

Gävle 20151004

Ansökans relation och relevans för Gävle kommuns näringslivspolitiska mål.

## HUR GEO LIFE RELATERAR TILL DET NÄRINGSLIVSPOLITISKA INDIKATORERNA PÅ KORT SIKT (2017) OCH LÅNG SIKT (2025)

- En ökad omsättning för aktiebolag (och andra bolagsformer)  
**Kort sikt:** *vid våra effektmätningar som görs årligen av klustret så påvisar dessa en snabbare ökning av omsättning för klustrets företag i förhållande till andra företag i regionen.*  
**Lång sikt:** *Genom samverkan mellan aktörer och en sammanhållen innovationsprocess kommer företagen som deltar att kunna lansera konkurrenskraftigare erbjudanden till en global marknad och därigenom fortsätta att öka sin omsättning samt växa och utvecklas i regionen.*

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Det har gått för kort tid för att kunna göra en uppföljning på detta. Vi följer företagens utveckling via bolagsverkets register och företagens inlämnade årsredovisningar. 2014 kommer att kunna rapporteras i oktober 2015.

- Antal nya företag som startas, antal företagsetableringar och minskat antal konkurser  
**Kort sikt:** *Till oktober 2016 beräknas 21 nya företag startas*  
**Lång sikt:** *Till 2024 beräknas 70 nya företag ha startats.*

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Fram till och med september 2015 har 9 nya företag startats som en del i Geo Life Regions verksamhet. Antalet nya företag kommer att vara större i slutet av perioden då fler funktioner i innovationssystemet startats och då vi kan se resultat komma ut ur de nya forsknings- och innovationsprojekten.

- Gävles utveckling i varumärkesmätningen  
**Kort sikt:** *En av de viktigaste processerna i Geo life region är att bygga kännedom om Gävle som Europas GIS huvudstad och göra regionen känd i världen som den bästa att arbeta med och implementera Geo teknologier och Geo Hälsa perspektiv i sina verksamheter.*  
**Lång sikt:** *Det långsiktiga varumärkets arbetet är inriktat på global kännedom om Gävle regionen som ett av de viktigaste centra i världen för Geo perspektiv på Hälsa och välfärd.*

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Under året har ytterligare 3 utländska företag valt att etablera sin verksamhet i Gävle. Detta tack vare vårt långsiktiga arbete med Geo Life region som varumärke, Gävlekommuns strategiska arbete med innovations och näringslivsutveckling och den kunskap och kompetens som byggs upp i regionen som en del av detta arbete. Under året har även över 90 pressklipp/mediaklipp erhållit i olika svenska och utländska media.

- Svenskt Näringslivs mätning om företagsklimat ([www.foretagsklimat.se](http://www.foretagsklimat.se))  
**Kort sikt:** *inom ramen för vår verksamhet arbetar vi med ca 250 företag årligen och hjälper dem med produkt- och tjänsteutveckling, kontakter med forskning och utbildning och med att hitta rätt hos olika offentliga aktörer. Detta bidrar till ett effektivare innovationssystem i Gävle och till konkurrenskraftigare företag och ett bättre företagsklimat.*

**Lång sikt:** inom ramen för vår verksamhet arbetar vi med ca 250 företag årligen och hjälper dem med produkt- och tjänsteutveckling, kontakter med forskning och utbildning och med att hitta rätt hos olika offentliga aktörer. Detta bidrar till ett effektivare innovationssystem i Gävle och till konkurrenskraftigare företag och ett bättre företagsklimat.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

I Geo Life Regions olika aktiviteter och innovationsprocesser har det under året deltagit ca 180 företag hittills.

- Kvantitativa egna branschmätningar (tex turismekonomisk mätning, klustermätningar etc.) Beskriv vilka mätningar som ni använder och hur ni ligger till i dessa idag och vilka målsättningar som finns.  
**Kort sikt:** Future Position X är i dag det enda klustret i Sverige som klarat att certifiera sig på den högsta nivån, Guld när det gäller förmågan att driva innovationsprocesser och leda regional förnyelse och tillväxt processer samt de resultat detta genererar. Future Position x tillhör top 10 av kluster organisationer i Europa baserat på Cluster Management Excellence Award Gold level.  
Via Region Gävleborg så genomförs regelbundet olika kvantitativa och kvalitativa mätningar av effekter av vår verksamhet. Vi mäter själva företagets utveckling via Bolagsverkets data årligen.  
**Lång sikt:**  
Effektmätning som görs på uppdrag av Region Gävleborg, där man jämför klustrets effekter mot andra kluster samt varje klusters specifika data och utveckling. Till detta sker löpande uppföljning och utvärderingar av Tillväxtverket, Vinnova och EU.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Inga nya mätningar har ännu gjorts. Data kommer att presenteras under vintern 2015

- Företagarnas Småföretagarbarometer gällande mått om lönsamhet och möjligheter för små företags utvecklingspotential i vårt län (Se <http://www.foretagarna.se>)  
**Kort sikt:** Årlig uppföljning kommer att genomföras av Bisnode avseende näringslivets utveckling i Gävleborg, samt specifikt på våra branscher och våra medlemmar. Lönsamhet, omsättning, sysselsättning är sådana nyckeltal som kommer att följas upp.  
**Lång sikt:** Med hjälp av årliga mätningar och tydliga visualiseringar av regionens näringsliv och dess utveckling kommer vi att ha tydliga verktyg för att förstå och kommunicera regionens näringslivsutveckling.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Denna mätning för 2014 kommer att genomföras under oktober 2015.

- Möjligheter till matchning mellan arbetsgivares behov och tillgång på rätt kompetens i ert nätverk/er bransch  
**Kort sikt:** Genom de metoder vi arbetar med kommer vi att i högre utsträckning kunna identifiera kompetens gap och adressera dessa till rätt utbildnings aktör. Vi arbetar med årliga kartläggningar av kompetensbehov på kort och lång sikt bland våra medlemsföretag.  
**Lång sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Arbetet pågår enligt handlingsplanen.

- Påverkan på antal personer i sysselsättning  
**Kort sikt:** Vårt mål är att bidra till att i snitt 100 nya arbetstillfällen skall skapas per år.  
**Lång sikt:** Utöver de 100 nya arbetstillfällen per år så kommer vi att bidra till att det startas mer än 7 nya företag per år.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Det har gått för kort tid för att kunna göra en uppföljning på detta. Vi följer företagets utveckling via bolagsverkets register och företagets inlämnade årsredovisningar. 2014 kommer att kunna rapporteras i oktober 2015. Vi kan dock se en mycket positiv trend hos befintliga företag och hos de nya företag som kommer till eller etablerar sig här.

- Påverkan på övergång från gymnasieskola till högskola  
**Kort sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.  
**Lång sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Arbetet pågår enligt handlingsplanen

- Påverkan på etableringar av företag som matchar befintlig kompetens i arbetsmarknadsregionen  
**Kort sikt:** Inom de närmaste åren räknar vi med att bidra till att 7 utländska direktinvesteringar i vår region, antingen genom investeringar i befintliga företag eller som etablering av nya företag. Svårigheten kommer att vara kompetenstillförseln då det tar tid att ställa om utbildningssystemet för att matcha aktuellt behov.  
**Lång sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Arbetet pågår enligt handlingsplanen. Vi kan redan i år se ytterligare tre nya utländska företags etableringar i Gävle.

- Engagemangsgrad i samarbetet mellan utbildningssystemet och näringslivet (deltagande i utbildningsråd etc.)  
**Kort sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.  
**Lång sikt:** Via de aktiviteter och indikatorer som finns med i handlingsplanen är vår avsikt att långsiktigt skapa ett effektivare kompetensförsörjnings system för klustrets olika företag och arbetsgivare.

### Övergripande uppföljning, sept 2015

Arbetet pågår enligt handlingsplanen