

§ 244: Ändring av kommunstyrelsens delegationsordning såvitt gäller arbetsgivarfrågor

Delges:

Samtliga nämnders diarer

Dnr 18KS403

Beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen såvitt gäller arbetsgivarfrågor

Ärendebeskrivning

Som en följd av den revidering av reglementen som föreslås gälla från den 1 januari 2019 behöver även kommunstyrelsens delegationsordning revideras såvitt gäller frågan om hantering av arbetsgivarfrågor.

Kommunstyrelsen blir från årsskiftet 2019 anställande myndighet för all personal i Gävle kommun och kommundirektören den ende förvaltningschefen.

Föreslagna revideringar är i huvudsak vidtagna för att både möjliggöra och tydliggöra kommundirektörens ansvar för organisation, arbetsmiljö och anställning mm av sektorschefer. Sektorschefer ges en rätt att besluta rörande sektorernas personal. Till delegationslistan har bifogats en förteckning över vad som anses utgöra verkställighet inom ramen för arbetsgivarområdet. Många åtgärder inom arbetsgivarområdet kan hänföras till ren verkställighet även om de innefattar ett visst mått av självständigt ställningstagande.

Kommunledningskontoret har för avsikt att tidigt 2019 föreslå revidering av övriga delar i reglementet.

Inlägg i ärendet

Gin Akgül Hajo (V)

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Yrkande

Ordföranden yrkar på att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen såvitt gäller arbetsgivarfrågor

Gin Akgül Hajo (V) yrkar på att ärendet ska avslås

Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen såvitt gäller arbetsgivarfrågor.

Reservation

Gin Akgül Hajo (V) reserverar sig till förmån för sitt egna yrkande.

Beslutsunderlag

- Delegationsordning - Arbetsgivarfrågor, dnr 18KS403-2
- Tjänsteskrivelse 2018-11-30 - Ändring av kommunstyrelsens delegationsordning såvitt gäller arbetsgivarfrågor, dnr 18KS403-3

Justerare			Uppdragsbestyrkande

Arbetsgivarfrågor – Personal och organisation

Lagrum & kollektiv-avtal	Beslut	Delegat	Vid förfall/ Ersättare	Anmärkning
	Månadsvis förteckning av tillsvidareanställningar anmäls till Kommunstyrelsen			Rapport tas fram av HR-service
	3.1 Beslut rörande kommundirektören (lönesättning och årlig löneöversyn, förlängning, tjänstledighet, beviljande av längre utbildning, bisysslor, disciplinpåföljder och uppsägning/entledigande).	KSO	1:e vice ordförande i KS	
	3.2 Beslut rörande sektorchefer (anställning, lönesättning och årlig löneöversyn, beviljande av längre utbildning, förlängning, tjänstledighet, disciplinpåföljder och uppsägning/entledigande).	KD	tf KD	
	3.3 Beslut om förvaltningens organisation och sektorsindelning	KD		Samråd med KS innan beslut
Arbetsmiljö lag, (1977:160) m.m.	3.4 Vidta alla de åtgärder som krävs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall och i övrigt vidta de åtgärder som åligger nämnden i egenskap av arbetsgivare (uppgiftsfördelning)	KSO		Verkställs genom fördelning av arbetsmiljöuppgifter från KSO till KD och vidare i linjen.
	3.5 Beslut rörande sektorernas personal (anställning, lönesättning, förlängning, tjänstledighet, bisyssla, disciplinpåföljder och uppsägning).	Sektorchef		Notering: Får delegeras vidare
	3.6 Deltagande i kurser, konferenser och studieresor för kommunstyrelsens ledamöter och ersättare	KSO	KFO	

Bestämmelser om ersättning för förtroende uppdrag	3.7 Deltagande i kurser, konferenser och studieresor för kommunstyrelsens ordförande.	KFO		
	3.8 Anställning av sekreterare/handläggare åt kommunalråden.	Adm. chef på sektor styrning- och stöd	Sektorchef	
	3.9 Antagande av centrala kollektivavtal	Förhandlingschef	HRD	Samråd m HRD
	3.9 Teckna lokala kollektivavtal	Förhandlingschef	HRD	Samråd m HRD
	3.10 Föra tvisteförhandling	Förhandlingschef	HRD	I samråd med sektorernas HR-funktion
	3.11 Beslut om stridsåtgärd	KSO		
	3.12 Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.	Förhandlingschef	HRD	
lagen (1974:371) om rättegång i arbets-tvister	3.13 Föra kommunens talan i arbetstvister	Förhandlingschef	HRD	Samråd med HRD
	3.14 Beslut kopplade till utveckling och samordning av kommunens personal- och arbetsgivarpolitik i enlighet med beslutade styrdokument	HRD		
	3.14 Besluta om utdelning från Oscar och Adele Flensburgs understödsfond	Ek-dir		
	3.15 Beslut rörande arbetsgivarvarumärket	HRD		
35 § AB 22 och 29 §§	3.17 Fastställande av driftsenhet enligt	Förhandlingschef	HRD	

LAS	turordningsregler, i fall oenighet i samverkan uppstår i sektor			
	3.18 Stadigvarande överenskommelser på grupp och individnivå, som är utanför gällande kollektivavtal	Förhandlingschef	HRD	Samråd med HRD och Sektorchef
	3.19 Stadigvarande överenskommelser på grupp och individnivå, som är inom gällande kollektivavtal	Sektorchef	Överordnad chef	Samråd med HR-funktion på sektor

Bilaga 1 – Verkställighetsförteckning Personal och Organisation

Utöver delegationsbeslut fattas många beslut i nämndens verksamheter som har karaktären av faktiskt handlande eller rutinmässig beskaffenhet. Dessa *verkställighetsbeslut* fattas av olika befattningshavare i kraft av deras tjänsteställning. Verkställighet redovisas inte i delegationsordningen och anmäls inte till nämnden. Vem som har rätt att fatta ett visst verkställighetsbeslut eller genomföra en viss verkställighetsåtgärd följer av den arbetsfördelning som finns för att varje verksamhet ska kunna fungera.

Nedan anges exempel på vad som normalt anses utgöra verkställighetsåtgärder. Verkställighetsåtgärder utgör inte beslut i kommunalrättslig mening och ska därför inte delegeras av eller anmälas till styrelse/nämnd. Förteckningen är inte tänkt att vara uttömmande utan avser att tjäna som vägledning. Vid gränsdragningsproblematik bör ärendet hanteras inom vad som gäller för delegation.

Lagrum & styr-dokument	Beslut	Beslutsfattare för verkställighet	Vid förfall/ Ersättare	Anmärkning
	Organisation			
	Organisationsfrågor och organisationsändringar rörande egen verksamhet - mindre förändring av organisationsstrukturen som inte leder till förändring av mål, inriktning eller betydande kostnader	Berörd chef		Samråd med HR på sektor
	Förändring av organisationsstruktur, inom en sektor som inte leder till förändring av mål, inriktning eller betydande kostnader	Sektorchef		Vid viktigare / större ändringar ska samråd ske med KD och HRD
	Inför anställning			
LAS, främjandel agen, AB §§ 3-5	Återbesättandeprövning av vakans	Överordnad chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
LAS 4-6§ AB 4-5§	Beslut om anställning	Berörd chef		Anmäls genom listor månadsvis från HR-service, exkl timanställningar. Lönesättning räknas som verkställighet och anställning sker i samråd med HR
	Lönesättning av medarbetare	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektor
	Under anställning			
	<i>Tjänstgöring, arbetstid mm</i>			
Arbetstidslagen (ATL),	Arbetstidsförläggning (Schema)	Berörd chef		

AB § 13	Upprättande av och fastställande av arbetstidschema			
	Fastställande av arbetsår för personal med uppehållstjänst eller ferieanställning	Chef med befogenhet att fatta beslut i frågan		
Arbetstidslagen (ATL), AB §§6, 20-23	Beordrande av övertid, förskjuten arbetstid	Berörd chef		
	<i>Förhandling enligt medbestämmandelagen</i>			
	§ 11 MBL Primär förhandling	Den som har befogenhet att fatta beslut i den fråga förhandlingen avser		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	§ 12 MBL Personalorganisationernas förhandlingsrätt	Den som har befogenhet att fatta beslut i den fråga förhandlingen avser		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	§ 14 MBL Förhandling med facklig organisation	Den som har befogenhet att fatta beslut i den fråga förhandlingen avser		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	§ 19 Primär informationsskyldighet	Den som har befogenhet att fatta beslut i den fråga förhandlingen avser		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	§ 38 Förhandling – konsult, entreprenör etc.	Den som har befogenhet att fatta beslut i den fråga förhandlingen avser		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	<i>Bisyssla</i>			
AB § 8, LOA 7 §	Förbud mot utövande av bisyssla	Berörd chef		Efter samråd med HR-funktion inom sektorn och vid

				bedömning enligt LOA 7§ förhandlingschef
	<i>Lönebildning och lönesättning</i>			
	Lönesättning av underställd medarbetare	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	Kommunövergripande löneöversynsprioriteringar	HRD		Samråd med KD
	Löneprioriteringar inom sektor	Sektorchef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	Lönejustering utanför löneöversyn	HRD		Samråd med förhandlingschef
	<i>Kompetens</i>			
	Medarbetares deltagande i utbildning till en kostnad av högst 20 tkr	Berörd chef		
	Medarbetares deltagande i utbildning till en kostnad över 20 tkr. Utbildning utomlands som varar över en vecka.	Sektorchef		
	Deltagande i kurs eller konferens, tjänsteresa inom Norden eller Island.	Överordnad chef		Samråd med Sektorchef
	Deltagande i kurs eller konferens, tjänsteresa vid resor utanför Norden och Island	Sektorchef		
	Kompetenskonto/arbetstidskonto	Berörd chef		I enlighet med fastställda rutiner
Studieledig hetslagen och AB §26	Ledighet för studier	Berörd chef		Avslag eller förskjutning i samråd med HR-funktion inom sektorn
Skolverkets före-	Beslut att inte lämna ut erfarenhetsintyg	Sektorchef		Avser fall där arbetsgivaren ej

skrifter				kan intyga sökandes lämplighet eller erfarenhet i samband med ansökan om legitimation.
	<i>Avstängning, disciplinära åtgärder</i>			
AB § 10 mom 1	Beslut om tillfälligt försättande ur tjänst	Berörd chef		I samråd med HR och Sektorchef
AB § 10 mom 2	Avstängning och beslut om indragning eller innehållande av lön och andra förmåner	Sektorchef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
AB 11 §	DiSektorchefiplinpåföljd; Beslut att utfärda skriftlig varning	Sektorchef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	<i>Förflyttning och Omplacering</i>			
AB § 6	Stadigvarande förflyttning inom sektor	Sektorchef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
LAS § 7	Omplacering inom sektor	Sektorchef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
AB § 6	Stadigvarande förflyttning mellan sektorer	HRD		Samråd med HR på respektive sektor
LAS § 7	Omplacering mellan sektorer	HRD		Verkställs i enlighet med beslutad process och m h a KIA
	<i>Ledighet</i>			
	Bevilja ledighet i enlighet med gällande avtal och lagstiftning.	Berörd chef		
	Beslut om ledighet utan lön som inte är avtals- eller lagreglerad upp till 6 månader	Berörd chef		Samråd med HR på sektor
	Beslut om ledighet utan lön som inte är avtals- eller lagreglerad på 6 månader eller mer	Överordnad chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn

Kommunal-lagen, AB § 31	<i>Ledighet för offentlighet uppdrag (politiskt)</i>			
Kommunens arvodesregler för politiskt förtroende valda	Ledighet utan lön (uppdrag utanför kommunens nämnder) Ledighet med lön (uppdrag inom kommunens nämnder)	Berörd chef Berörd chef		
FML, MBL § 17	<i>Ledighet för facklig utbildning/fackligt uppdrag</i>			
	Ledighet utan lön Ledighet med lön	Berörd chef Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn gällande ledighet med lön
	<i>Övrig ledighet</i>			
AB § 32	Ledighet med lön för enskild angelägenhet då synnerliga skäl föreligger	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
Lagen om ledighet för näringslivsverksamhet	Ledighet för näringslivsverksamhet	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
Lagen om närstående vård, beslut från Försäkringskassan	Ledighet för närståendeverksamhet	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	<i>Semester</i>			
SemL, AB § 27, mom 9b	Upprättande av semesterlista och beviljande av semester	Berörd chef		
AB § 27 mom 10	Ändring av beviljad semesterledighet till annan ledighet	Berörd chef		
	Återta beviljad semesterledighet som inte är påbörjad	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn

AB § 27 mom 4	Kompensation vid förläggning av semester	Överordnad chef		Samråd med HR- funktion inom sektorn
AB § 28	Ledighet för sjukdom	Berörd chef		
AB § 28, mom 11 AB §28, mom 11, se kommunen s riktlinjer/ 140501	Akuta läkarbesök Akut tandläkarbesök	Berörd chef		Vid osäkerhet samråd med HR- funktion inom sektorn
AB §28, mom 11, se kommunen s riktlinjer / 140501	Mammografi, sjukgymnast m.m	Berörd chef		
	<i>Föräldraledighet</i>			
Förl AB § 29 Förl AB § 29	Ledighet på hel- eller deltid Ledighet för vård av sjukt barn	Berörd chef		
	<i>Arbetsmiljö och hälsa</i>			
Enligt fördelning av arbetsmiljö ansvar	Inkl. rehabilitering	Berörd chef		
AB §9	Hälsoundersökningar	Berörd chef		Samråd med HR- funktion inom sektorn
AB § 28 mom 2	Begäran om förstadagsintyg mm	Berörd chef		Samråd med HR- funktion inom sektorn
	<i>Diskrimineringslagen</i>			
Diskriminer ingslag (2008:567) 2 kap. 7 §	Diskrimineringslagen Utreda omständigheter och vidta åtgärder.	Berörd chef		Hänvisning Riktlinjer mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

				inom Gävle kommunkoncern.
	Avslut av anställning			
LAS 11 §, AB § 33	Entledigande – egen uppsägning, pension	Berörd chef		
LAS 11 §, AB § 33	Förkortad uppsägningstid vid egen uppsägning	Berörd chef		
	<i>LAS-hantering, uppsägning m.m</i>			
LAS 15-17, 30, 31 §§ AB § 33-35	Upphörande av tidsbegränsad anställning – varsel och besked (om LAS-företräde föreligger)	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	Besked enligt LAS 33 §	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
	Avbrytande av provanställning	Berörd chef		Samråd med HR-funktion inom sektorn
LAS 4, 7 §§	Uppsägning från arbetsgivarens sida, på grund av arbetsbrist eller på grund av personliga skäl	Sektorchef	KD	I samråd med förhandlingschef, efter beredning av ärende inom HR-funktion på sektornivå
LAS 18 §	Avskedande	Sektorchef	KD	I samråd med förhandlingschef, sker efter beredning av ärende inom HR-funktion på sektornivå
	Enskild överenskommelse om avslut	Sektorchef	KD	Samråd med HR-funktion inom sektorn

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Ändring av kommunstyrelsens delegationsordning såvitt gäller arbetsgivarfrågor

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen såvitt gäller arbetsgivarfrågor

Ärendet i korthet

Som en följd av den revidering av reglementen som föreslås gälla från den 1 januari 2019 behöver även kommunstyrelsens delegationsordning revideras såvitt gäller frågan om hantering av arbetsgivarfrågor.

Kommunstyrelsen blir från årsskiftet 2019 anställande myndighet för all personal i Gävle kommun och kommundirektören den ende förvaltningschefen.

Föreslagna revideringar är i huvudsak vidtagna för att både möjliggöra och tydliggöra kommundirektörens ansvar för organisation, arbetsmiljö och anställning mm av sektorschefer. Sektorschefer ges en rätt att besluta rörande sektorernas personal. Till delegationslistan har bifogats en förteckning över vad som anses utgöra verkställighet inom ramen för arbetsgivarområdet. Många åtgärder inom arbetsgivarområdet kan hänföras till ren verkställighet även om de innefattar ett visst mått av självständigt ställningstagande.

Kommunledningskontoret har för avsikt att tidigt 2019 föreslå revidering av övriga delar i reglementet.

Beslutsunderlag

Förslag till reviderat delegationsordning för arbetsgivarområdet

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnders diarer

Helén Åleskog

förvaltningschef