

Delegationsbeslut

Delegationsbeslut enligt vidaredelegation

från: Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

till: Ordförande Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Delegationsbeslut i ärende som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas

Gävles kommunrevision har haft ett dialogsamtal med ordförandeberedningen som representanter för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden. Samtalet ingår i den ordinarie uppföljningen som sker varje år. Ordföranden har vid ordförandeberedning 2017-09-28 beskrivit förfarandet att svaret till kommunrevisionen baseras på dialogen och att det skriftliga svaret ska inkomma till kommunrevisionen en vecka efter dialogmötet. Därmed kan Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens avgörande inte avvaktas.

Beslutet fattas i enlighet med delegationsordningen avsnitt 1 rad 1 med stöd av KomL kap 6 § 36.

Beslut

att anta yttrande som sitt eget.

Yttrande

Frågor från kommunrevisionen till dialogmöte 2017-09-28 med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

Generella frågor till nämnderna:

Måluppfyllelse

- Nämndens måluppfyllelse, prognos för 2017.
- Risker för att ej uppnå målen.

Läget är gott. De flesta indikatorerna kan mätas vid delår 2, men det finns indikatorer där informationen som krävs för att kunna mätas blir tillgänglig efter det att delår 2 är klart. Några enskilda röda indikatorer finns men grupperat under målen ser det totalt bra ut. Som en del i arbetet med verksamhetsplan för 2018 kan man dock konstatera att vi inte har full rådgighet över alla indikatorer inom nämnden, exempelvis Andel av befolkning som har minst treårig eftergymnasial utbildning.

Ekonomi

- Nämnden resultat delår, prognos 2017.
- Besparingskrav 2017 o 2018.
- Utmaningar/risker för att ej uppnå ekonomi i balans.

Prognosen för tillfället är ett överskott om 8,7 miljoner kr vid årets slut även om det till viss del kan ätas upp av kostnader som inträffar under hösten. Ungefär tre fjärdedelar av överskottet som prognostiseras kommer från statsbidrag. Flera olika orsaker till överskottet kan noteras.

Hur återrapporterings- och betalningskrav ser ut är olika. Exempelvis finns en satsning om 5 miljoner på lärvux från förra året som bokförts i år. Den stora risken alternativt utmaningen är att kunna växla upp och göra verksamhet av pengarna för att på så sätt inte gå miste om bidrag. När det gäller statsbidrag för nyanlända sprids statsbidragen ut på en lång tidsperiod som är svår att periodisera över lång tid. Ett annat exempel är EDV som har hamnat i ett vänteläge på grund av politiskt beslut om införande av lagen om valfrihet (LOV) och inte gjort exempelvis nyanställningar. Det har jobbats mycket med att hantera statsbidragen, exempelvis för nyanlända, men det finns risker med den aningen rigida periodiseringsmall som finns kontra riktade insatser som snabbt ska genomföras. Den stora utmaningen, snarare än risken, är att få saker att hända – att växla upp i verksamheten.

En annan sak som är svårt att förutse ekonomiskt och organisatoriskt är verkställande av en kommungemensam satsning av Extratjänster som är beslutade av politiken. Här får vi mer eller mindre ekonomisk kompensation från staten men medför stora förändringar för arbetsmarknadsenheten. Även frågan om studiestartsstöd får liknande effekter på organisationen.

Besparingskravet på 3% under nästa år? Det har inte behövt bli någon omfattande diskussion internt, det är något som kommer att kunna klaras av. Vi räknar med att de politiska beslut/uppdrag som är tagna kommer att kunna mötas. För verksamheterna hjälper det att mycket av det som satsats på i den nya statsbudgeten till stora delar kommer till vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten. De verksamheterna är stora aktörer och behöver vara aktiva för att säkerställa att resurser hämtas hem från staten, som exempelvis kring studiestartsstöd.

Styrkedjan

- Hur upplever nämnden vad som är styrande för nämndens arbete?
- Finns en styrning mot god ekonomisk hushållning?

