell bedömning görs alltid
- Faktorer som beaktas: Brottets art, tidpunkten, omständigheter och koppling till arbetsuppgifter
- Vid behov tas kontakt med kandidaten
- Vid tveksamhet är detta ett chefsbeslut, sker dock ofta i samråd med HR.
- Återkoppling till kandidaten



Tack!

Frågor?

