

Projekt Valfärd Gävle


Framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom äldreomsorgen

Kopplingar andra projekt och uppdrag

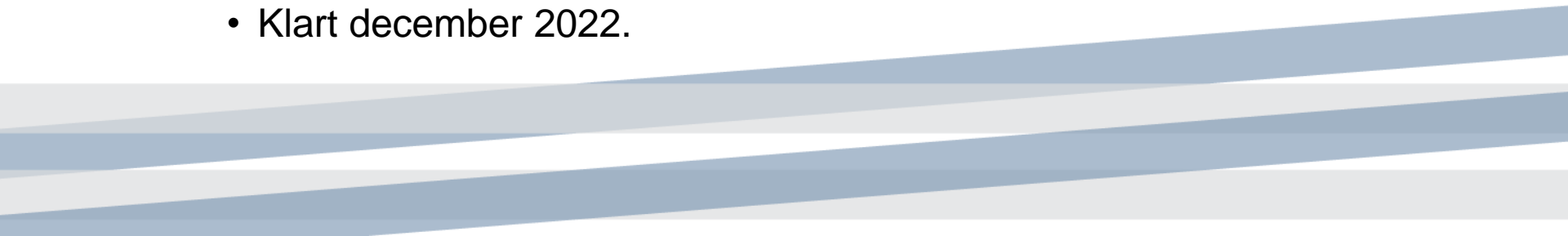
Styrning & Stöd Gävle:

- Minskat timvikariebehov. Fler trygga anställningar.
- Äldreomsorgslyftet.
- Avskaffandet av ofrivilligt delade turer.
- Använd kompetensen rätt.

Välfärd Gävle:

- Trygga chefer och medarbetare.
 - Utveckling av Vuxenutbildningen.
 - Mottagning av människor som förflyttas till arbete (arbetsnamn).
- 

Projekt mål

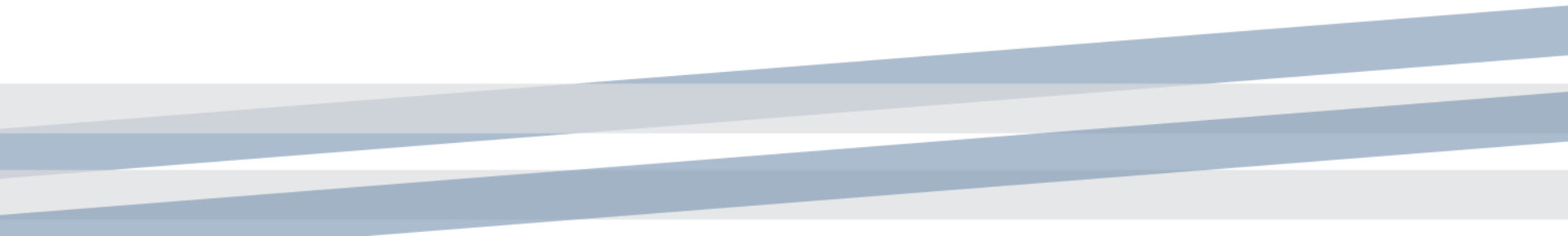
- Nulägesanalys av vad genomförts och pågår.
 - En modell för att samordna kompetensförsörjning och kompetensutveckling inom äldreomsorgen.
 - Hållbarhet (över tid och inte personbunden).
 - Hur och var modellen ska förvaltas.
 - Klart december 2022.
- 

Genomförts

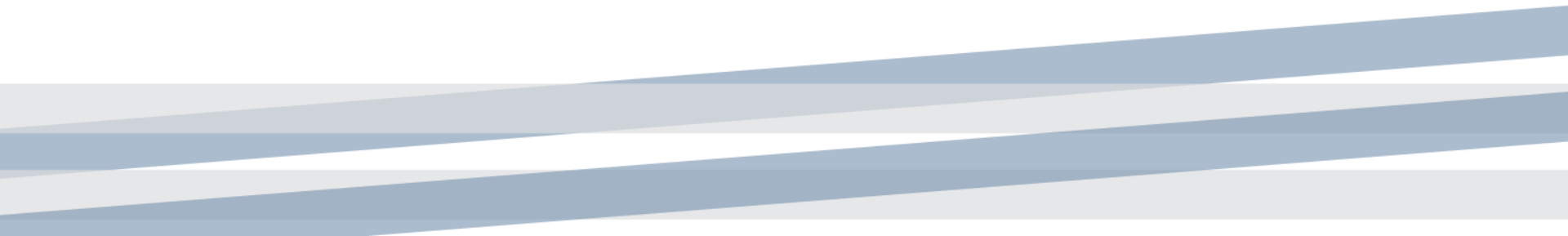
- ”Kompetensstegen”.
- Utvecklingsledare.
- ”SeKunden”: Förflyttningsutbildningar, förhållningssätt.
- Värdegrundsarbete, värdegrundsledare.
- Tidsbegränsade satsningar ofta finansierade med statsmedel.

