



Tjänsteskrivelse

2024-03-25

Diarienummer: 24AFN86

Handläggare:

Magnus Höijer
Tfn 026 - 17 80 00
magnus.hojjer@gavle.se

Nämnd:

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden

Yttrande/svar angående: Initiativärende (M) – Arbetsmiljön för boendestödjare

Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande anses besvarat.

Ärendebeskrivning

Peter Johansson (M) väckte tillsammans med Patric Carlsten (M), Christina Wilkenson (M) och Kerstin Brannerydh (M) vid Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens sammanträde 2024-03-27 rubricerat initiativärende med följande yrkande:

- att uppdra till Sektor Vårld att genomföra en genomlysning av arbetsmiljön för personalen inom boendestöd,
- att till nämnden lämna förslag på åtgärder för att komma till rätta med arbetsmiljön samt,
- att till nämnden redogöra för om någon brukare blivit drabbad till följd av den dåliga arbetsmiljön bland boendestödjare.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden beslutade 2024-03-27 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

Yttrande

Sektor Vårld har tagit emot ärendet som hanterats för beredning och lämnar utifrån det aktuella initiativärendet följande yttrande:

Riktat arbete inom Boendestöd med fokus på arbetsmiljö och schemaläggning och planering

Det finns en för Boendestöd upprättad handlingsplan med aktiviteter som syftar till att komma till rätta med den psykosociala arbetsmiljön inom enheten. Arbetet är påbörjat i januari månad 2024 och är planerat att pågå under hela våren.

Handlingsplanen består av två delar, en del med fokus på den psykosociala arbetsmiljön och en del som är kopplad till planering och schemaläggning utifrån den för Sektor Vårld framtagna handbok.

Påbörjade och/eller genomförda aktiviteter

HR och verksamhetsutvecklare har genomfört workshoppar där det har arbetats med ett aktivt medarbetarskap kopplat till anställningsavtal, värdegrund, medarbetarpolicy samt samverkansavtalet. HR har vid ett tillfälle genomfört information om kränkande särbehandling och Sektor Vårlds rutiner för detta.

Utbildning i bemanningshandbok har genomförts för chef och samordnare. Syftet har varit att ge kunskap, sammanhang och en förståelse för arbetet utifrån handboken och skapa delaktighet för medarbetarna.

Ett särskilt riktat arbetsmiljöarbete har påbörjats utifrån brister i arbetsmiljön och bemötande inom enheten under våren 2024.

Det finns en inarbetad struktur av regelbundna samverkansmöten mellan enhetschef och de lokala fackliga ombuden inom enheten. De möts inför samtliga arbetsplatsträffar och har kontinuerliga uppföljningar.

Pulsmätning kommer att genomföras kontinuerligt på arbetsplatsträffar. Under mars månad genomfördes den första "pulsmätningen". Se bifogad fil nedan, resultat från senaste pulsmätningen.



Resultat psykosocial
skyddsround APT 27 m

Planering utifrån kundernas genomförandeplaner följs upp regelbundet i samband med kontaktgruppsträffar.

För att följa upp kundernas åsikter om insatserna från Boendestöd, planeras för en kundenkät. Enkäten är tänkt att genomföras innan sommaren 2024.

Förslag

Utifrån sektor Vårlds beredning av ärendet, enligt ovanstående, är förslaget att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

Magnus Höjer

Sektorchef

Sektor Vårld