

# Kommunala pensionärsrådet 10 feb-22

Elisabeth Carlson Cederholm  
Ordförande Omvårdnadsnämnden

- ◆ Resultat omvårdnadsnämnden 2021- 16,5 mnkr.
- ◆ Antal tomma VåBo lägenheter 31/1-22 - 69 stycken
- ◆ Antal i kö till VåBo - 22 personer
- ◆ Antal misstänkt Covidsmittade - 125    Antal bekräftat smittade - 83

# Verksamhetsplan 2022-2025

- ◆ Ansvar för verksamheter bland annat : -stöd och omsorg för äldre
  - ◆ -förbyggande verksamhet
  - ◆ -hemtjänst och hemsjukvård
- ◆ Nämnden förhåller sig till : -Miljöstrategiska programmet (MSP)
  - ◆ - Näringslivsprogrammet(NP)
  - ◆ - Sociala hållbarhetsprogrammet(SHP)
- ◆ Kommunövergripande mål: Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen.
- ◆ -kunden i centrum med focus på tillgänglighet och ett självständigt liv.
- ◆ -motverka ensamhet och utöka möjlighet tillrörelse och motion
- ◆ -Den digitala strategin
- ◆ Ett klimatneutralt Gävle 2035
- ◆ -ekologiska, svenska och/eller närproducerade livsmedel. Miljövänliga produkter och tjänster
- ◆ -minska plastanvändning, minska avfall, sortera avfall
- ◆ -minska resor med bil, fossilfritt drivmedel i fordon
- ◆

# Politiska uppdrag 2022

## Omvårdnadsnämnden uppdras att :

- ◆ fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder
- ◆ tillsammans med Kommunstyrelsen fortsätta arbetet med bemanning och kompetensförsörjning på ett sätt som ökar kommunens attraktivitet som arbetsgivare, säkerställer att betydligt fler medarbetare i Gävle kommun erbjuds trygga anställningsvillkor och att andelen tim-och korttidsvikariat tydligt minskar. Den statliga finansieringen för ändamålet ska säkras. Samverkan med kommunstyrelsens HR-enhet ska stärkas så att alla tillsammans planerar för att bidra till de politiska målsättningarna. En gemensam genomförandestrategi med kvantitativa delmål under året ska tas fram under Q1.
- ◆ tillsammans med Kommunstyrelsen avskaffa ofrivilliga delade turer inför 2023. Uppdraget ska inledas med en analys som belyser konsekvenser, möjligheter och utmaningar. Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorg samt med ”Använd kompetensen rätt”. Förutsättningarna för ett gott medarbetar-och ledarskap ska prägla genomförandet och arbetet ska resultera i mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet för brukare/kunder. För detta finns medel avsatta under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när handlingsplan och finansbehov kan återrapporteras.

- ◆ I samverkan med Kommunstyrelsen säkerställa att Äldreomsorgslyftet genomförs så att all statlig finansiering kan nyttjas. Parallellt ska det utredas hur utbildningsinsatserna för såväl sjuksköterskor som specialistsjuksköterskor kan möjliggöras.
- ◆ aktivt arbeta för att Gävle kommun i nära samverkan med Region Gävleborg utveckla arbetet med god och nära vård. Ett särskilt focus bör läggas på förbyggande insatser som stärker den äldre att bibehålla god hälsa. Utöver förebyggande arbete ska en mer tillgänglig, närmare vård, tillsammans med nya arbetssätt och utökad samverkan, innebära att resurserna inom vård och omsorg kan använda bättre och därmed räcka till fler.
- ◆ delta i arbete med att utveckla fler boendelösningar för äldre.
- ◆ utreda stärkt samverkan med föreningsliv/ideell sektor kring träffpunkter för äldre.

## Utvecklingsområden:

- ◆ Den demografisk utvecklingen
  - ◆ En långsiktig inriktning för Omvårdnadsnämnden
  - ◆ Lärdomar av pandemin
  - ◆ Den digitala strategin
- 
- ◆ Budget 2022 - 1 622,7 mnkr