

# Information till kommunala pensionärsrådet 17/4 2024

**Eva Älander (S)**  
Ordförande för Omvårdnadsnämnden

# Omvårdnadsnämndens verksamhetsplan

- Verksamhetsplanen är upprättad i enlighet med den målstruktur som anges i kommunplanen med kommunövergripande mål, målbeskrivningar och tillhörande indikatorer.
- **Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor**
- **Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen**
- **Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle**
- **En modern samhällsplanering som möter nuvarande och kommande generationers behov**
- **En ekologiskt hållbar och klimatneutral kommun**

### 2.2.2.1 Omvårdnadsnämnden arbetar för att Gävle ska bli en mer äldrevänlig kommun



| Indikator   | Utfall 2022 | Utfall 2023 | Målvärde 2024 | Målvärde 2025 | Målvärde 2026 | Målvärde 2027 |
|---|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Planerar för boendeformer efter behov och uppdaterar boendeplanen årligen   |             |             | Ja            |               |               |               |
| Brukarbedömning - Socialstyrelsens nationella brukarundersökning: Andelen svaranden som uppger att de är mycket nöjda eller ganska nöjda med hemtjänsten i sin helhet (målvärde rikssnitt 2023)       |             |             | 86 %          |               |               |               |
| Andel kunder önskar fast omsorgskontakt inom vårdboende eller hemtjänst som erbjuds detta   |             |             | 100 %         |               |               |               |
| Brukarbedömning - Socialstyrelsens nationella brukarundersökning: Andelen som svarat att de sammantaget är mycket nöjda eller ganska nöjda med sitt vård- och omsorgsboende (målvärde rikssnitt 2023) |             | 75 %        | 78 %          |               |               |               |

## 2.2.4 Omvårdnadsnämnden ska ha en god kvalitet inom hälsa och sjukvård

| Indikator  | Utfall<br>2022 | Utfall<br>2023 | Målvärde<br>2024 | Målvärde<br>2025 | Målvärde<br>2026 | Målvärde<br>2027 |
|--|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Kontinuitet kring patient (personkontinuitet), (basvärde 15 år 2023) |                |                | 14<br>personal   |                  |                  |                  |
| Läkemedelsgenomgångar (genomförda av alla patienter) *               |                |                | 80 %             |                  |                  |                  |
| Kunder har uppdaterade genomförandeplaner                            |                |                | 90 %             |                  |                  |                  |
| Avvikelser ska poängbedömas inom två veckor                          |                |                | 90 %             |                  |                  |                  |

*Not: Att inte kunna fastställa 100 % som målvärde för läkemedelsgenomgångar beror på att patienter kontinuerligt skrivs in och ut i hemsjukvård under året samt att en del personer som flyttar in på särskilt boende avlider.*

# Bokslut för 2023

Omvårdnadsnämnden redovisar ett resultat på minus 33,7 mnkr för 2023.

De största negativa avvikelserna inom omvårdnadsnämndens verksamheter finns inom hemtjänst, vård- och omsorgsboende samt hälso- och sjukvård.

Förklaringar till avvikelserna är bland annat:

- Höga personalkostnader till följd av överanställningar för att klara bemanningsbehov och kvalitetskrav. I perioder stora behov av vak dygnet runt hos kunder. Ökade kostnader i form av extraresurser för utvecklingsarbetet på Fleminggatan. Stor omfattning av bemannings-sjuksköterskor inom hemsjukvården under 2023.

# Besparingarna – fattade beslut 1

- Minska antalet platser på avlösningstvistelse till 10 platser
- Enheten för anhöriganställda med 3 årsarbetare avvecklas. Alla anhöriganställda medarbetare inom enheten sägs upp.
- Utredda att minska serviceinsatser och att införa rambeslut
- Skruva upp takten i arbetet med bemanningshandboken samt minska behovet av bemanningssjuksköterskor
- Månadsvis följa effektiviseringar utifrån bemanningshandboken, behovet av bemanningssjuksköterskor samt införandet av helgtjänster.

# Besparingarna – fattade beslut 2

- Att minska anhörigstöd med 2,5 årsarbetare, → *Förändrat uppdrag, alla medarbetare blir kvar men inte alla kommer fortsatt arbeta heltid med anhörigstöd*
- Att minska uppsökande verksamhet med 0,25 årsarbetare,
- Att minska volontärsamordning med 0,25 årsarbetare,
- Att minska omvårdnadsnämndens kommunbidrag gällande träffpunkter för seniorer motsvarande 1,0 årsarbetare, → *Båda träffpunkterna blir kvar!*
- Att minska personligt ombud motsvarande 0,25 årsarbetare,
- Att minska enhetschef med 1,0 årsarbetare,
- Att minska verksamhetschef med 0,2 årsarbetare,
- Att Valfärd Gävle fortsätter utreda möjligheten att flytta från Nygatan 9-11 till andra befintliga lokaler samt utreda möjligheten att i samarbete med andra aktörer starta träffpunkt på Agnes kulturhus.