

20AFN6  
2020-04-21



# **Verksamhetsplan 2020–2023**

---

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnd

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>2</b>
<b>2 Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor</b> .....	<b>3</b>
<b>3 Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle</b> .....	<b>4</b>
<b>4 Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen</b> .....	<b>4</b>
<b>5 Politiska uppdrag 2020</b> .....	<b>5</b>
<b>6 Investeringsverksamhet</b> .....	<b>6</b>
<b>7 Utvecklingsområde</b> .....	<b>6</b>

### 1 Inledning

Verksamhetsplanen är nämndens styrdokument för hur den planerar genomföra verksamhet för måluppfyllelse av de kommunövergripande målen. Från år 2020 är utgångspunkten att styrmodellen ska genomsyras av tillit och verksamhetsanpassad styrning på alla nivåer.

Verksamhetsplanen utgår från en betydligt striktare prioritering än tidigare år för att på så sätt ge förutsättningar för högsta effekt. Måluppfyllelse uppnås genom ett urval av prioriterade fokusområden, prioriterade förbättringsområden samt konkreta delmål. Detta innebär i praktiken att alla verksamheter och aktiviteter som bedrivs inom nämndens ansvarsområden inte definieras i årets verksamhetsplan. Detta är ett aktivt val och en konsekvens för att istället fokusera på de områden där störst effekt och förbättring kan uppnås.

Att områden inom nämndens reglemente och ansvarsområde inte direkt är definierat i verksamhetsplanen betyder inte att detta är oviktigt. Dessa områden kommer att följas upp av verksamheternas egna verksamhetsplaner/handlingsplaner och större avvikelser kommer att rapporteras till nämnd. Andra kommunövergripande mål som t ex miljömålet, har nämnden valt att inte arbeta med i verksamhetsplanen för 2020. De aktiviteter som där beslutas och genomförs följs istället upp inom ramen för det miljöstrategiska programmet.

Det är viktigt att betona att den styrmodell (tillitsbaserad styrning) som införs från 2020 inte är färdigutvecklad, varken inom Gävle kommunkoncern i stort, eller inom Välfärd Gävle. Detta innebär att 2020 blir ett avstamp där all styrning kommer behöva kontinuerligt omprövas och utvecklas. Utgångspunkten ur nämndens perspektiv är att en ändamålsenlig rapportering ska ske under året som ska basera sig på verklig effekt, gärna genom ett fåtal konkreta och relevanta effektmål. I ett antal fall är definierade mål som ingår i denna verksamhetsplan inte möjliga att

tidigt i januari 2020 målsätta med målvärden. Dessa mål och indikatorer bedöms ändå vara de som nämnden bör följa upp och kommer att utvecklas under 2020.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har tillsammans med Omvårdnadsnämnden och Socialnämnden antagit en gemensam vision som syftar ge de tre välfärdsnämnderna en gemensam övergripande riktning. Till visionen har sektorn kopplat fyra strategier som ska vara ett stöd för hur sektorn ska kunna möta framtida utmaningar. Strategierna stödjer i prioriteringar, och underlättar fokus i de vägval som behöver göras för att Välfärd Gävle på bästa sätt kan leva upp till organisationens syfte och uppdrag.

### Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har det politiska ansvaret för verksamheter som omfattar:

- arbetsmarknad
- vuxenutbildning
- daglig verksamhet (EDV=enheten för daglig verksamhet)
- stöd och service till personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga
- försörjningsstöd

## 2 Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för förbättrade skolresultat inom Vuxenutbildningen med ett särskilt fokus på att elever ska genomföra påbörjade utbildningar, dvs motverka avbrott av utbildningar.

Skollagen bestämmer att alla elever ska genomgå skolgång med förutsättningar till godkända resultat. Detta kan tolkas som att måluppfyllelsen ska vara 100 % vilket även är den långsiktiga ambitionen som Vuxenutbildningen strävar efter. Målvärden nedan (tabell) för perioden 2020 – 2023 är satta efter utfall 2019 för att ge en realistisk bild.

Indikator	Utfall 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023
Andel elever som godkänns inom kommunal vuxenutbildning (1)	69,4	70	71	72	73
Andel elever som godkänns inom SFI (2)	72	73	74	75	76
Andel avhopp från Vuxenutbildningen (3)	21	20	19	18	17
Andel avhopp från externa utbildningsanordnare (4)	-	<b>Målvärden och basvärde tillkommer</b>			

(1) Statistik kommunblad, redovisas höst 2020

- (2) Statistik kommunblad, redovisas höst 2020
- (3) Verksamhetsstatistik. Varav s.k. Negativa avhopp (särredovisas i not)
- (4) Verksamhetsstatistik. Baslinjemätning sker.

### 3 Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med andra kommuner för att matcha Gävles företagares behov av kompetens.

Tillgång till rätt kompetens är en avgörande tillväxtfaktor för Gävle och dialogen med viktiga aktörer. Invånare ska ges goda möjligheter till kompetensutveckling och utbildning för att stärka sin roll på arbetsmarknaden. ”Kompetensförsörjning” bör ses i ett bredare perspektiv, och då även innefatta främjande av entreprenörskap och innovationskraft.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för en god kompetensförsörjning i Gävle kommun med fokus på yrkesutbildningar där brist på kompetens finns. Detta genom att fokusera på att genomföra efterfrågade yrkesutbildningar i samverkan med Gästrikevux för att matcha Gävles företagares behov av kompetens. På så sätt ges förutsättningar att varaktigt stärka företagsklimatet i Gävle. Fortløpande analys, utvärdering och utveckling av åtgärder för en god kompetensförsörjning är avgörande för god måluppfyllelse.

