



## Missiv

2023-03-14

Diarienummer: 23AFN52

### Handläggare:

Lars Lodin  
026-17 80 00  
lars.lodin@gavle.se

### Nämnd:

Arbetsmarknads- och  
funktionsrättsnämnden

## Initiativärende (M) ”Kommunen ska spegla verksamheten”

### Förslag till beslut

Att anta yttrandet som sitt eget samt att avslå initiativärendet och dess yrkande.

### Bakgrund

Peter Johansson (M) har inkommit med ett initiativärende, ”Kommunen ska spegla verksamheten” och yrkar på följande:

- Att elever ska bifoga ett CV och personligt brev när man lämnar in en ansökan om ett sommarjobb i kommunens regi. På samma sätt som oftast krävs när ungdomar söker sommarjobb på den privata arbetsmarknaden.
- Att då tillgången på ferieplatser inom kommunen är begränsad och varje tjänst som erbjuds därför endast varar 10 dagar för att så många som möjligt ska få en chans att prova på, vill vi även att varje sökande ska bifoga någon form av intyg på att de sökt minst ett annat sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden för att komma på fråga.
- Att elever med ofullständig skolgång ej ska kunna söka sommarjobb om det inte också aktivt deltar i lovskola eller motsvarande för att läsa upp sina betyg samma sommar.
- Att de elever som har svårigheter att skriva ett CV och ett personligt brev erbjuds hjälp från Gävle kommun för att lära sig grunderna.

### Yttrande

Idag erbjuder Gävle kommun tio dagars betalt feriearbete till alla gymnasieungdomar som går årskurs 2 och som är skrivna i Gävle kommun. Syftet är att ge viss arbetslivserfarenhet till alla ungdomar som behöver det. Man får också en viss inkomst som kan vara behövlig. För många elever är detta det första extrajobb eller feriejobb

man har. Antalet elever som hade denna typ av arbete 2022 var 350 st. Inför 2023 planerar Arbos för att få ca 600 arbetsplatser för de ungdomar som är behöriga (= födda 2005) och där de ska kunna få feriearbete i 10 dagar.

Arbetslivserfarenheten är det primära syftet: erfarenhet av arbetstider, arbetsuppgifter, samarbete på arbetsplatser mm. Eleverna får i vardagen vara med i det som ett ordinarie arbete kan innehålla.

Ett krav på att en elev har sökt annat sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden för att vara kvalificerad att söka feriepraktik hos Gävle kommunkoncern skulle innebära en utökad administration för sektorn. Det skulle behöva medföra intygshantering och kontroll av att inlämnade uppgifter stämmer, och eventuellt också innebära att arbetsplatser på den reguljära arbetsmarknaden skulle få behöva hantera intyg eller motsvarande. Verksamheten har inte idag personella resurser avsatta för att granska CV och att stödja dem till det bedöms inverka för mycket på övrig kärnverksamhet.

Välfärd Gävle tycker att det är viktigt att gymnasieungdomar ges en realistisk bild av hur arbetsmarknaden fungerar. Men syftet med dessa feriearbeten är primärt att få erfarenhet av själva arbetet i vardagen.

Utifrån arbetet med ungdomar som har ofullständiga betyg är ett första jobb via ferieplats en god motivationsfaktor att motiveras till arbete. Ett villkor kopplat till feriejobbet riskerar att innebära negativa konsekvenser för dessa individer.

*Magnus Höjjer*

Sektorchef

Sektor Välfärd