

## Missiv

Lars Lodin  
026-17 29 90  
lars.lodin@gavle.se

Arbetsmarknads- och  
funktionsrättsnämnden

## Insatser riktade till försörjningsstödstagare

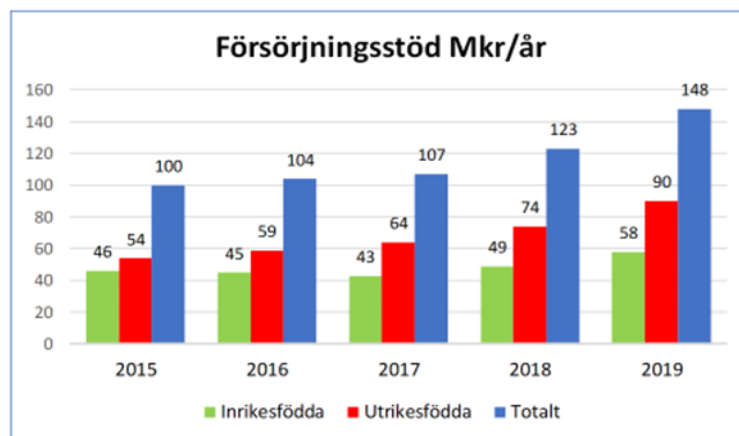
### Förslag till beslut

- Att ge sektorchef i uppdrag att säkerställa att anpassade anställningar (ex nystartsjobb) inrättas i samverkan med Arbetsförmedlingen.
- Att ge sektorchef i uppdrag att säkerställa att anpassade anställningar (ex nystartsjobb) tydligt leder till att fler individer kommer i egen försörjning inom 3 år.
- Att säkerställa att dessa anställningar leder till minskade kostnader för försörjningsstödet inom 2 år.

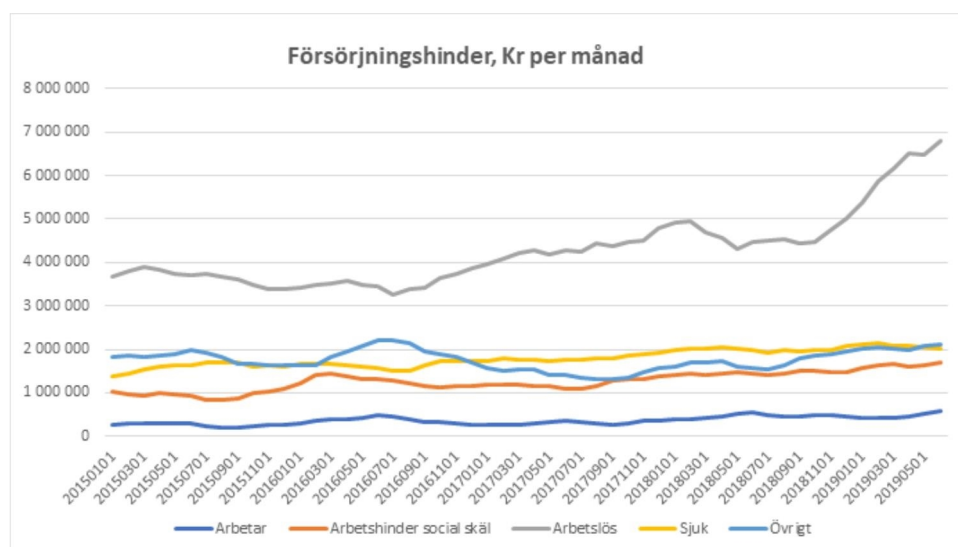
### Bakgrund

En av de största utmaningarna Gävle har är att säkra kompetensförsörjningen inom offentlig verksamhet och näringsliv utifrån framtida behov av arbetskraft.

I nationella och kommunala kartläggningar finns tydliga beskrivningar av åtskilliga bristyrken. Samtidigt finns det i Gävle många människor som är arbetslösa. Anledningen till svårigheterna för dem att kunna få ett arbete på reguljära arbetsmarknaden är att de saknar utbildning, många har också språksvårigheter för vissa typer av arbeten. Under 2019 har kommunens kostnader för försörjningsstöd ökat väsentligt.



Det vi också kan se bland våra försörjningsstödstagare är att orsaken i allt högre grad är just arbetslöshet.



I samband med det arbete som Valfärd Gävle bedriver främst med Arbetsförmedlingen i programmet ”Tusen fler genom utbildning till arbete” har kommunen fått möjligheter att återigen göra insatser för arbetslösa.

Ett pågående arbete är att skapa 150 extratjänster för utrikesfödda kvinnor. Vi hoppas att kunna inleda anställningar under året. Vid positivt utfall och progression för individen kan dessa extratjänster förhoppningsvis förlängas efter 1 år till ytterligare 1 år. Dessa insatser ska riktas mot personer som uppbär försörjningsstöd eller riskerar att inom kort behöva försörjningsstöd.



Utöver extratjänster finnas andra anpassade anställningsformer där individer säkrar sin försörjning samtidigt som de ges plats inom arbetsmarknaden/studier.