Vad hände sedan?

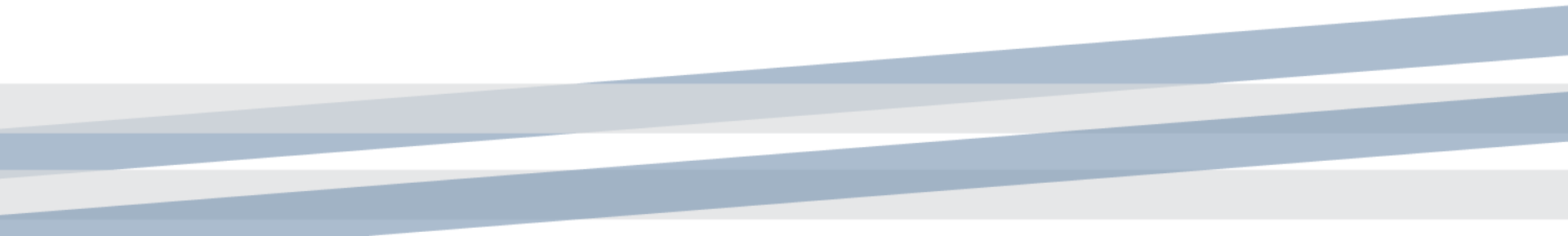
Pågår

- Äldreomsorgslyftet (Vuxenutbildningen).
 - Språkutbildning (Vuxenutbildningen).
 - Digitala utbildningar Kompetensen.
- 

Komplext

- Kunder med större, svårare behov.
 - Höga krav.
 - Egna och andras förväntningar.
 - Äldreomsorgslyftet bra satsning men...
- 

Behov

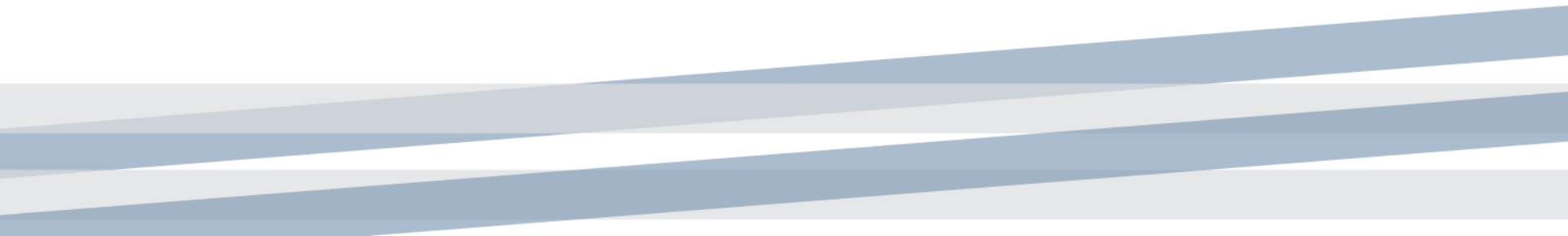
- Stort behov av utbildad personal.
 - Anställningsbara, dvs. kan kommunicera och utföra arbetet.
 - Introduktion i arbetet.
 - Kompetensutvecklingsplan (i samband med introduktion och medarbetarsamtal).
- 

Närmast i tid

Kompetensen

- Medarbetarsamtal och kompetensutvecklingsplan.
- Roller.
- Webbutbildningar.

Nästa steg

- Karriärstegar/kompetensstegar/kompetenstrappor.
 - Kompetensutvecklingsprogram (innehåll).
- 

Siv Nyberg
Välfärd Gävle
Projektledare

siv.nyberg@gavle.se

026 - 17 96 52

