



21AFN158

2021-12-08

Verksamhetsplan 2022–2025

Arbetsmarknad och funktionsrättsnämnd

Innehållsförteckning

1	Inledning	4
2	Strategiskt nämndmål.....	6
2.1	Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor - Fullgöra det nationella kunskapsuppdraget i läroplanen för vuxenutbildningen med goda och förbättrade resultat samt hög kvalitet.....	6
2.2	Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen	7
2.3	Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska stödja individer med psykiska funktionshinder så dessa ges förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning	8
2.4	Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska säkerställa individer som är beviljade daglig verksamhet enl. LSS ges stöd och förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning.....	8
2.5	Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle	9
2.6	Ett klimatneutralt Gävle 2035	9
3	Politiska uppdrag	10
3.1	Uppdrag 2022.....	10
3.2	Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.....	10
3.3	Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att utveckla och utöka formerna för att öka antalet platser på Vuxenutbildningen för att bidra till en mer framgångsrik kompetensförsörjning. För ändamålet tillförs nämnden 7 mnkr. ...	10
3.4	Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att möta den statliga finansieringen för utökade platser inom Yrkesvux med utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden. För ändamålet finns 15 mnkr årligen reserverade under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när medfinansieringsnivån kan fastställas.	11
3.5	Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att intensivifiera arbetet med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i tät samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra relevanta aktörer för att rätt insats och stöd ska kunna ges till individen. Målet om minskade försörjningsstöds kostnader kvarstår.	11
3.6	Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden ges i uppdrag att tillsammans med Kommunstyrelsen avskaffa ofrivilliga delade turer inför 2023.Uppdraget ska inledas med en analys som belyser	

konsekvenser, möjligheter och utmaningar. Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorgen samt med "Använd Kompetensen Rätt" (AKR). Förutsättningar för ett gott medarbetar- och ledarskap ska prägla genomförandet och arbetet ska resultera i mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet för brukaren/ kunden. För detta finns medel avsatta under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när handlingsplan och finansieringsbehov återrapporeras.12

3.7 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att fortsätta utveckla och öka inflytandet och egenmakten för personer med hjälp- och omsorgsbehov. Målet är stort inflytande över de insatser som utförs och erbjuds, ökade valmöjligheter inom daglig verksamhet både när det gäller innehåll och arbetstider och samverkan samt samplanering mellan boende och daglig verksamhet med målet att använda tillgängliga resurser bättre. ...12

3.8 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att i samarbete med civilsamhället fortsätta utveckla metoder för ett mer flexibelt lärande inom SFI. Undervisningen behöver bli mer digital och med olika starttider under hela året och med bättre möjligheter att kombinera studier och praktik och att komplettera med just det som saknas för att individen ska komma vidare..... 13

4 Privata utförare.....13

5 Investeringsverksamhet13

6 Utvecklingsområde13

7 Intäkts- och kostnadsutveckling14

1 Inledning

Verksamhetsplanen är nämndens styrdokument för hur den planerar genomföra verksamhet för måluppfyllelse av de kommunövergripande målen. Verksamhetsplanen följs upp genom verksamhetsrapporter tre gånger/år. Utgångspunkten är att styrmodellen ska genomsyras av tillit och verksamhetsanpassad styrning på alla nivåer. Verksamhetsplanen utgår från en strikt prioritering för att på så sätt ge förutsättningar för högsta effekt. Måluppfyllelse ska uppnås genom ett urval av prioriterade fokusområden, prioriterade förbättringsområden samt konkreta delmål. Detta innebär i praktiken att alla verksamheter och aktiviteter som bedrivs inom nämndens ansvarsområden inte definieras i året verksamhetsplan. Detta är ett aktivt val och en konsekvens för att i stället fokusera på de områden där störst effekt kan uppnås.

Att områden inom nämndens reglemente och ansvarsområde inte direkt är definierat i verksamhetsplanen betyder inte att detta är oviktigt. Dessa områden kommer att följas upp av verksamheternas egna verksamhetsplaner/handlingsplaner och avvikelser kommer att rapporteras till nämnd. Det är viktigt att betona att styrmodell samt tillitsbaserad styrning som införs från 2020 inte är färdigutvecklade, varken inom Gävle kommunkoncern i stort, eller inom sektor Valfärd.

