



## Missiv

Handläggare  
Utredare Helena B Jansson  
026-17 87 87  
[helena.b.jansson@gavle.se](mailto:helena.b.jansson@gavle.se)

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

## Lön och anställningsvillkor för ledsagare och avlösare enligt LSS

### Förslag till beslut

Att följa kollektivavtal PAN 20 gällande lön och anställningsvillkor för ledsagare och avlösare enligt LSS fr o m 1 januari 2021.

### Ärendebeskrivning

Sedan 1994 då LSS trädde i kraft har ledsagare och avlösare hanterats som uppdragstagare och inte anställda. Under åren har ersättningen hanterats på lite olika sätt, inom Socialtjänst Gävle och Omvårdnad Gävle. Sedan många år har både ledsagare och avlösare haft uppdrag med en timersättning och OB-tillägg. I nämndsbeslutet (19AFN64) togs rätten till OB-tillägg bort samtidigt som timersättningen justerades. Nu har det uppmärksammats att borttagandet av OB-tillägg innebär svårigheter att verkställa beslut. Nu föreslås att ett kollektivavtal ska följas. Kollektivavtalet *PAN 20 Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare och Bilaga 2* innebär att ledsagare och avlösare får anställningsvillkor med objektsanställning, timlön och OB-ersättning.

*Magnus Höijer*  
Sektorchef  
Välfärd Gävle