



Missiv

Handläggare
Utredare Helena B Jansson
026-17 87 87
helena.b.jansson@gavle.se

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Lön och anställningsvillkor för ledsagare och avlösare enligt LSS

Förslag till beslut

Att följa kollektivavtal PAN 16 gällande lön och anställningsvillkor för ledsagare och avlösare enligt LSS fr o m 1 januari 2021.

Ärendebeskrivning

Sedan 1994 då LSS trädde i kraft har ledsagare och avlösare hanterats som uppdragstagare och inte anställda. Under åren har ersättningen hanterats på lite olika sätt, inom Socialtjänst Gävle och Omvårdnad Gävle. Sedan många år har både ledsagare och avlösare haft uppdrag med en timersättning och OB-tillägg. I nämndsbeslutet (19AFN64) togs rätten till OB-tillägg bort samtidigt som timersättningen justerades. Nu har det uppmärksammats att borttagandet av OB-tillägg innebär svårigheter att verkställa beslut. Nu föreslås att ett kollektivavtal ska följas. Kollektivavtalet PAN 16 Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare och Bilaga 2 till PAN 16 –Prol innebär att ledsagare och avlösare får anställningsvillkor med objektsanställning, timlön och OB-ersättning.

Magnus Höjjer
Sektorchef
Välfärd Gävle