

## § 229 Rapport inför löneöversyn 2022

Dnr 21KS463

Expedieras till:  
Samtliga sektorer

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten och ett löneutrymme om 2,2 procent att fördela utifrån prestation individuellt och differentierat enligt löneavtalen, samt

att uppmana nämnderna att gemensamt fortsätta analysera löneläget utifrån olika aktuella perspektiv samt att öka takten i lönedifferentieringen för att nå uppsatta mål.

### Ärendebeskrivning

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och motiven för de planerade åtgärderna. Syftet med rapporten inför löneöversyn 2022 är att skapa ett beslutsunderlag som:

- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns lönedel
- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män
- Ge vägledning i arbete för jämställda och individuella löner och villkor
- Ger vägledning för målsättning och strategiska ställningstaganden för arbetsgivaren

Utifrån detta syfte tar rapporten upp avtalsläge och förväntade kostnadslöneökningar samt förslag på arbetsgivarpolitiska ställningstaganden och prioriteringar av grupper som bygger på ett analysarbete som har sin grund i riktlinjen för lönebildningen.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapport inför löneöversyn 2022, dnr 21KS463-3
- §76 AGU Löneöversyn 2022, dnr 21KS463-2
- Rapport inför löneöversyn 2022, dnr 21KS463-1

Justerare	Utdragsbestyrkande