Styrning i form av planering och uppföljning ska kontinuerligt omprövas och utvecklas. Utgångspunkten ur nämndens perspektiv är att en ändamålsenlig rapportering ska ske under året 3 gånger som ska basera sig på verklig effekt, gärna genom ett fåtal konkreta och relevanta effektmål. Indikatorer är viktiga för att ge en uppfattning om måluppfyllelse, samt utveckling över tid. Det ska dock poängteras att indikatorer ska ses i ett totalt sammanhang med övrig rapportering. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har tillsammans med Omvårdnadsnämnden och Socialnämnden antagit en gemensam vision som syftar ge de tre välfärdsnämnderna en gemensam övergripande riktning. Till visionen har sektorn kopplat fyra strategier som ska vara ett stöd för hur sektorn ska kunna möta framtida utmaningar. Strategierna stödjer i prioriteringar, och underlättar fokus i de vägval som behöver göras för att Valfärd Gävle på bästa sätt kan leva upp till organisationens syfte och uppdrag.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har det politiska ansvaret för verksamheter som omfattar:

- arbetsmarknad
- daglig verksamhet
- försörjningsstöd
- stöd och service till personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga (LSS)
- vuxenutbildning

De strategiska programmen

De tre strategiska programmen nämnden har att förhålla sig till är:

- Miljöstrategiska programmet (MSP)
- Näringslivsprogrammet (NP)
- Sociala hållbarhetsprogrammet (SHP)

Miljöstrategiska programmet

Under många år har ambitionen varit att Gävle ska vara en av landets bästa miljökommuner att leva, verka och vistas i. Gävles första miljöstrategiska program antogs av kommunfullmäktige 2013, och arbetet med miljöfrågor har pågått sedan dess. De senaste fyra åren har Gävle placerat sig topp tre i Aktuell hållbarhets kommunranking.

2020 antog kommunfullmäktige ett reviderat miljöstrategiskt program med tre övergripande mål:

- Gävle kommun ska vara en klimatneutral kommun senast 2035 för att säkra kommande generationers rätt till goda livsmiljöer och välfärd.
- Alla invånare ska ha tillgång till rent vatten, ren luft och välkomnande naturområden med hög biologisk mångfald.
- Gävle kommunkoncern ska möjliggöra för invånare och näringsliv att leva miljömässigt hållbart i Gävle.

Sociala hållbarhetsprogrammet

Gävle ska vara jämställt, jämlikt och en plats där alla människors rättigheter respekteras. Oavsett behov och förutsättningar ges lika möjligheter till en livsmiljö där alla kan utvecklas, tillgodogöra sig kunskap, ha en god hälsa och där alla kan vara delaktiga i samhällsutvecklingen. Det förutsätter tillit, respekt för mångfalden och alla människors lika värde. Ett aktivt arbete med social hållbarhet skapar ett samhälle som är tryggt, förändringsbenäget, tål påfrestningar och ett samhälle där ingen person missgynnas strukturellt.

Gävle kommuns sociala hållbarhetsprogram antogs av kommunfullmäktige 2019 och har tagits fram för att säkerställa att kommunkoncernen arbetar tillsammans för en hållbar framtid för alla som bor och vistas i vår kommun, och där särskild hänsyn tas till barn och unga.

Programmets fyra målområden är:

- Trygghet
- Jämställda och jämlika villkor
- Delaktighet och inflytande
- Icke-diskriminering

Näringslivsprogrammet

Näringslivsprogrammet är framtaget i samverkan mellan näringslivet, myndigheter och Gävle kommun i syfte att stärka det lokala näringslivet. En revidering av näringslivsprogrammet inleddes 2019, och ett uppdaterat program kommer att föreslås för kommunfullmäktige 2021.

I samband med revideringen har Gävle kommun, efter dialogmöten med det lokala näringslivet, lagt fokus på sex fokusområden under 2020:

- Utveckla kommunens näringslivsservice
- Utveckla kommunens kommunikation och information kring företagsfrågor
- Strukturera näringslivs- och branschdialoger
- Bilda kompetensförsörjningsråd
- Bilda ett upphandlingsråd
- Byggklar mark för lokala företag och nyetableringar

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens inriktning utifrån det Miljöstrategiska programmet

- Successiv förändring och övergång till fossilfria fordon inom kärnverksamheterna
- Strategi för digitalisering beslutad hösten 2021 som ökar möjligheterna att ha en hållbar utveckling över tid

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens inriktning utifrån det Sociala hållbarhetsprogrammet

