



Kommande beslut

Verksamhetsplan 2021–2024

Arbetsmarknad och funktionsrättsnämnd

Kommande beslut; Förändringar av detta underlag kommer ske efter novembermöte

Innehållsförteckning

1 Inledning	2
2 Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor	3
3 Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle	4
4 Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen	4
5 Politiska uppdrag 2020	5
6 Investeringsverksamhet	6
7 Utvecklingsområde	6

1 Inledning

Verksamhetsplanen är nämndens styrdokument för hur den planerar genomföra verksamhet för måluppfyllelse av de kommunövergripande målen. Verksamhetsplanen följs upp genom verksamhetsrapporter tre gånger/år. Utgångspunkten att styrmodellen ska genomsyras av tillit och verksamhetsanpassad styrning på alla nivåer.

Verksamhetsplanen utgår från en strikt prioritering för att på så sätt ge förutsättningar för högsta effekt. Måluppfyllelse ska uppnås genom ett urval av prioriterade fokusområden, prioriterade förbättringsområden samt konkreta delmål. Detta innebär i praktiken att alla verksamheter och aktiviteter som bedrivs inom nämndens ansvarsområden inte definieras i året verksamhetsplan. Detta är ett aktivt val och en konsekvens för att istället fokusera på de områden där störst effekt kan uppnås.

Att områden inom nämndens reglemente och ansvarsområde inte direkt är definierat i verksamhetsplanen betyder inte att detta är oviktigt. Dessa områden kommer att följas upp av verksamheternas egna verksamhetsplaner/handlingsplaner och avvikelser kommer att rapporteras till nämnd. Andra mål, som t ex miljömålet, har nämnden valt att inte arbeta med i verksamhetsplanen för 2020. De aktiviteter som där beslutas och genomförs följs istället upp inom ramen för det miljöstrategiska programmet.

Det är viktigt att betona att styrmodell samt tillitsbaserad styrning som införs från 2020 inte är färdigutvecklade, varken inom Gävle kommunkoncern i stort, eller inom sektor Välfärd. Styrning i form av planering och uppföljning ska kontinuerligt omprövas och utvecklas.

Utgångspunkten ur nämndens perspektiv är att en ändamålsenlig rapportering ska ske under året som ska basera sig på verklig effekt, gärna genom ett fåtal konkreta och relevanta effektmål. Indikatorer är viktiga för att ge en uppfattning om måluppfyllelse, samt utveckling över tid. Det ska dock poängteras att indikatorer ska ses i ett totalt sammanhang med övrig rapportering.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har tillsammans med Omvårdnadsnämnden och Socialnämnden antagit en gemensam vision som syftar ge de tre välfärdsnämnderna en gemensam övergripande riktning. Till visionen har sektorn kopplat fyra strategier som ska vara ett stöd för hur sektorn ska kunna möta framtida utmaningar. Strategierna stödjer i prioriteringar, och underlättar fokus i de vägval som behöver göras för att Välfärd Gävle på bästa sätt kan leva upp till organisationens syfte och uppdrag.

Covid-19-pandemin har inneburit stora problem och utmaningar under 2020 för nämndens verksamheters genomförande. Med all sannolikhet kommer pandemin att fortsatt 2021 påverka verksamheterna väsentligt. Detta perspektiv ska beaktas i all planering. I praktiken är detta en riskhantering som hanteras via nämndens internkontrollplan.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har det politiska ansvaret för verksamheter som omfattar:

- arbetsmarknad
- vuxenutbildning
- daglig verksamhet (EDV=enheten för daglig verksamhet)
- stöd och service till personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga
- försörjningsstöd

2 Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för förbättrade skolresultat inom Vuxenutbildningen med ett särskilt fokus på att elever ska genomföra påbörjade utbildningar, dvs motverka avbrott av utbildningar.

Ett särskilt fokusområde är indikatorutveckling för att kunna följa effekten av de insatser som ges. Indikatorer utgår från Vuxenutbildningens ordinarie kvalitetsarbete.