Indikator	Utfall 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023
Andel elever inom yrkesutbildning som har arbete sex månader efter avslutad utbildning. (1)		<b>Se not. Baslinjemätning sker.</b>			

1) Baslinjemätning sker inom ramen för R9-nätverket där kommuner i jämförbar storlek som Gävle ingår. Beräknas vara klart hösten 2020.

### 4 Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen

**Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska arbeta för att individen ska förflytta sig till egen försörjning genom arbete eller studier**

Nämnden ska genom effektiva arbetsmarknadsinsatser, kompetenshöjande insatser inom vuxenutbildningen eller andra rustande insatser förflytta individer till egen försörjning. Nämnden arbetar mot att 1 000 fler ska ha arbete 2023. Nämnden arbetar samtidigt aktivt för att minska behovet av försörjningsstöd genom att fokuserat jobba med de individer som uppstår försörjningsstöd. Individerna ska bli delaktiga och inkluderade i samhället, med syfte att bli självförsörjande genom arbete eller studier.

Indikator	Utfall 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023
250 individer/år från försörjningsstöd till egen försörjning inom ramen för 1000 fler i arbete (reguljär arbetsmarknad) (1)	-	250 st	250 st	250 st	250 st
Utveckla indikator för att följa effektiviteten av samlade insatser (följa individen genom insatser)			Indikator utvecklas 2020		

(1) Indikatorn omfattar arbetet inom programmet för 1000 fler personer i arbete till 2023. En indikation är hur många som får anställning varje år tills perioden är slut, vilket motsvarar 250 personer/år. Arbete definieras som anställning på reguljär arbetsmarknad, och alltså inte statligt lönesubventionerade arbeten.

**Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska stödja individer med psykiska funktionshinder så dessa ges förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning**

Detta ska långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Indikator	Utfall 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023
Utreda målgruppens behov av aktivitet och sysselsättning (nuläge).	-	100 %	-	-	-
Långsiktig plan (till 2023) utifrån nuläge (ovan)	-	Genomfört under 2020	-	-	-

**Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska säkerställa individer som är beviljade daglig verksamhet enl. LSS ges stöd och förutsättningar till ett självständigt liv och meningsfull sysselsättning.**

Detta ska långsiktigt ske genom olika former av aktiviteter inom nämndens ansvarsområde. Nämndens verksamheter ska utreda vilka aktuella verksamheter som ska erbjuda aktivitet och sysselsättning utifrån perspektivet vad som bedrivs idag.

Indikator	Utfall 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022	Målvärde 2023
Utreda målgruppens behov av aktivitet och sysselsättning (nuläge).	-	100 %	-	-	-
Brukarens möjlighet att välja aktivitet utifrån önskemål (1)	-	100%	100%	100%	100%

(1) Utifrån verksamhetsstatistik

## 5 Politiska uppdrag 2020

De politiska uppdragen utgår från kommunplanen där dessa definieras och beslutas för respektive nämnd. Uppföljning av de politiska uppdragen sker genom delårsuppföljningen,

1. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att kraftigt effektivisera och höja kvalitén på arbetet med att förflytta människor från försörjningsstöd till arbetsmarknaden, i samarbete med andra relevanta aktörer. För detta arbete tillförs 2 mnkr i ramförstärkning och senare under året statsbidrag (Delmos) 5 mnkr.

**Genomförande:** hanteras inom ramen för mål 3.

2. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att tillse att minst 2% av kommunens anställningar tillfaller personer med funktionsvariation.

**Genomförande:** Kommunstyrelsen är anställande myndighet, inte Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden. Genomförandet måste därmed samordnas i hög utsträckning med kommunstyrelsen.

3. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att reservera upphandling för arbetsträning och/eller praktik för sociala arbetsintegrerade företag med syfte att förflytta personer från försörjningsstöd till arbetsmarknaden.

**Genomförande:** Reservera ett antal platser för upphandling för arbetsintegrerade sociala företag inom området arbetsträning

4. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att tillse att LSS-boendena bemannas med en variation av personalkategorier för att främja brukarnas personliga behov och utveckling.

**Genomförande:** Sektorn genomför inledningsvis en analys av vilka personalkategorier som idag bemannar LSS-boendena för att därefter bedöma vilka kompetenser som skulle behöva tillföras, samt om och hur detta skulle kunna genomföras.

5. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att tillse att personer i våra verksamheter ges reella möjligheter till inflytande, en trygg boendemiljö, ett utvecklande arbetsliv, en meningsfull fritid och en starkt privatekonomisk situation.

**Genomförande:** Hanteras genom mål 3. Vad gäller "starkt privatekonomisk situation" för "personer i våra verksamheter": en utredning bör göras över vilka grupper inom nämndens ansvarsområde där AFN har ansvar för den privatekonomiska situationen.

6. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden ska om kvaliteten bedöms bli bättre, möjliggöra för fler leverantörer inom vuxenutbildningen.

**Genomförande:** En process har påbörjats där en upphandling för fler utbildningar inom ramen för yrkesvux ska genomföras under våren 2020, där externa leverantörer förväntas lägga anbud.

## **6 Investeringsverksamhet**

Inga investeringar av betydande karaktär planeras inom planeringsperioden.

## **7 Utvecklingsområde**

Skapa en långsiktigt hållbar lösning gällande vuxenutbildningens lokaler. Idag bedrivs denna verksamhet i extern fastighetsägares lokaler vilket inte är effektivt ur ett verksamhets- samt ekonomiskt perspektiv.

Fortsätta driva ett förändringsarbete inom områdena försörjningsstöd, arbetsmarknadsverksamhet och vuxenutbildningen med ett än starkare individfokus.

Utveckla relevanta indikatorer så att nämnden tydligare kan följa arbetet rörande psykisk ohälsa.