

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, kompletteringsförslag 2021-08-30

Efter inkomna synpunkter efter utskickad kallelse föreslås följande förändringar:

- 1) Följande ersätter avsnittet under rubriken "Chefers förutsättningar" på sidan 2 och 3 i tjänsteskrivelsen.

Chefers förutsättningar

- För välfärdsnämnderna – som ansvarar för verksamhetsområden som är relativt personaltunga – är kraven på både medarbetare och chefer ofta väldigt höga, och arbetet bedrivs för målgrupper som både kan vara utsatta, svaga och emellanåt i stort behov av stöd och insatser för att kunna ha en fungerande vardag.
- Nämnden vill medvetandegöra kommunstyrelsen om en aspekt av chefers förutsättningar: antal medarbetare per chef. Detta perspektiv har också funnits med som en del i en analys som gjorts inom KS område och av HR-avdelningen, under 2020 och 2021.
- Det finns flera perspektiv att anlägga på chefers förutsättningar; ledarerfarenhet, utbildning (ex genom ledarutbildningar men också yrkeskompetens), tillgång till stödfunktioner, typ av verksamhet som man ansvarar för osv.
- Varje chef – oavsett nivå - har ansvar för att leda sin verksamhet, hantera en budget och ha ett personalansvar. Med personalansvaret kommer bl a medarbetar- och lönesamtal, rehab-ansvar, bemanningsansvar, samt förstås att stödja medarbetare, och styra sin verksamhet, ofta i dialog och genom sina medarbetare. Chefen ska också kunna säkerställa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.
- En chef ska också säkerställa att det bedrivs ett arbete med hög kvalitet utifrån lagkrav, samt att verksamheten kontinuerligt utvecklas.
- Ett perspektiv som då behöver beaktas är det antal medarbetare som en chef ansvarar för. Det är inte den enda, men en viktig del i att skapa rimliga förutsättningar för chefer men också för medarbetarna. En chef som har goda förutsättningar kommer också då att kunna ge medarbetarna goda förutsättningar, bl a genom att de får en närvarande och tillgänglig chef, som har tid och möjlighet att arbeta med sina medarbetare i hög utsträckning.
- På följande bild ges en övergripande beskrivning av fördelningen av medarbetare och chefer inom Valfärd Gävle.

- Som framgår finns det närmare fyrtio enheter inom Valfärd Gävle där chef har ansvar för 31 medarbetare eller fler.
- Valfärdsnämnderna bedömer att en satsning på flera enhetschefer för att minska antalet medarbetare per chef skulle medföra att andra vinster görs, som både handlar om kvalitetsvinster (dvs att verksamheten har bättre förutsättningar att förbättra sig) och om ekonomiska vinster (exempelvis genom minskade sjuktal, och genom att chefen har bättre förutsättningar att fokusera).
- Det skulle med stor sannolikhet också leda till bättre förutsättningar för att skapa en god arbetsmiljö för medarbetare och även för chefer.
- Antal medarbetare per enhet Valfärd Gävle (juli 2021):
 - 26 enheter har 1 – 10 medarbetare
 - 22 enheter har 11 – 20 medarbetare
 - 33 enheter har 21 – 30 medarbetare
 - 29 enheter har 31 – 40 medarbetare
 - 9 enheter har >40 medarbetare varav 61 st är max

Medelantal/enhet = 23 medarbetare.

2) På sidan fem läggs en kompletterande punkt efter punkten som börjar med ”Långtidsarbetslösa”:

- Tillväxtprognoserna är relativt goda för kommande år, men med tanke på hur pandemin slog oväntat och snabbt under 2020 kan någon slags handlingsberedskap behöva finnas för ett scenario om prognoserna inte infrias.

Magnus Höijer

Sektorchef Valfärd Gävle