Ett exempel på en anpassad anställning är Nystartsjobb. Denna variant innebär att kommunen och AF tillsammans ger individerna lön under insatsen. Fördelningen mellan kommun och stat varierar beroende på hur länge individen varit arbetslös, ju längre tid desto mer står staten för lönekostnaden. I den skrivelse som AFN fick i september nämnden finns beräkningar hur en sådan ökad kostnad under ett år kan finansieras de kommande två åren genom att individen är säkrad A kassa om hen inte lyckas få ett arbete. I och med denna insats kan vi nå bredare målgrupper, även män och inrikesfödda. Vi har också möjlighet att samarbeta med arbetsgivare utanför den offentliga sektorn.

I dialogen med AF finns idag en positiv inställning till att återigen kunna skapa arbetsmarknadsinsatser i samverkan med kommunen. Utöver extratjänsterna har 200 nystartsjobb tagits fram som en möjlig väg. Vår ambition är att sedan fortsätta med ytterligare insatser, de kan i så fall ske via introduktionsjobb eller anställningsstöd. I handlingen som underställdes nämnden i september fanns en ambition om sammanlagt 550 riktade insatser. I programmet finns en ambition om 1000 fler i arbete. Hur många som behöver insatser i form av riktade insatser med AF är i dagsläget osäkert. Det finns också möjligheter att skapa en positiv process för individer i samarbete med andra aktörer eller genom helt egna insatser, förhoppningsvis kan vi få människor att studera med studiemedel bland annat.

### Riktade insatser

Våra ambitioner är inte att lösa ett problem med tillfälliga åtgärder som sedan leder till nya behov av försörjningsstöd eller andra socialförsäkringsinsatser. En kombination med både arbeten och utbildningsinsatser bidrar till att stärka individernas kompetens så att de kan förbättra sina förutsättningar att bli anställningsbara på den reguljära arbetsmarknaden. Prioriterade insatser är:

- 150 anställningar i form av extratjänster skapas för utrikesfödda kvinnor som uppbär försörjningsstöd. Dessa kombineras med utbildning i syfte att göra dem anställningsbara när perioden med statsbidrag upphör.
- 200 st anpassade anställningar riktat till målgruppen försörjningsstödstagare. Denna satsning innebär en utökad kostnad år 1 omfattande 16 miljoner vilket beräknas hämtas hem under de två kommande åren då individen får arbete eller arbetslöshetsersättning.
- Fortsatt utveckling av arbetet genom programmet ”Tusen fler genom utbildning till arbete” samt inom DUA samverkan där vår sektor utvecklar arbetet tillsammans med AF, Utbildning Gävle, regionen och Försäkringskassan. Vi arbetar här för att utveckla samordningen i planering och stöd för individen men också utveckla andra jobbspår.
- Utveckla samverkan med Näringslivsenheten för att få till praktik, anpassade anställningar inom näringslivet.
- Utöver de 350 ovan beskrivna platserna är det vår målsättning att ytterligare insatser erbjuds individer. Målsättningen är att nå upp till 550 individer per år, i samarbete med Arbetsförmedlingen, genom våra egna insatser eller i samverkan med andra aktörer.

## Målsättningar

- Att de individer som får ta del av insatserna genom arbetslivserfarenhet och kompetensutveckling förstärker sin position på den reguljära arbetsmarknaden och får arbete / egen försörjning.
- Att de riktade insatserna leder till färre försörjningsstödstagare.
- Att samverkan mellan olika berörda aktörer förbättras runt individen.
- Att individen får ett samordnat och sammanhållet stöd genom hela sin process.

## Genomförande och tidsplan

- Från oktober till 31 december 2019 påbörjas anställningarna i form av extratjänster inom kommunens sektorer. Anställningarna påbörjas med en 12 veckors period på Jägargatan utvecklingscentra för kartläggning och matchning mot arbetsplats / studier.
- Senast 30 november är deadline för arbetsgruppen bestående av personal från AME, Vuxenutbildningen, Försörjningsstödsenheten och Arbetsförmedlingen vars uppdrag är att utveckla EN individuell plan utifrån regelverket från alla parter. Därefter kan utvecklingsarbetet fortsätta med att utveckla en gemensam metod, samordnat stöd för individen och utökad samlokalisering.
- Under första hälften av 2020 anställs 200 personer i anpassade anställningar, mestadels i form av nystartsjobb, i samverkan med Arbetsförmedlingen.
- Det fortsatta arbetet i programmet "Tusen fler..." och i DUA samverkan kommer fortgå under hela 2020. Här ser vi att utveckling av samverkan med näringslivet är prioriterat.

## Risker

Följande risker kan identifieras utifrån förutsättningar för måluppfyllelse.

- Förändrade statliga direktiv för Arbetsförmedlingen kan innebära försämrade förutsättningar att genomföra insatser i samverkan.
- Kommunens kostnader för försörjningsstöd påverkas i hög grad av omvärldsfaktorer, exempelvis en lågkonjunktur.

*Lars Lodin*  
Kontorschef Förebyggande och kompetens  
Gävle 2019-10-08