- Vuxenutbildningen ges ett starkare fokus på yrkesutbildningar som leder till jobb och ingår i kommunens övergripande arbete kring kompetensförsörjningsfrågor för Gävle kommuns företag och branscher
- Regelbundna och täta dialoger med befintliga privata utförare
- Strategiska diskussioner kommer initieras kring de framtida möjligheterna med externa utförare av verksamhet

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens inriktning utifrån Näringslivsprogrammet

- Vuxenutbildningens fokus på yrkesutbildningar kommer bidra till att öka egenförsörjning och motverka segregation samt bidra till bättre kompetensförsörjning för Gävles företagare.
- Daglig verksamhet erbjuder en bredd av aktiviteter som bidrar till hög grad av självständighet
- Nämnden kommer vara involverad i stadsdelslyftet i Andersberg med flera av sina verksamheter

2 Strategiskt nämndmål

2.1 Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor - Fullgöra det nationella kunskapsuppdraget i läroplanen för vuxenutbildningen med goda och förbättrade resultat samt hög kvalitet

Beskrivning

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för förbättrade skolresultat inom Vuxenutbildningen med ett särskilt fokus på att elever ska genomföra påbörjade utbildningar, dvs motverka avbrott av utbildningar.

Ett särskilt fokusområde är indikatorutveckling för att kunna följa effekten av de insatser som ges. Indikatorer utgår från Vuxenutbildningens ordinarie kvalitetsarbete.

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Andel elever som godkänns inom kommunal vuxenutbildning (1)	67 %	-	72 %	73 %	74 %	75%
Andel elever som godkänns inom SFI (2)	67 %	-	74 %	75 %	76 %	77 %

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Andel avhopp från Vuxenutbildningen (3)	23 %		19 %	18 %	17 %	16 %
Andel avhopp från externa utbildningsanordnare (4)						

4) Metod är i drift 2022 och basvärde sätts.

2.2 Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen

Beskrivning

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att individen ska förflytta sig till egen försörjning genom arbete eller studier

Nämnden ska genom effektiva arbetsmarknadsinsatser, kompetenshöjande insatser inom vuxenutbildningen eller andra rustande insatser förflytta individer till egen försörjning. Nämnden arbetar mot att 1 000 fler ska ha arbete 2024. Nämnden arbetar samtidigt aktivt för att minska behovet av försörjningsstöd genom att fokuserat jobba med de individer som uppstår försörjningsstöd. Individerna ska bli delaktiga och inkluderade i samhället, med syfte att bli självförsörjande genom arbete eller studier.

Det är helt centralt att förflyttning sker av individen i insatser samt att det finns en tydlig plan för progression.

Arbetet med arbetsmarknad och stöd (Arbos) ska under 2022 ge effekt då förutsättningarna att arbeta med individen förbättras. Genom en ny organisering och sammanslagning av de tidigare enheterna för arbetsmarknad och försörjningsstöd ska nya arbetssätt och processer leda till att genomströmning bättre kunna följas med fokus på individens väg till egen försörjning. Indikator ska här utvecklas.

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Genomförandeplan finns och är aktiv och uppdaterad, för samtliga kunder med framtidsärende. (1)	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %
Stegförflyttning på väg mot egen försörjning. (2)	-	-	Basvärde sätts 2022			
Resultat vid avslut från Arbos, till egen försörjning genom arbete, studier, sjuk/aktivitetsersättning, annan orsak. (3)	-	-	Basvärde sätts 2022			
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av vuxna biståndsmottagare (4)	-	-	36 %	35 %	34 %	33 %
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel	-	-	5,2 %	5,1 %	5 %	4,9 %

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
av befolkningen (R9 indikator) (5)						
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, procent (R9 indikator) (6)	-	-	43 %	44 %	45 %	46 %

Not 1–3: Under 2022 sätta bas- och målvärde.

Not 4–6: Utfall för 2021 ej klart för helåret vid tidpunkt för beslut Verksamhetsplan 2022. Målvärde utgår från utfall under planeringsperioden hösten 2021.

2.3 Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska stödja individer med psykiska funktionshinder så dessa ges förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning

Beskrivning

Detta ska långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Långsiktig plan (till 2024) utifrån nuläge (1)	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %

(1) Utfall 2020–2021 kan ej verifieras p.g.a. Covid-19-pandemin.

2.4 Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska säkerställa individer som är beviljade daglig verksamhet enl. LSS ges stöd och förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning.

Beskrivning

Detta ska långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Se även kopplingen till uppdrag 3.1.5: ”Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att fortsätta utveckla och öka inflytandet och egenmakten för personer med hjälp- och omsorgsbehov. Målet är stort inflytande över de insatser som utförs och erbjuds, ökade valmöjligheter inom daglig verksamhet både när det gäller innehåll och arbetstider och samverkan samt samplanering mellan boende och daglig verksamhet med målet att använda tillgängliga resurser bättre.” Under detta uppdrag beskrivs utförligt aktivitet som genomförs under 2022 inom området.

Under avsnitt 6 (Utvecklingsområden) redogörs för ytterligare åtgärder under 2022 inom LSS-området.

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Brukarens möjlighet att välja aktivitet utifrån önskemål (1)	-	-	100 %	100 %	100 %	100 %

(1) Utfall 2020–2021 kan ej verifieras p.g.a. Covid-19-pandemin.

2.5 Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle

Beskrivning

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med andra kommuner för att matcha Gävles företagares behov av kompetens.

Tillgång till rätt kompetens är en avgörande tillväxtfaktor för Gävle och dialogen med viktiga aktörer. Invånare ska ges goda möjligheter till kompetensutveckling och utbildning för att stärka sin roll på arbetsmarknaden. ”Kompetensförsörjning” bör ses i ett bredare perspektiv, och då även innefatta främjande av entreprenörskap och innovationskraft.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för en god kompetensförsörjning i Gävle kommun med fokus på yrkesutbildningar där brist på kompetens finns. Detta genom att fokusera på att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med Gästrikevux för att matcha Gävles företagares behov av kompetens. På så sätt ges förutsättningar att varaktigt stärka företagsklimatet i Gävle. Fortlöpande analys, utvärdering och utveckling av åtgärder för en god kompetensförsörjning är avgörande för god måluppfyllelse.

Ett särskilt fokusområde är att de utbildningar som ges har en nära koppling till arbetsmarknadens efterfrågan av kompetens.

Nämnden ska ha en god relation till externa utförare. Se även punkt 4 -Privata utförare.

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Andel elever inom yrkesutbildning som har arbete sex månader efter avslutad utbildning. (1)	-	.	62 %	63 %	64 %	65 %

(1) Utfall och basvärde för helåret 2021 ej klart vid tidpunkt för beslut verksamhetsplan 2022.

2.6 Ett klimatneutralt Gävle 2035

Beskrivning

Det miljöstrategiska programmet har ett antal beslutade aktiviteter som rör nämndens verksamhet. Miljömålet har i sig flera delmål inom områden för bland annat transport, inköp, livsmedel, plast och avfall. Dessa följs upp i och med verksamhetsplanen.

Nämndens verksamheter ska arbeta för ett klimatneutralt Gävle 2035 genom följande delmål:

- öka andelen livsmedel som är ekologiska, svenska och/eller närproducerade samt för att minska andelen mat som slängs
- minska användningen av plast, där de är lämpligt och möjligt
- öka andelen av inköpta miljövänliga varor och tjänster
- minska verksamhetens avfall (kan vara exempelvis mat, papper, plast, kläder till datorer, telefoner och möbler)
- förbättra sorteringen av olika avfall (exempelvis mat, plast, aluminium, papper/förpackningar)
- minska resor med bil i tjänsten, där det är lämpligt och möjligt
- öka andelen fossilfritt drivmedel eller el i era fordon

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Uppnådda delmål			100 %	100 %	100 %	100 %

3 Politiska uppdrag

3.1 Uppdrag 2022

3.2 Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.

Genomförande: Ett arbete har tidigare startats för att se över hantering av scheman och schemaläggning. En kontorsgemensam organisation (Boende samt Stöd i hemmet) för personalplanering/schemaläggning som fungerar som stöd till enhetschefer är under organisering och etablering. Hemtagnings effekter kommer uppnås under 2022.

3.3 Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att utveckla och utöka formerna för att öka antalet platser på Vuxenutbildningen för att bidra till en mer framgångsrik kompetensförsörjning. För ändamålet tillförs nämnden 7 mnkr.

Genomförande: Arbetet behöver synkroniseras mellan berörda nämnder (Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden samt Omvårdnadsnämnden) och kommunstyrelsen. Uppdragets genomförande kommer koordineras av kommunstyrelsen genom HR-avdelningen. Analys kommer genomföras under våren 2022 och presenteras för nämnder och kommunstyrelse, därefter kommer en handlingsplan att tas fram och presenteras senast i juni 2022, inklusive bedömda finansieringsbehov.