Indikator	Utfall 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Andel elever som godkänns inom kommunal vuxenutbildning (1)	Uppdateras				

Indikator	Utfall 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Andel elever som godkänns inom SFI (2)		Uppdateras			
Andel avhopp från Vuxenutbildningen (3)		Uppdateras			
Andel avhopp från externa utbildningsanordnare (4)		uppdatera			

(1) Statistik kommunblad, redovisas höst 2020

(2) Statistik kommunblad, redovisas höst 2020

(3) Verksamhetsstatistik.

(4) Statistisk

3 Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med andra kommuner för att matcha Gävles företagares behov av kompetens.

Tillgång till rätt kompetens är en avgörande tillväxtfaktor för Gävle och dialogen med viktiga aktörer. Invånare ska ges goda möjligheter till kompetensutveckling och utbildning för att stärka sin roll på arbetsmarknaden. ”Kompetensförsörjning” bör ses i ett bredare perspektiv, och då även innefatta främjande av entreprenörskap och innovationskraft.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för en god kompetensförsörjning i Gävle kommun med fokus på yrkesutbildningar där brist på kompetens finns. Detta genom att genom att fokusera på att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med Gästrikevux för att matcha Gävles företagares behov av kompetens. På så sätt ges förutsättningar att varaktigt stärka företagsklimatet i Gävle. Fortlöpande analys, utvärdering och utveckling av åtgärder för en god kompetensförsörjning är avgörande för god målpuppfyllelse.

Ett särskilt fokusområde är att de utbildningar som ges har en nära koppling till arbetsmarknadens efterfrågan av kompetens.

Indikator	Utfall 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Andel elever inom yrkesutbildning som har arbete sex månader efter avslutad utbildning.		Uppdateras efter 2020 års utfall			

4 Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att individen ska förflytta sig till egen försörjning genom arbete eller studier

Nämnden ska genom effektiva arbetsmarknadsinsatser, kompetenshöjande insatser inom vuxenutbildningen eller andra rustande insatser förflytta individer till egen försörjning.

Nämnden arbetar mot att 1 000 fler ska ha arbete 2024. Nämnden arbetar samtidigt aktivt för att minska behovet av försörjningsstöd genom att fokuserat jobba med de individer som uppbär försörjningsstöd. Individerna ska bli delaktiga och inkluderade i samhället, med syfte att bli självförsörjande genom arbete eller studier.

Det är helt centralt att förflyttning sker av individen i insatser samt att det finns en tydlig plan för progression.

Arbetet med arbetsmarknad och stöd (Arbos) ska under 2021 ge effekt då förutsättningarna arbeta med individen förbättras. Genom en ny organisering och sammanslagning av de tidigare enheterna för arbetsmarknad och försörjningsstöd ska nya arbetsätt och processer leda till att genomströmning bättre kunna följas med fokus på individens väg till egen försörjning. Indikator ska här utvecklas.

Indikator	Utfall 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Plan för individen finns samt följs upp Framtidsplan/Individuell plan		Tillkommer			
Arbos. Genomströmning. Utvecklas.			Tillkommer/utreds		
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av vuxna (R9 Indikator)			Tillkommer		
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen (R9 indikator)			Tillkommer		
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, procent (R9 indikator)			Tillkommer		

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska stödja individer med psykiska funktionshinder så dessa ges förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning

Detta ske långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Indikator	Utfall 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Utreda målgruppens behov av aktivitet och sysselsättning (nuläge).	-				
Långsiktig plan (till 2023) utifrån nuläge (ovan)	-				

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska säkerställa individer som är beviljade daglig verksamhet enl. LSS ges stöd och förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning.

Detta ske långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Indikator	Utfall 2020	Målväre 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Utreda målgruppens behov av aktivitet och sysselsättning (nuläge).	-				
Brukarens möjlighet att välja aktivitet utifrån önskemål (1)	-				

(1) Utifrån verksamhetsstatistik

5 Miljömål: Ett klimatneutralt Gävle 2035

Det miljöstrategiska programmet har ett antal beslutade aktiviteter som rör nämndens verksamhet. Dessa följs upp i och med verksamhetsplanen. Här redovisas under året de aktiviteter som genomförts som kopplas till det miljöstrategiska programmet.

Indikator	Utfall 2020	Målväre 2021	Målvärd e 2022	Målvärde 2023	Målvärde 2024
Antal genomförda aktiviteter (1)	-	Tillkommer			

(1) Utifrån genomförandeplan miljöstrategiskt program

6 Politiska uppdrag 2021

De politiska uppdragen utgår från kommunplanen där dessa definieras och beslutas för respektive nämnd. Uppföljning av de politiska uppdragen sker genom delårsuppföljningen,

Det övergripande målet för nämndens arbete är att alla som kan jobba, ska jobba. Därför ska målet vara så få personer i behov av försörjningsstöd som möjligt. Insatser mot studier och arbete ska alltid prioriteras och samverkan inom kommunkoncernen, med näringslivet och med myndigheter ska stärkas för att rätt insatser med avsedd effekt ska kunna säkerställas för varje individ på väg mot jobb. För personer med funktionsvariationer är målet att ge fler möjligheter till ett utvecklande arbetsliv, inflytande, en trygg boendemiljö och en meningsfull fritid.

1. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att stärka arbetet avsevärt för att minska behoven av försörjningsstöd genom tydligare krav, uppföljning och samordning.
2. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att stärka vuxenutbildningen gällande bristyrken och hitta samverkan med fler aktörer.
3. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att arbeta vidare med konceptet 1000 fler i arbete.
4. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att öka samarbetet med privata näringslivet för fler i jobb.
5. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att utreda behovet av att komplettera/förstärka insatserna för personer med psykisk funktionsnedsättning med liknande Fontänhus, i samverkan med lämpliga Funktionsrättsrörelser och att stärka samverkan med föreningsliv/ ideell sektor kring träffpunkter för personer med psykisk funktionsnedsättning.
6. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att se över verksamheten utifrån lagstiftningen, om vad lagens krav på skälig levnadsnivå och goda levnadsvillkor innebär i praktiken gällande försörjningsstöd. För arbetet kommer 0,5 mnkr att tillföras kommunbidraget via särskilt beslut under 2021 efter ansökan om tilläggsanslag.

7 Investeringsverksamhet

Inga investeringar av betydande karaktär planeras inom planeringsperioden.

8 Utvecklingsområde

Fortsätta driva ett förändringsarbete med ett än starkare individfokus. Förflyttning ska ske till rätt plats av individen samt att det finns en tydligare idé och plan för progression. Fokus måste

ske på utveckling av arbetsmarknadsfrågor och arbetet med Arbetsmarknad och stöd (Arbos).
Hur kan det utvecklas metoder för att fånga den nya sammansatta processen i detta?

Samverkan med Arbetsförmedlingen (och andra aktörer) behöver utvecklas så att inte individer snurrar runt i olika åtgärder.

Indikatorutveckling ska ske kontinuerligt så att nämnden på bästa sätt kan följa måluppfyllelse via så relevanta indikatorer som möjligt. Indikatorer ska i första hand spegla nämndens uppdrag, dess verksamheters genomförande, samt stödja måluppfyllelse.

Det ska under 2021 tydligare ske omvärldsspaning. Vad gör andra aktörer (kommuner osv) framgångsrikt som även Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden kan pröva? En struktur/återkoppling av detta ska till.

Samverkan med olika aktörer är en framgångsfaktor. Detta ska utvecklas ytterligare under 2021.

Effekterna av pandemin måste utvärderas och tas hand om i det fortsatta planeringsarbetet.

Skapa en långsiktigt hållbar lösning gällande vuxenutbildningens lokaler. Idag bedrivs denna verksamhet i extern fastighetsägares lokaler vilket inte är effektivt ur ett verksamhets- samt. ekonomiskt perspektiv.