

Sammanträdesprotokoll

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum 2018-03-12

Plats och tid

Sal B439 Vuxenutbildningen, Nedre Åkargatan 67 A, kl. 13:30-15:25

Sammanträdet ajourneras mellan kl. 13:45 – 13:52, kl. 13:55 – 14:00, kl. 14:45 – 15:00.

Paragraf

§§14-27

Närvarande

Se sidan 2

Justeringens plats och tid

.....
Sekreterare Björn Selim

.....
Ordförande Daniel Kvarnlöf (M)

.....
Justerare Eva Ålander (S)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2018-03-12

Anslag sätts upp

2018-03-21

Anslag tas ned

2018-04-12

Förvaringsplats för protokollet

Ruddammsgatan 27

.....
Underskrift Björn Selim

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum 2018-03-12

Ledamöter	Närv.	Frånv	Tjänstgörande ersättare
Daniel Kvarnlöf (M), ordförande	X		
Leena Bergander Wikström (C), vice ordförande	X		
Birgitta Bienitz (M)	X		
Birgitta Juhlin (M)	X		
Fredrik Hegrelius (M)	X		
Mikael Persson (L)	X		
Stefan Grandien (S)	X		
Anette Ståhl (S)	X		
Saite Jallow (S)	X		
Eva Älander (S)	X		
Lars-Göran Langeborg (V)	X		
Therese Metz (MP)	X		
Olle Larsson (SD)	X		

Ersättare	Närv.	Frånv
Peter Johansson (M)	X	
Christian Öman (M)	X	
Ann Stenström (L)	X	
Anders Karlsson (KD)	X	
Niklas Nygren (S)	X	
Kristina Hellström (S)	X	
Isabella Bexell (V)	X	
Emelie Lejon (MP)		X
Mikael Wallin (SD)	X	

Övriga närvarande

Magnus Höijer, förvaltningschef, Näringsliv & arbetsmarknad Gävle
 Björn Selim, nämndsekreterare
 Martin Wagner, verksamhetscontroller, Näringsliv & arbetsmarknad Gävle
 Björn Häagg, arbetsmarknadschef, Näringsliv & arbetsmarknad Gävle
 Susanne Tedenby, kommunikationschef, Utbildning Gävle

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Ärendelista

- §14 Upprop och val av justerare
§15 Fastställande av föredragningslistan
§16 Beslutsärende: Hantering av uppdrag nr.1 till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i kommunplan 2018
§17 Beslutsärende: Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018
§18 Beslutsärende: Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun
§19 Erbjudna lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen
§20 Förvaltningschefens information
§21 Övrig fråga från Kristina Hellström (S)
§22 Informationsärende: Ekonomiska månadsrapporter till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden
§23 Kommande beslutsärende: Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens synpunkter på preliminära kommunledningsmål och ekonomiska ramar 2019-2022
§24 Kommande beslutsärende: Remiss - Kostpolicy i Gävle kommun
§25 Informationsärende: Kvalitetsredovisning för EDV år 2017
§26 Anmälningsärende
§27 Delegationsbeslut 2018

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§14: Upprop och val av justerare

Beslut

Eva Älander (S) väljs till justerare vid justering hos Näringsliv & arbetsmarknad Gävle, Ruddammsgatan 27 2018-03-20 kl.17.30

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§15: Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Att i enlighet med Lars-Göran Langeborgs (V) yrkande lägga till ärendet 'Erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen' efter ärendet 'Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun'.

Att i enlighet med Kristina Hellströms (S) yrkande lägga till en övrig fråga efter informationen 'Förvaltningschefens information'.

Yrkanden

Lars-Göran Langeborg (V) föreslår att lägga till ett ärende 'Erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen' till dagordningen.

Kristina Hellström (S) föreslår att lägga till en övrig fråga.

Beslutsgång

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att i enlighet med Lars-Göran Langeborgs (V) yrkande lägga till ärendet 'Erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen'.

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att i enlighet med Kristina Hellströms (S) yrkande lägga till en övrig fråga.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

§ 16: Beslutsärende: Hantering av uppdrag nr.1 till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i kommunplan 2018

Delges:
Kommunfullmäktige (för kännedom)

Dnr 18NAN5

Beslut

att anta Rapport avseende KAA kommunens aktivitetsansvar 1 mars 2018 som återrapportering till Kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Ärendet

Kommunfullmäktige har i Budget för Gävle kommun år 2018 med uppdrag till nämnder och bolag i Gävle kommunkoncern samt utblick för åren 2019-2021 gett Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden nio uppdrag.

Det första uppdraget är: Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att återrapportera till kommunfullmäktige i mars år 2018 hur arbetet i KAA gått och där också göra en bedömning vad grundfinansieringen på 5 miljoner kr räcker till.

Sammanfattning av återrapporteringen

Genom en förändring i skollagen (2010:800) den 1 januari 2015 utökades kommunens informationsansvar till att även omfatta ett aktivitetsansvar. Sammanfattningsvis består skollagens krav av två delar; registrering och aktivitet. I Gävle kommun fick Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden uppdraget att organisera arbetet.

Hos Arbetsmarknadsenheten skapades en egen verksamhet som heter KAA och är lokaliserad på Jägargatan 2. Verksamheten byggde upp en egen databas för ändamålet vid namn KAAD.

Målgruppen för verksamheten KAA är;

- ungdomar mellan 16-19 år
- som gått klart grundskolan
- men inte genomfört eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning

Ledorden för deltagarna i verksamheten KAA hos Arbetsmarknadsenheten är;

- Inget är ett misslyckande
- Du får alltid en ny chans
- Du får utvecklas i din egen takt

Målgruppen är en heterogen grupp där många har komplexa behov vilket ger ett behov av breda och flexibla insatser. Det krävs ett enträget arbete med att få ungdomarna att välja att komma till aktiviteterna som verksamheten KAA inom Arbetsmarknadsenheten eftersom deltagande i aktiviteterna är frivilligt.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Fortsättning av §16

Registreringsansvaret innebär att kommunen håller sig informerad om vilka ungdomar som omfattas av KAA. Informationen dokumenteras i databasen KAAD. Genom olika slags uppsökande verksamhet skaffas information om vilken sysselsättning de har, vilket sedan registreras i KAAD. Statistik ifrån KAAD rapporteras sedan till SCB två gånger per år. KAAD används också som en kvalitetssäkring av att kontakten med berörd ungdom sker enligt planen.

När kontakt etablerats med ungdomen erbjuds aktiviteten fördjupad vägledning för de som uppgett att de inte har någon sysselsättning. Fördjupad vägledning innebär individuella samtal, samtal med en KBT-terapeut⁶, arbetsplatsförlagd utveckling och lärande samt gruppverksamhet med 10 rullande teman.

Verksamheten KAA kan erbjuda en trygg och tillåtande plats för hållbar utveckling. Bemötande är det viktigaste verktyget i detta arbete. De olika momenten inom fördjupad vägledning sker både i grupp och individuellt och syftar till att ungdomen ska få hjälp med att bryta sin eventuella isolering eller utanförskap och få rätt stöd och anpassning utifrån sin situation.

Vad gäller ungdomarnas kontakt med arbetslivet utgår verksamheten ifrån ett koncept som bygger på arbetsplatsförlagd utveckling och lärande, och skapar förutsättningar för att arbetsgivaren och ungdomen ska lyckas tillsammans. Eftersom KAA haft stöd ifrån ESF-projektet Ung i Gävle har det funnits möjlighet att erbjuda arbetsgivaren kostnadsersättning om 2500 kr per månad när de har tagit emot en ungdom. Vilket ibland gjort skillnad men det finns även arbetsgivaren som valt att inte ta emot ersättningen.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har nu arbetat med målgruppen och byggt upp metoder för verksamheten KAA i befintlig organisation under tre år. Verksamheten har skapat nya arbetsmetoder i både registreringsansvaret och i aktivitetsansvaret. Aktiviteten fördjupad vägledning har varit givande för målgruppen och är något som kan vidareutvecklas. Utgångspunkten är ett långsiktigt och uthålligt för att få ett hållbart slutresultat.

Framtida resursbehov och behov av finansiering

Resurs	Antal	Kostnad
Handläggare registreringsansvaret KAA	1	500 000
Handledare aktivitetsansvaret KAA	7	3 500 000
Handledare Arbetsförmedlare	1	500 000
KBT-terapeut	10 tim/v	300 000
Omkostnadsersättning till ungdom		200 000
Timanställda lärarstudenter/studiecoacher	30 tim/v	300 000
Lokalhyra		400 000
Drift		750 000
Totalt		6 450 000

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Fortsättning av §16

Nuvarande finansiering via kommunbidrag Gävle kommun		5 000 000
Behov av utökat kommunbidrag Gävle kommun		1 000 000
Finansiering Arbetsförmedlingen		450 000
Totalt		6 450 000

Näringsliv & arbetsmarknads rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att anta Rapport avseende KAA kommunens aktivitetsansvar 1 mars 2018 som återrapportering till Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Hantering av uppdrag nr.1 till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden i kommunplan 2018, dnr 18NAN5-3
- Rapport avseende KAA kommunens aktivitetsansvar 2 feb 2018, dnr 18NAN5-1

Justerare		Uppdragsbestyrkande

§ 17: Beslutsärende: Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018

Delges:
Politisk organisationskommitté Gävle (för åtgärd)

Dnr 18NAN7

Beslut

att anta yttrandet som sitt eget.

att till yttrandet tillföra 'Vad gäller förslaget om ytterligare utskott i nämnderna så vill vi att poängtera att utskott, utifrån en demokratiaspekt, bör vara beredande i första hand och inte beslutande. I första hand behöver nämnderna få förutsättningar för att göra sitt arbete. Antalet utskott bör generellt begränsas'.

att förändra rubriken 'Möjliga konsekvenser för förvaltningsorganisationen utefter kommitténs förslag' till 'övriga frågor' därefter från yttrandet stryka de första tre styckena under rubriken samt de sista två.

Ärendebeskrivning

Ärendet

I enlighet med §8 KF 2017-10-30 tillsattes en Kommunfullmäktigeberedning vid namn POG Kommitté. Kommittén har haft som uppdrag att genomföra en översyn av den politiska organisation och dess ansvarsfördelning i Gävle kommun.

Kommittén har lämnat sitt förslag på remiss till berörda nämnder och bolag som ska svara senast 2018-03-30.

Sammanfattning av yttrande

Det är ytterst sällan organisationens delar ("rutor") i sig påverkar organisationens effektivitet eller förmåga att uppnå mål, eller ger individer och grupper i organisationen förutsättningar att lyckas med sitt uppdrag. Snarare är det frågan om vilken grad av tydlighet i roller, ansvar, arbetsformer och arbetssätt som finns samt hur processer fungerar.

Om det idag finns en ojämn fördelning av arbetsbelastning mellan förtroendevalda, samt att det finns ordföranden som upplever att både arbetsbelastning är för hög och omfånget av frågor är för stort, borde Kommunfullmäktige och kommittén i samband med beslut särskilt beakta vilket *arbetssätt* som finns hos nämnder och styrelser.

Kommittén har tydligt tagit ställning för att behålla antalet nämnder/styrelser såväl som antalet ledamöter i nämnder och styrelser. Kommittén bör dock med utgångspunkt ifrån det *arbetssätt* som anses önskvärt hos nämnder och styrelser återigen beakta:

- antalet ledamöter i nämnder och styrelser
- antalet nämnder/styrelser

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Fortsättning av §17

Det kan också vara av betydelse att belysa vad som avses med begreppet ”komplexitet”. Sammanfattningsvis är det nödvändigt att djupare analysera orsakerna till de upplevda svårigheterna. Annars är risken stor att den nya organisationen i stort inte förändrar någonting.

På samma sätt som det bör analyseras vad begreppet ”komplexitet” innebär bör möjligheterna till styrning i Gävle kommun analyseras. Hur styrningen ser ut är avgörande för hur den politiska organisationen arbetar med måluppfyllelsen gentemot de kommunövergripande målen.

Det saknas generellt tydliga motiv kopplade till verksamhetsfrågor rörande de förändringar som föreslås. Därmed öppnas det upp för olika tolkningar. Motiven bör tydliggöras så att den framtida organisationen har förväntningarna klara för sig. På så kan rätt prioriteringar göras och i förlängningen rätt vägval rörande förvaltningsorganisationen.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle konstaterar att kommitténs förslag innebär långtgående förändringar för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden och Näringsliv & arbetsmarknad Gävle. Det framgår inte vad syftet är med de föreslagna förändringarna enligt förslaget.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle menar att en ny politisk organisation från 1 januari 2019 behöver ha en fungerande förvaltningsorganisation från samma datum, med bl.a. fungerande delegationsordningar, processer, rutiner och roller. Det innebär i sin tur att organisationen behöver vara fastställd långt tidigare, med tydliggörande om medarbetare och chefers framtida placering i organisationen. Organisering av de stödresurser som Näringsliv & arbetsmarknad Gävle behöver för att möta uppdraget innebär så pass omfattande förändringar att den löpande verksamheten inte kan prioriteras på samma sätt som idag för att säkerställa att det finns en fungerande förvaltningsorganisation på plats från den 1 januari 2019.

De klargöranden som Näringsliv & arbetsmarknad Gävle efterfrågar av kommittén kommer vara avgörande för arbetet med den framtida förvaltningsorganisationen.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att anta yttrandet som sitt eget.

Eva Ålander (s) föreslår att tillföra yttrandet ett förtydligande att utskott i första hand bör vara beredande och inte beslutande. Therese Metz (MP) menar att det i kommitténs förslag är otydligt vad som är strategiska näringslivsfrågor och vad som är praktiska samt var dessa ska utföras, när det gäller försörjningsstöd är det inte tydligt vad vinsten är med att flytta ansvaret till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden och eftersom mycket kring försörjningsstöd avgörs i Socialnämndens myndighetsutskott är det svårt att se vinsten för Socialnämnden. Olle Larsson (SD) förklarar att han tänker avstå att delta i beslut i ärendet. Isabella Bexell (V) menar att konstigt för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att synpunkter på en eventuell framtida förvaltningsorganisation rubriken som sker under rubriken ’Möjliga konsekvenser för förvaltningsorganisationen utefter kommitténs förslag’. Ordföranden frågar Eva Ålander (S) om förslaget att tillföra yttrandet handlar om utskott i relation Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum 2018-03-12

Fortsättning av §17

Eva Ålander (S) svarar att förslaget tillföra yttrandet rör utskott generellt sett i kommunen. Kristina Hellström (S) instämmer med Isabella Bexell (V) att det är konstigt för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att ha synpunkter på en eventuell framtida förvaltningsorganisation, det vore lämpligt med förändringar i yttrandet avseende detta.

Sammanträdet ajourneras mellan 13.45–13.52

Eva Ålander (S) föreslår att förändra rubriken 'Möjliga konsekvenser för förvaltningsorganisationen utefter kommitténs förslag' och göra vissa strykningar i yttrandet som avser synpunkter på en eventuell framtida förvaltningsorganisation.

Sammanträdet ajourneras mellan 13.55–14.00

Yrkanden

Eva Ålander (S) föreslår att till yttrandet tillföra 'Vad gäller förslaget om ytterligare utskott i nämnderna så vill vi att poängtera att utskott, utifrån en demokratiaspekt, bör vara beredande i första hand och inte beslutande. I första hand behöver nämnderna få förutsättningar för att göra sitt arbete. Antalet utskott bör generellt begränsas.'

Eva Ålander (S) föreslår att förändra rubriken 'Möjliga konsekvenser för förvaltningsorganisationen utefter kommitténs förslag' till 'övriga frågor' därefter från yttrandet stryka de första tre styckena under rubriken samt de sista två.

Beslutsgång

Olle Larsson (SD) avstår från att deltaga i samtliga beslut i ärendet.

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar yttrandet som sitt eget.

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Eva Ålanders (S) yrkande avseende tillägg till yttrandet.

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Eva Ålanders (S) yrkande avseende förändring och strykningar i yttrandet.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Fortsättning av §17

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018, dnr 18NAN7-6
- Missiv - Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018, dnr 18NAN7-1
- Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018, dnr 18NAN7-2
- Bilaga - Direktiv Politisk organisationsöversyn Gävle 2018, dnr 18NAN7-3
- Bilaga - §8 KF 2017-10-30, dnr 18NAN7-4
- Yttrande - Remiss Politisk organisationsöversyn Gävle 2018, dnr 18NAN7-5

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§ 18: Beslutsärende: Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun

Delges:
Kommunledningskontoret (för åtgärd)

Dnr 18NAN8

Beslut

att anta yttrandet som sitt eget.

Ärendebeskrivning

Ärendet

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. I missivet framgår att sista svarsdatum för remissen är 2018-03-23.

Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle kommunkoncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Yttrandet

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Det är bra att fokus ligger på uppdrag och verksamhet, och att texten fångar upp väsentliga nyckelord inom området.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle ser positivt på att medarbetarpolicyn är förkortad jämfört med personalpolicyn. Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat nära Utbildning Gävle i framtagandet av sitt yttrande.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens yttrande som sitt eget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-3
- Missiv Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-2
- Förslag till Medarbetarpolicy Gävle kommun, dnr 18NAN8-1

Justerare	Uppdragsbestyrkande

§19: Erbjudna lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen

Beslut

att ta fram två stycken kostnadskalkyler på vad det skulle beräknas kosta kommunen att erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen; för alla behöriga lärare inom vuxenutbildningen samt för en lika stor andel av lärarna som fått ett motsvarande lyft i gymnasieskolan.

Ärendebeskrivning

Lars-Göran Langeborg (V) föreslår att ta fram två stycken kostnadskalkyler på vad det skulle beräknas kosta kommunen att erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen. Eva Ålander (S) menar att det är nödvändigt med två olika kalkyler eftersom det i grundskolan kommer finnas fler lärare som uppfyller kriterierna än vad det finns möjlighet att lönelyfta.

Yrkanden

Lars-Göran Langeborg (V) föreslår att ta fram två stycken kostnadskalkyler på vad det skulle beräknas kosta kommunen att erbjuda lärarlönelyftet inom vuxenutbildningen; för alla behöriga lärare inom vuxenutbildningen samt för en lika stor andel av lärarna som fått ett motsvarande lyft i gymnasieskolan.

Beslutsgång

Ordföranden finner att Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med Lars-Göran Langeborgs (V) förslag.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

§20: Förvaltningschefens information

- Nyanlända i Gävle
- Extratjänster i Gävle kommun
- Konsekvenser av förändringar av personlig assistans

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§21: Övrig fråga från Kristina Hellström (S)

Ärendebeskrivning

Kristina Hellström (S) frågar hur processen för införandet av semestertjänster vuxenutbildningen ser ut?

Magnus Höjjer, förvaltningschef, svarar att en process har påbörjats där arbetsgivaren på sikt vill ha semestertjänster (istället för ferietjänster) som anställningsform för lärarna i vuxenutbildningen, för att fullt ut kunna möta förordningens krav på att bedriva utbildning kontinuerligt under året inom vuxenutbildningens alla skolformer. Processen bedrivs inom ramen för samverkan både på förvaltningsnivå och lokalt inom vuxenutbildningens samverkan.

Sammanträdet ajourneras mellan 14.45–15.00

Justerare		Uppdragsbestyrkande	

§ 22: Informationsärende: Ekonomiska månadsrapporter till Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Dnr 18NAN4

Martin Wagner, verksamhetscontroller föredrar informationen

Beslutsunderlag

- NAN_Resultat februari 2018, dnr 327608
- Nämndsrapport_feb_2018, dnr 327699

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§ 23: Kommande beslutsärende: Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens synpunkter på preliminära kommunledningsmål och ekonomiska ramar 2019-2022

Dnr 18NAN11

Magnus Höijer, förvaltningschef, föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

- Anvisningar för inlämning av synpunkter på preliminära kommunövergripande mål och ekonomiska ramar 2019–2022, ägardirektiv samt inlämning av budgetar från bolagen, dnr 18NAN11-1
- Utkast till Kommunövergripande mål 2019-2022, dnr 18NAN11-2

Justerare		Uppdragsbestyrkande	

§ 24: Kommande beslutsärende: Remiss - Kostpolicy i Gävle kommun

Dnr 17NAN28

Beslutsunderlag

- Missiv andra remissomgången Kostpolicy Gävle kommun, dnr 17NAN28-7
- Förslag andra remissomgången Gävle Kostpolicy kommun, dnr 17NAN28-8
- Bilaga - Förändringar gentemot tidigare förslag Kostpolicy Gävle kommun, dnr 17NAN28-9
- Bilaga - Lathund Kostpolicy Gävle kommun, dnr 17NAN28-10
- Yttrande - Remiss Kostpolicy i Gävle kommun efter beslut i NAN, dnr 17NAN28-5

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§ 25: Informationsärende: Kvalitetsredovisning för EDV år 2017

Dnr 18NAN10

Beslutsunderlag

- Kvalitetsberättelse för Enheten för daglig verksamhet 2017, dnr 18NAN10-1

Justerare		Uppdragsbestyrkande	

§26: Anmälningssärende

Beslutsunderlag

- §25 Ks 2018-02-13, dnr 326410
- §44 Ks 2018-02-13, dnr 326411
- Lägesrapport Januari 2018 delprojekt, dnr 326412
- Rapport Ung i Gävleborg, dnr 326413
- §3 KF 2018-02-19, dnr 326648
- §4 KF 2018-02-19, dnr 326649

Justerare			Uppdragsbestyrkande

§ 27: Delegationsbeslut 2018

Dnr 18NAN1

Beslutsunderlag

- Sammanställning - delegationsbeslut NAN 2018-03-12, dnr 18NAN1-4

Justerare			Uppdragsbestyrkande