



## Kallelse

Kultur- och fritidsnämnden kallas till sammanträde 2018-05-22

**Plats och tid**

Tamburinen, Gävle konserthus 13:30-17:00

**Ordförande**

Martina Kyngäs (KD)

**Förhinder anmäls till**

Adrian Vinsa

Presskonferens: 14:30, Tamburinen, Gävle konserthus

## Kallelse

### 1. Mötets öppnande, upprop, tjänstgöringsordning

### 2. Val av justerare

### 3. Fastställande av föredragningslista

### 4. Anmälan av beredning 9 maj

### 5. Informationsärende - Förvaltningschef informerar

### 6. Beslutsärende - Delårsrapport 1 2018

18KFN126

#### Förslag till beslut

Att godkänna Delårsrapport 1 2018

#### Ärendebeskrivning

Delårsrapport 1 2018 omfattar verksamhetsrapport per sista april 2018 med måluppfyllelse enligt den balanserade styrningen med ett ekonomiskt resultat samt en helårsprognos.

Verksamhetsrapporten är upprättad utifrån Kommunledningskontorets anvisningar och redovisar hur målen i verksamhetsplan 2018 har uppfyllts för perioden.

En resultaträkning samt resultat per avdelning bifogas. Båda dessa rapporter är hämtade ur ekonomisystemet Agresso och visar Kultur- och fritidsnämndens ekonomiska resultat för perioden januari till april 2018.

#### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Delårsrapport 1
- Verksamhetsrapport delår 1 2018
- Resultat per avdelning april
- Resultaträkning april

### 7. Beslutsärende - Regional kulturplan för Gävleborg 2019-2021

18KFN80

#### Förslag till beslut

## Kallelse

Att anta yttrande som sitt eget.

### Ärendebeskrivning

Förslag till regional kulturplan för Gävleborg 2019–2021 har inkommit till Gävle kommun och Kultur- och fritidsnämnden har i uppdrag att yttra sig över förslaget för kommunens räkning. Region Gävleborgs ambition med den regionala kulturplanen är att beskriva hur kulturaktörer med regionalt uppdrag, i samverkan med kommuner, civilsamhälle och kulturskapare, kan berika och utveckla länets konst- och kulturliv samt möta samhällsutvecklingen.

Kultur & fritid Gävle ger i yttrandet synpunkter på: Region Gävleborgs ansvar i arbetet med internationellt samarbete, att det bör finnas en högre ambitionsnivå kring exempelvis specifika satsningar då de tvingande beskrivningar för kulturaktörer med varaktigt regionalt uppdrag inte ska upplevas som begränsande, vikten av att den regionala kulturgarantin lever kvar då kommunerna har olika förutsättningar och inriktningar, samt att ett förtydligande av roller och ansvar inom Helge-samarbetet då det idag råder olika uppfattningar om vad regionens roll är.

Processen i sig har präglats av goda möjligheter att påverka (dvs delaktighet) från kommunala aktörer (både förtroendevalda och tjänstemän), vilket har varit värdefullt och viktigt. För Gävle kommun är det regionala perspektivet viktigt oavsett verksamhetsområde, och det gäller i högsta grad kulturen.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Regional kulturplan för Gävleborg 2019-2021
- Yttrande - Regional kulturplan för Gävleborg 2019-2021
- Remiss - Regional kulturplan för Gävleborg 2019-2021

## 8. Beslutsärende - Medarbetarpolicy

18KFN139

### Förslag till beslut

Att anta nedanstående yttrande som sitt eget.

### Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. Kultur- och fritidsnämnden har att yttra sig över förslaget.

Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyn så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyn utgör grunden för Gävle

## Kallelse

kommun-koncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Synpunkter från Kultur & fritid Gävle

Medarbetarpolicyn fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyn.

Fokus ligger på uppdrag och verksamhet och beskriver Gävle kommunkoncerns erbjudande till medarbetare på ett bra sätt, samtidigt som även krav och förväntningar är tydligt uttalat. Att policyn är förkortad jämfört med den tidigare är positivt.

Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

Sammantaget ställer sig Kultur & fritid Gävle positiva till den uppdaterade medarbetarpolicyn.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy
- Remiss - Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern

## 9. Beslutsärende - Upprättande av dataskyddsombud för Kultur- och fritidsnämnden

18KFN134

### Förslag till beslut

Att kommunledningskontorets dataskyddsenhet vid Administrativa avdelningen ska utgöra dataskyddsombud för Kultur- och fritidsnämndens verksamheter.

Att direktjustera paragrafen omedelbart.

### Ärendebeskrivning

Den 25 maj 2018 träder dataskyddsförordningen i kraft och ersätter då den nu

gällande personuppgiftslagen (PuL). En av förordningens paragrafer innebär att

alla myndigheter måste utse ett dataskyddsombud. Dataskyddsombudet är en

intern tillsynsfunktion för att tillgodose myndigheternas efterföljande av

dataskyddsförordningen. Kommunstyrelsen och övriga nämnder i kommunen är

kommunala förvaltningsmyndigheter och är som regel personuppgiftsansvariga för den behandling av personuppgifter som sker i dess verksamheter.

## Kallelse

Av dataskyddsförordningens artikel 39 framgår att dataskyddsombudet skall ha minst följande uppgifter:

- a) Att informera och ge råd till den personuppgiftsansvarige eller personuppgiftsbiträdet och de anställda som handlar om deras skyldigheter enligt denna förordning och andra av unionens eller medlemsstaternas dataskydds bestämmelser
- b) Att övervaka efterlevnaden av denna förordning, av andra av unionens eller medlemsstaternas dataskyddsbestämmelser och av den personuppgiftsansvariges eller personuppgiftsbitrådets strategi för skydd av personuppgifter, inbegripet ansvarstildelning, information till och utbildning av personal som deltar i behandling och tillhörande granskning
- c) Att på begäran ge råd vad gäller konsekvensbedömningen avseende dataskydd och övervaka genomförandet av den
- d) Att samarbeta med tillsynsmyndigheten
- e) Att fungera som kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten i frågor som rör behandling, inbegripet förhandssamråd, och vid behov samråda i alla andra frågor. Dataskyddsombudet får ingå i den personuppgiftsansvariges personal eller utföra uppgifterna på grundval av ett tjänsteavtal. Ett dataskyddsombud får vara ombud för flera myndigheter. Dataskyddsombudet uppgifter kan utföras av en fysisk person, en organisation eller en grupp.

Dataskyddsenheten kommer bestå av ett antal medarbetare med relevant kompetens som ska fungera som dataskyddsombud för kommunens myndigheter samt kommunkoncernens bolag och förbund. Dataskyddsenheten kommer att vara



## Kallelse

organiserad på administrativa avdelningen. Kontaktuppgifter till Gävle kommuns dataskyddsombud skall anmälas till Datainspektionen.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Upprättande av dataskyddsombud för Kultur- och fritidsnämnden

### **10. Beslutsärende - Val av kontaktpolitiker för framtidens stadsbibliotek**

15KFN5

### **11. Beslutsärende - Ejva Damms stipendium 2018**

18KFN132

### **12. Beslutsärende - Gävle kommuns kulturpris 2018**

18KFN128

### **13. Informationsärende - Honnörstipendier 2018**

18KFN131

### **14. Informationsärende - Allmänna kulturstipendier 2018**

18KFN129

### **15. Informationsärende - Bo Lindes stipendium 2018**

18KFN130

### **16. Informationsärende - Policy för caféverksamhet i kommunala idrottsanläggningar**

18KFN136

### **17. Informationsärende - Reklampolicy för kommunala idrottsanläggningar**

18KFN137

### **18. Informationsärende - Street Art-projekt**

## Kallelse

### **19. Informationsärende - Översyn av fritidsgårdsverksamheten** 16KFN86

### **20. Informationsärende - Lokalstrategi Kultur & fritid** 17KFN81

### **21. Informationsärende - Rapport från förtroendevalda**

### **22. Informationsärende - Redovisning av delegationsbeslut 2018** 18KFN1

#### **Handlingar i ärendet**

- Redovisning av delegationsbeslut nämnd 22 maj
- Tjänsteanteckning - Redovisning av delegationsbeslut i nämnd 22 maj

### **23. Informationsärende - Ärenden för kännedom**

#### **Handlingar i ärendet**

- Rapport - Trygghetsvandring city 2018
- §89 KS Balansering av resultat till resultatfonder år 2017
- §5 KF Framtida lokalförsörjning; allmänt uppdrag i kommunplan 2018 om samordning av lokaler