

## Riskbedömning - mål - 2019 (Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden)

Perspektiv	Strategiskt nämnd/ bolagsmål	Risker	Beskrivning	Bedömning av befintliga kontroller	Sannolikhet	Konsekvens	Riskenivå	Till internkontrollplan
Invånare och kunder	Näringsliv & arbetsmarknad Gävles målgrupper har stort förtroende för och ges möjlighet till att på olika sätt vara delaktiga i utvecklingen av verksamheterna och sin egen personliga utveckling	◆ <b>Information är otydlig eller när ej brukare, deltagare, elever och företagare</b>	Medborgare och målgruppers information och kunskap om våra verksamheter kan minska, vilket kan påverka förtroendet för verksamheten.	Måttligt effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Nej
	Gävle kommun bedriver ett framgångsrikt arbete för att stärka och utveckla individers, företags och organisationers kompetens på kort och lång sikt, i nära samverkan med relevanta aktörer.	● <b>Rätt insatser kan ej erbjudas av verksamheten</b>	Nämnden saknar förutsättningar beroende på olika former av resursbrist att genomföra rätt insatser.	Inte effektiva	2. Låg	3. Medelstor	6	Nej
	I Näringsliv & arbetsmarknad Gävles verksamheter kan alla människor utveckla sig själva, oavsett bakgrund, behov och framtidsvisioner.	◆ <b>Rätt insatser kan ej erbjudas av verksamheten</b>	Nämnden saknar förutsättningar beroende på olika former av resursbrist att genomföra rätt insatser.	Inte effektiva	2. Låg	4. Stor	8	Nej
Medarbetare	Medarbetare inom Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har tydliga uppdrag och roller och rätt möjlighet att utföra uppdragen	● <b>Otydliga roller och uppdrag</b>	Otydlighet i roller och uppdrag förhindrar medarbetare att arbeta för effektiv måluppfyllelse		2. Låg	3. Medelstor	6	Nej
	Chefer inom Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har tydliga uppdrag och roller och rätt möjlighet att utföra uppdragen	● <b>Otydliga roller och uppdrag</b>		Måttligt effektiva	2. Låg	3. Medelstor	6	Nej
	Näringsliv & arbetsmarknad Gävle säkerställer behovet av kompetenta medarbetare genom jämställda och konkurrenskraftiga löner och villkor	◆ <b>Kompetensbrist skapar löneglidning</b>		Måttligt effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Nej
		● <b>Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare</b>		Mycket effektiva	1. Mycket låg	4. Stor	4	Nej
	■ <b>Förvaltningen erbjuder inte konkurrenskraftiga löner och villkor</b>	Förvaltningen fördelar befintliga resurser fel.	Mycket effektiva	3. Medelstor	4. Stor	12	Ja	
Hållbar tillväxt	Målgrupperna stärker sin ställning på den lokala och regionala arbetsmarknaden och i samhället genom möjligheter till studier, arbete och sysselsättning	◆ <b>Vuxenutbildningen identifierar ej elever med behov av extra stöd</b>		Måttligt effektiva	2. Låg	4. Stor	8	Nej
		◆ <b>Eleven utnyttjar ej de resurser som vuxenutbildningen har att erbjuda</b>	Intervjuer	Måttligt effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Ja
		◆ <b>Brist på tillgång till platser för arbetsförlagt lärande</b>		Mycket effektiva	2. Låg	4. Stor	8	Nej
		◆ <b>Bristande samordning för deltagare när flera myndigheter är inblandade</b>	Intervjuer	Inte effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Nej
		● <b>Arbetsmarknadsenheten kan ej använda hela tjänsteutbudet på grund av hinder hos beställarna</b>		Måttligt effektiva	2. Låg	3. Medelstor	6	Nej
		◆ <b>Brukare får ej sin valda sysselsättning inom Enheten för daglig</b>		Mycket effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Nej

Perspektiv	Strategiskt nämnd/ bolagsmål	Risker	Beskrivning	Bedömning av befintliga kontroller	Sannolikhet	Konsekvens	Riskenivå	Till internkontrollplan
		<b>verksamhet</b>						
	Gävle ska uppfattas som en av Sveriges mest attraktiva platser för företag Gävle kommun skapar de bästa förutsättningarna för företagande i jämförelse med andra kommuner i Stockholmsregionen Verksamheterna inom Näringsliv & arbetsmarknad Gävle verkar för ökad miljömedvetenhet							
	Näringsliv & Arbetsmarknad Gävle har effektiva processer och ett högt kvalitetsmedvetande	♦ <b>Brister i det systematiska kvalitetsarbetet</b>		Måttligt effektiva	3. Medelstor	3. Medelstor	9	Nej
Ekonomi	Verksamheterna inom Näringsliv & arbetsmarknad Gävle är resurseffektiva, långsiktigt ekonomiskt hållbara och ska främja målgruppernas utveckling	■ <b>Brist på tillgång till ändamålsenliga lokaler</b>	Verksamheterna har ett ständigt föränderligt behov av lokaler. Det är en utmaning och en risk att ständigt tillgodose lokalbehovet och att anpassa lokaler efter efterfrågestyrd verksamhet.	Mycket effektiva	3. Medelstor	4. Stor	12	Ja
		■ <b>Effektiv bidragsprocess</b>	Att förvaltningen ej ansöker om relevanta bidrag samt ej följer upp dessa. Detta kan leda till att förvaltningen ej erbjuder gävleborna all den verksamhet som det finns resurser till.	Måttligt effektiva	3. Medelstor	4. Stor	12	Ja