Nämnden menar att tjänstemännen levererar bra material och av god kvalitet. Det är inte några omvälvande problem i nämnden ex. när det gäller att besluta om styrdokument. Nämnden känner att det finns en god uppföljning på verksamheterna. När det gäller god ekonomisk hushållning ger verksamhetsrapporterna en god grund. Det blir också en levande diskussion när arbetet med verksamhetsplanen genomförs. Ett exempel från den nya kommunplanen är hur kan vi ta över flera människor till utbildning och arbete ifrån försörjningsstödet. Styrning sker mot målen och målen är ibland konstruerade för att vara kommunövergripande. TEMA information på nämnderna ungefär 30-60 min där verksamhetscheferna berättar om sin verksamhet och nämnden får möjlighet att tala direkt med verksamhetscheferna. En annan viktig aspekt att hålla i minnet är fördröjningen i den ekonomiska planeringen kontra verkligheten. Kommunens aktivitetsansvar (KAA) var vid förra arbetet med Verksamhetsplan knappt ett känt begrepp och nu är det en viktig del i verksamheten som fångar unga människor som inte finns noterad på AF eller inte har någon form av samhällsaktivitet.

Den övergripande styrmodellen kombineras nu med ett antal uppdrag som också finns i kommunplanen. Det finns en risk att uppdragen blir mycket mer i fokus än de kommunövergripande målen och nämndsmålen, då uppdragen kan vara tämligen konkreta. En utmaning är att lyckas med förvaltningsövergripande uppdrag. Här finns inte riktigt tydliga processer för de mål som ett flertal (eller alla), inte endast två, förvaltningar ska hantera. Det är också märkbart att det inte funnits tjänstemannastöd till den nu antagna budgeten.

Specifika frågor till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

- Hur samordnas näringslivsarbetet med KS/kommunalråd – många frågor berör övergripande planering under KS. Hur samordnar man arbetet med andra nämnder? Hur arbetar näringslivsenheten?

Kommunikationen är viktig. Kommunstyrelsen har beslutat hur man ska gå vidare med näringslivsprogrammet och nämnden har nu frångått det uppdraget. Det finns en risk i att vi tappar lite tempo kring näringslivsfrågorna i och med att vi fortfarande inte har något nytt näringslivsprogram. Det finns en tät kontakt förvaltningschef och enhetschefen för näringslivsenheten. Generellt sett är politikerna mycket intresserade av näringslivsfrågor än verksamheterna arbetsmarknadsenheten och vuxenutbildningen, vilket kan innebära att försök till styrning görs från flera nivåer. Men görs på flera nivåer. Här har ordförande för NAN en viktig roll i att hålla k-råd uppdaterat vilket sker genom arbetsmöten tillsammans med alla nämnder varje måndag. Men det är heller inte enkelt: vissa frågor som hanteras av näringslivsenheten berör flera nivåer i organisationen, och flera förvaltningar. Där har förvaltningschef och enhetschef en viktig roll i att upprätthålla tydlighet utan att förlora i flexibilitet.

Samtidigt kan näringslivsenheten ibland drabbas av att den relativt sett har få medarbetare (14 st). Det måste finnas ett utrymme att utveckla nya uppdrag och fortsätta hantera befintliga uppdrag. Och att snabbt hantera en hantera etableringsfrågor från företag är av en viktig process att ha beredskap för.

Fördelen för näringslivsenheten med nuvarande placering i organisationen är kopplingen till näringslivets närhet, service, kompetensutvecklingsfrågor och aktivitetsprogram ordnat av enheten. Det handlar i grunden om att ha tydliga och fungerande processer.

Övriga frågor

Revisorernas granskningar under 2017

- Bidrag till och sponsring av föreningar
- Specialdestinerade statsbidrag

Sjukfrånvaro är också ett område som revisorerna kommer följa, vilket är av intresse även för NAN.

Nämndens aktuella frågor

- Övriga frågor som nämnden önskar belysa.

Gävle, 2017-10-05

Morgan Darmell (M)
Ordförande Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden