

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun

Förslag till beslut

att anta yttrandet som sitt eget

Ärendet i korthet

Ärendet

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. I missivet framgår att sista svarsdatum för remissen är 2018-03-23. Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle kommunkoncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Yttrandet

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Det är bra att fokus ligger på uppdrag och verksamhet, och att texten fångar upp väsentliga nyckelord inom området.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle ser positivt på att medarbetarpolicyn är förkortad jämfört med personalpolicyn. Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat nära Utbildning Gävle i framtagandet av sitt yttrande.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens yttrande som sitt eget.

Beslutsunderlag

Missiv Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun
Förslag till Medarbetarpolicy Gävle kommun

Expedieras till

Kommunledningskontoret (för åtgärd)

Magnus Höjjer

Förvaltningschef

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle

