

Från Lena Bergander (C), ledamot av Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden Gävle Kommun

Movexum

Skall fungera som en inkubator och beskriver en rad siffror som egentligen inte är kopplad till egna resultat utan beskriver en världsbild kring klusterverksamheten i Sverige. Det ryktas också att Movexum är inkubatorn som riktat in sig på 1 % bolagen. Med det menar jag företag som har större summor pengar att röra sig med typ Sandvik AB.

Movexum berättar att det är en rad spin-offs. Hur många s.k. spinoffs eller spinnouts är det som Movexum menar är resultatet av Movexums arbete?

Hur många av dessa är samma företag som kommer från FPX?

Vad var Movexum roll och hur hade resultatet blivit om Movexum inte funnits med?

Spelar vi på båda "spel halvorna"?

Finns det samma möjlighet för kvinnor utrikesfödda, unga män och att få stöd och hjälp i inkubatorn eller får de nej för att man tittar utifrån Movexums tidigare erfarenheter?

Hur kan vi säkerställa att pengarna tillfaller så många som möjligt utan att bli riktade mot det vi traditionellt brukar göra?

Om man fortsätter att göra det kommer det någonsin att kunna öka med företagande inom typiskt "kvinnliga" branscher?

Vad är det som gör att Movexum upplever att de kan utgöra det stödet tillika med stödet till den övriga målgruppen? Vilken kunskapsbas finns, erfarenheter?

Hållbar affärsrelationer bygger på att näringslivet får utrymme. Att det finns en mångfald. Hur ser statistiken ut i ett jämlikt mångfaldsperspektiv?

Hur många kvinnliga företag har Movexum just nu och genom åren hjälp?

Hur många av dessa är utrikesfödda?

Hur mycket har dessa företag omsatt i snitt?

Hur många har ansökt om att bli ett inkubatorsbolag?

Hur många har man tvingats tacka nej till?

Om totalen är hundra dvs. antal bolag i regionen så måste siffrorna ses i förhållandet till totalen. I själva verket vet vi inte vilken effekt insatserna har. Dessutom hur vet vi att de bolag som VD är involverad i inte prioriteras i förhållande till de bolag som det inte finns vinstutdelningsintressen att bevaka?

Kring nyckeltal. Kan du förtydliga vad du menar med att 29 % leds av mixade bolag kvinnor och män.

Vad är det som visar på att tillväxt har skett därför att man påvisar att det har skett olika former av företags stöd? Bolagen fanns väl redan innan?

Hur många bolag överlevde när företagsstödet plockades bort?

Hur många konkurser har förhindrats, minskat etc.?

Man kan ställa sig frågan om det optimala stödet till näringslivsutveckling handlar om att ett fåtal ska "ansvara för" all utvecklingen som ska ske i regionen eller om man kan få till en mångfald också där. Varför är det också bara män som lyfts fram? Varför så låg ambitionsnivå i måltalen gällande kvinnligt företagande och varför inga måltal kopplade till den nya satsningen som Soft landing skulle innebära?

Kan VD Ulf Borbos som är 100 % anställd med en så diversifierad verksamhet som Movexum ändå är beskriva hur han kan hålla isär de olika bolagsengagemangen och de prioriteringar som görs?

Styrelsens sammansättning

Jag har önskemål att på samma sätt som vi gjorde i Företagarna arbeta för att få en mer jämställd styrelse Med både unga, Utrikesfödda, och kvinnor mer jämt fördelade och från olika branscher

Utbildningar för Företag genom Movexum

Det behöver mer kunskap om företagets vardag hos Movexum när man t.ex. ordnar utbildningar etc. Ökad medvetenhet om att företagen avbokar kunder eller stänger företaget för att kunna delta Alltså offrar man tid och pengar Då kan man inte ställa in utbildningen dagen innan, detta har tyvärr drabbat företagare.