3.4 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att möta den statliga finansieringen för utökade platser inom Yrkesvux med utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden. För ändamålet finns 15 mnkr årligen reserverade under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när medfinansieringsnivån kan fastställas.

Genomförande: Plan för genomförande redovisas vid tertial 1 efter att finansiering via statsbidrag säkrats.

3.5 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att intensifiera arbetet med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i tät samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra relevanta aktörer för att rätt insats och stöd ska kunna ges till individen. Målet om minskade försörjningsstödkostnader kvarstår.

Genomförande: Fortsatt utvecklingsarbete via omställningen av arbetssätt vid Arbetsmarknad och stöd (Arbos) samt utvecklad samverkan med externa aktörer. Särskilda åtgärder ska utvecklas i arbetet med personer som haft långvarigt försörjningsstöd och ohälsa. De ska prövas gentemot andra försörjningsmodeller (T ex sjuk- och aktivitetsersättning). Åtgärder för detta redovisas vid nämndens sammanträde i februari 2022.

3.6 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden ges i uppdrag att tillsammans med Kommunstyrelsen avskaffa ofrivilliga delade turer inför 2023. Uppdraget ska inledas med en analys som belyser konsekvenser, möjligheter och utmaningar. Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorgen samt med "Använd Kompetensen Rätt" (AKR). Förutsättningar för ett gott medarbetar- och ledarskap ska präglade genomförandet och arbetet ska resultera i mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet för brukaren/ kunden. För detta finns medel avsatta under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när handlingsplan och finansieringsbehov återrapporteras.

Genomförande: Arbetet behöver synkroniseras mellan berörda nämnder (Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden samt Omvårdnadsnämnden) och kommunstyrelsen. Uppdragets genomförande kommer koordineras av kommunstyrelsen genom HR-avdelningen. Analys kommer genomföras under våren 2022 och presenteras för nämnder och kommunstyrelse, därefter kommer en handlingsplan att tas fram och presenteras senast i juni 2022, inklusive bedömda finansieringsbehov.

3.7 Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att fortsätta utveckla och öka inflytandet och egenmakten för personer med hjälp- och omsorgsbehov. Målet är stort inflytande över de insatser som utförs och erbjuds, ökade valmöjligheter inom daglig verksamhet både när det gäller innehåll och arbetstider och samverkan samt samplanering mellan boende och daglig verksamhet med målet att använda tillgängliga resurser bättre.

Genomförande: Uppdraget kommer omfatta att utveckla Delaktighetsmodellen (DMO) och genomföra fler delaktighetsslingor tillsammans med kunder och utbildade vägledare. Verksamhetschefer inom kontor boende respektive kontor förebyggande och kompetens (här i bemärkelsen BoS/LSS och EDV) har ett uppdrag att utveckla samverkan i syfte att använda

tillgängliga resurser bättre. Vilka aktiviteter som behöver genomföras och hur de genomförs kommer, utifrån behovet av långsiktighet, att redovisas löpande under året vid tertialuppföljningarna.

3.8 Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att i samarbete med civilsamhället fortsätta utveckla metoder för ett mer flexibelt lärande inom SFI. Undervisningen behöver bli mer digital och med olika starttider under hela året och med bättre möjligheter att kombinera studier och praktik och att komplettera med just det som saknas för att individen ska komma vidare.

Genomförande: SFI fortsätter sitt arbete med kombinerade studier/praktik. Ett digitaliseringsarbete är planerat med IT avdelningen. Vuxenutbildningen och Arbetsmarknad och stöd utvecklar arbetet via EU finansierat integrationsprojekt Samverkan Gävleborg 2,0 som startar i början av 2022. Arbetet rapporteras under året vid tertialuppföljningarna.

4 Privata utförare

Enligt beslut i kommunfullmäktige ska uppföljning av privata utförare ske. Detta regleras av nämnden av fastställd uppföljningsplan. Valfärd Gävle har utöver egenregiverksamhet, cirka 165 avtal med externa utförare omfattande; hem för vård eller boende (HVB), gruppboende och gruppboendestäder för personer med funktionsnedsättning, konsulentstött jour- och familjehemsvård, hemtjänstutförare, vård- och omsorgsboende för äldre, stöd- och behandlingsinsatser i öppenvård samt stödboende för unga vuxna. Uppföljning av verksamheten sker enligt avtal eller överenskommelser. Beställaren, det vill säga Valfärd Gävle, utför även granskningar på förekommen anledning vid exempelvis indikationer på brister i utförandet. Tillsyn utförs av tillsynsmyndigheter som Arbetsmiljöverket (AMV) och Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Samtliga rapporter delges respektive nämnd efter genomförd uppföljning.

5 Investeringsverksamhet

Nya lokaler vuxenutbildningen beslutades november 2022 med planerad driftstart under slutet av planeringsperioden.

Inga övriga investeringar av betydande karaktär är beslutade inom planeringsperioden.

6 Utvecklingsområde

Fortsätta driva ett förändringsarbete med ett än starkare individfokus. Förflyttning ska ske till rätt plats av individen samt att det finns en tydligare idé och plan för progression. Fokus måste ske på utveckling av arbetsmarknadsfrågor och arbetet med Arbetsmarknad och stöd (Arbos). Hur kan det utvecklas metoder för att fånga den nya sammansatta processen i detta? Samverkan med Arbetsförmedlingen (och andra aktörer) behöver utvecklas så att inte individer snurrar runt i olika åtgärder. Indikatorutveckling ska ske kontinuerligt så att nämnden på bästa sätt kan följa

måluppfyllelse via så relevanta indikatorer som möjligt. Indikatorer ska i första hand spegla nämndens uppdrag, dess verksamheters genomförande, samt stödja måluppfyllelse.

Det ska under 2022 fortsatt ske omvärldsspaning. Vad gör andra aktörer (kommuner osv) framgångsrikt som även Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden kan pröva? Samverkan med olika aktörer är en framgångsfaktor. Detta ska utvecklas ytterligare under 2022. Effekterna av pandemin måste utvärderas och tas hand om i det fortsatta planeringsarbetet.

Antalet personer som uppbär långvarigt försörjningsstöd ökar. Detta motverkar intentionerna i lagens mening att det ekonomiska biståndet ska vara av tillfällig natur i avvaktan på egen försörjning i form av arbete, studier eller annat ersättningsystem. Verksamhetens fokus är att få människor i arbete eller studier. Åtgärder behöver också genomföras för att säkerställa att personer som bör berättigas annan ersättning (exempelvis sjuk- eller aktivitetsersättning) ska kunna erhålla det. Det ger personer en tryggare försörjning. I februari ska åtgärder och aktiviteter som ska genomföras under 2022 redovisas till nämnden

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden och Omvårdnadsnämnden bör i samarbete med varandra arbeta för att undanröja kompetensglappet inom äldre- och funktionshinderomsorgen på lång sikt. För detta behöver fler personer ges möjlighet att kompetensutveckla sig för arbete inom dessa områden. Sektorn ska arbeta kontorsövergripande för att möjliggöra att fler personer får möjlighet till lärandeplatser (Arbetsförlagt lärande (APL), subventionerade anställningar, praktik). För att utöka antalet platser inom vuxenutbildningens vård- och omsorgsutbildning måste fler APL platser tillskapas ute på arbetsplatserna. En kartläggning kring förutsättningarna för arbetsplatserna att kunna ta emot personer som idag är i kompetensutvecklingsprocess och på sikt kan vara en del i den framtida äldre- och funktionshinderomsorgen ska genomföras.

LSS-boenden ska utredas 2022 med målsättning ta fram en strategisk riktning. Detta avser dels medvetandegöra nämnden om kompetensbehoven kopplade till personal- och bemanningsfrågor, samt dels den strategiska riktningen gällande LSS-boenden.

7 Intäkts- och kostnadsutveckling

RESULTATBUDGET

Belopp i mnkr	Bokslut 2020	Bokslut 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Riktade statsbidrag						
Övriga intäkter						
Summa intäkter						
Personalkostnader						
Köp av verksamhet						
Övriga kostnader						
Avskrivning						
Summa kostnader						

Belopp i mnkr	Bokslut 2020	Bokslut 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens resultat						
Intern ränta						
Resultat före kommunbidrag						
Kommunbidrag						
ÅRETS RESULTAT						

**INVESTERINGSBUD
GET**

Summa nettoinvestering						
------------------------	--	--	--	--	--	--

Kompletteras efter beslut av budget