



## Tjänsteskrivelse

2024-02-27

Diarienummer: 24AFN48

**Handläggare:**

Magnus Höijer  
Tfn 026 - 17 80 00  
magnus.hojjer@gavle.se

**Nämnd:**

Arbetsmarknads- och  
funktionsrättsnämnden

### Yttrande/svar angående: Initiativärende (M) – Kommunen ska spegla verkligheten

#### Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande anses besvarat.

#### Ärendebeskrivning

Peter Johansson (M) väckte tillsammans med Patric Carlsten (M), Christina Wilkenson (M) och Kerstin Brannerydh (M) vid Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens sammanträde 2024-02-21 rubricerat initiativärende med följande yrkande:

- att vid ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) kräva att sökanden bifogar CV,
- att ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) i så stor mån som möjligt ska likna ett arbete på den faktiska arbetsmarknaden,
- att i samband med ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) uppmana sökanden att bifoga intyg på att denne dessförinnan sökt ett annat arbete för samma period,
- att begränsa tjänstens varighet för kommunalt feriearbete (sommarjobb) till 10 dagar i syfte att fler unga ska få möjlighet till en plats,
- att uppdra till Sektor Vårld att tillsammans med Sektor Utbildning under varje vår arrangera CV-skrivarskola som en introduktion till jobbsökande,
- att elever med icke-godkända betyg i grundämnena under termin ett på gymnasiet ej bli antagna till feriearbete (sommarjobb) om de inte också aktivt deltar i lovskola eller motsvarande för att läsa upp sina betyg samma sommar.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden beslutade 2024-02-21 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

## Yttrande

Sektor Vårld har tagit emot ärendet som hanterats för beredning och lämnar utifrån det aktuella initiativärendet följande yttrande:

Idag erbjuder Gävle kommun tio dagars betalt feriearbete till alla gymnasieungdomar som går årskurs 2 och som är skrivna i Gävle kommun. Syftet är att ge viss arbetslivserfarenhet till alla ungdomar. Man får också en viss inkomst som kan vara behövlig. För många elever är detta det första extrajobb eller feriejobb man har. Antalet elever som 2023 genomförde denna typ av feriearbete var 320 st. Inför 2024 planerar Arbos för att få ca 500 arbetsplatser för de ungdomar som är behöriga (= födda 2006) och där de ges feriearbete i 10 dagar. Punkt 4 i yrkandet är redan en realitet.

Arbetslivserfarenheten är det primära syftet: erfarenhet av arbetstider, arbetsuppgifter, samarbete på arbetsplatser, med mera. Eleverna får i vardagen vara med i moment och sammanhang som ett ordinärt arbete kan innehålla. Det ger inblick och träning.

Ett krav på att en elev ska ha sökt annat sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden för att vara kvalificerad att söka feriepraktik hos Gävle kommunkoncern skulle innebära en utökad administration för sektorn. Det skulle behöva medföra dokumenthantering och kontroll av att inlämnade uppgifter stämmer, och eventuellt också innebära att arbetsplatser på den reguljära arbetsmarknaden skulle få behöva hantera intyg eller motsvarande. Verksamheten har inte idag personella resurser avsatta för att granska CV och att stödja ungdomarna till det bedöms inverka för mycket på kärnverksamheten.

Vårld Gävle tycker att det är viktigt att gymnasieungdomar ges en realistisk bild av hur arbetsmarknaden fungerar. Men syftet med feriearbetena är primärt att ge erfarenhet av att utföra uppgifter på en arbetsplats.

Utifrån arbetet med ungdomar som har ofullständiga betyg är ett första jobb via ferieplats en god motivationsfaktor att motiveras till arbete och se sig själv på arbetsmarknaden. Feriearbete är ingen belöning utan en jämställd möjlighet för samtliga gymnasieungdomar. Ett begränsande villkor kopplat till feriejobbet riskerar att innebära en förstärkt utestängning och verka negativt för dessa ungdomar.

## **Förslag**

Utifrån sektor Vårlds beredning av ärendet, enligt ovanstående, är förslaget att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

*Magnus Höjer*

Sektorchef

Sektor Vårld