



## Missiv

2025-03-06

Diarienummer: 25AFN32

**Handläggare:**

Göran Herdin  
026-17 24 12  
goran.herdin@gavle.se

**Nämnd:**

Arbetsmarknads- och  
funktionsrättsnämnd

## Initiativärende (M) Kommunala sommarjobb ska spegla verkligheten

### Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande anses besvarat.

### Sammanfattning av ärendet

Patrik Ahlmén (M) väckte tillsammans med Christina Wilkenson (M) vid Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens sammanträde 2025-02-26 rubricerat initiativärende med följande yrkande:

- att vid ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) kräva att sökanden bifogar CV och personligt brev,
- att ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) i så stor mån som möjligt ska likna ett arbete på den faktiska arbetsmarknaden,
- att i samband med ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) uppmana sökanden att bifoga intyg på att denne dessförinnan sökt ett annat arbete för samma period,
- att begränsa tjänstens varighet för kommunalt feriearbete (sommarjobb) till 10 dagar i syfte att fler unga ska få möjlighet till en plats,
- att uppdra till Sektor Vårld att tillsammans med Sektor Utbildning under varje vår arrangera CV-skrivarskola som en introduktion till jobbsökande,
- att elever med icke-godkända betyg i grundämnena under termin ett på gymnasiet ej bli antagna till feriearbete (sommarjobb) om de inte också aktivt deltar i lovskola eller motsvarande för att läsa upp sina betyg samma sommar.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden beslutade 2025-02-26 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

### **Yttrande**

Sektor Vårld har tagit emot ärendet som hanterats för beredning och lämnar utifrån det aktuella initiativärendet följande yttrande:

För att förtydliga, feriejobb är inte sommarjobb. Sommarjobb innebär att utföra ordinarie arbetsuppgifter när ordinarie personal har sommarsemester. Vid feriejobb anställs ungdomarna utifrån beredningsavtalet och de arbetsuppgifter de utför får inte ersätta eller knuffa undan reguljära anställningar eller sommarjobb. Det bästa är om arbetsuppgifterna efterliknar dem i ordinarie arbetsmarknaden. Men det är också en fråga om vad som är möjligt att få tillgång till hos tillgängliga arbetsgivare i Gävle.

Syftet med feriejobb är att ge ungdomarna viss inblick i arbetslivet. För många är detta det första jobb som ungdomen har. Det primära syftet med feriejobb är att ungdomen ska få erfarenhet av arbetstider, arbetsuppgifter, samarbete på arbetsplatser med kollegor, med mera. Ungdomarna får vara med i moment och sammanhang som ett arbete kan innehålla. Det ger i första hand viss inblick och träning. Vårld Gävle anser att det är viktigt att gymnasieungdomar ges en bild av hur arbete fungerar.

Gävle kommun erbjuder sedan många år tio dagars betalt feriearbete till alla gymnasieungdomar som gått ut årskurs 2 och som är skrivna i Gävle kommun. Begränsningen till tio dagar är vald utifrån att de ger möjlighet till fler ungdomar att få tillgång till feriejobb. Att-sats nummer fyra i skrivelsen uppfylls sålunda sedan många år.

Antalet elever som 2024 sökte feriejobb var 415, de som i slutänden tackade ja och genomförde feriearbete var 388 st. Av förra årets 495 platser var 221 kommunala och 274 i ideella föreningar. Arbetsförbereder och arbetar sedan nu i januari för att få ca 500 arbetsplatser för de ungdomar som är i rätt ålder (födda 2007).

Att ställa krav på att en elev ska ha sökt sommarjobb för att vara kvalificerad att söka feriepraktik hos Gävle kommunkoncern skulle innebära en stor utökad administration för sektorn. Det skulle medföra dokumenthantering och kontroll av att inlämnade uppgifter, och också innebära att arbetsgivare skulle få behöva utfärda intyg om sökta jobb. Detsamma gäller ett krav på att bifoga ansökansbrev och CV. Verksamheten har

inte personella resurser för att hantera handlingar eller att stödja ungdomarna till att skriva sådana bedöms, en sådan utökning skulle inverka menligt på nämndens och Arbos kärnuppdrag, vilket inte finns utrymme för i tider av stora besparingar år efter år.

Feriejobb är idag ingen belöning för genomförda gymnasiestudier utan en jämställd möjlighet för samtliga gymnasieungdomar, och den har nytta för en bred målgrupp. Även för ungdomar som har ofullständiga betyg är en första jobbliknande situation via feriejobb en motivationsfaktor att få se sig själv på arbetsmarknaden. Att begränsa möjligheten till feriejobbet innebär en förstärkt utestängning och har negativ verkan för dessa ungdomar snarare än motiverande. Det skulle dessutom medföra ökad administration. Men främst skulle den i praktiken inte vara praktiskt genomförbart eftersom betygen sätts av skolan en månad efter att feriejobben behöver vara tilldelade och klara för att förbereda både ungdom och arbetsplats på sommarens planering. De första ungdomarna börjar feriearbete redan på måndagen efter skolavslutningen.

Välfärd Gävle delar bilden av vikten av att personer får en kompetens i CV-skrivning och att söka arbete. Uppdraget för detta gällande arbetslösa ligger hos Arbetsförmedlingen. Sektor Välfärd bedömer inte att det är genomförbart för Välfärd Gävle att erbjuda sådan utbildning för gymnasieskolans elever i Gävle.

*Magnus Höjjer*

Sektorchef

Sektor Välfärd