



Kallelse

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden kallas till sammanträde 2019-05-22

Plats och tid

Välfärd Gävle, Magasinsplan 19, Gevaliasalen 09:00-12:00

Ordförande

Ahmed Amin (S)

Förhinder anmäls till

Johan Westin, 026-17 84 83

Presskonferens: den 17 maj, kl 08.15, Magasinsplan 19, Intensivo, plan 1.

Gruppmöte, den 22 maj, kl 08.00-09.00, Magasinsplan 19:

(S), (MP), (C), (L): Gevaliasalen

(M), (KD): Intensivo, plan 1

(V), Ebony, plan 1

(SD): Rum 137, plan 1

Kallelse

1. Mötets öppnande

2. Upprop

3. Val av justerare

4. Anmälan av beredning

Ärendebeskrivning

Beredning har ägt rum den 8 maj klockan 08.15-10.00. Närvarande var ordförande Ahmed Amin (S), 1:e vice ordförande Emelie Lejon (MP) och 2:e vice ordförande Per Sundström (KD).

5. Anmälan av övriga frågor

6. Informationsärende: Arbete för att få fler i egen försörjning

09:30

Ärendebeskrivning

Föredragande: Lars Lodin samt verksamhetschefer.

7. Beslutsärende: Ekonomiska månadsrapporter 2019 för Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden.

19AFN23

Förslag till beslut

Ordförandes förslag till beslut:

- Att godkänna den ekonomiska månadsrapporten för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden avseende april 2019

Ärendebeskrivning

Föredragande: Magnus Höijer och Martin Wagner.

Handlingar i ärendet

- AFN Missiv ekonomisk månadsrapport april 2019
- AFN Bilaga 1 Ekonomisk månadsrapport april 2019
- AFN Bilaga 2 Åtgärder utifrån ekonomiskt läge 2019

Kallelse

8. Beslutsärende: Delårsrapport 1 år 2019 med årsprognos för Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden.

19AFN38

Förslag till beslut

Ordförandes förslag till beslut:

- Att godkänna verksamhetsrapport delår 1 2019 för Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, samt
- Att överlämna verksamhetsrapporten till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Föredragande: Martin Wagner

Handlingar i ärendet

- Missiv Verksamhetsrapport delår 1 år 2019 AFN
- Verksamhetsrapport delår 1 2019 AFN

9. Beslutsärende: Remiss -Motion Sverigedemokraterna (SD) - Integrationsplikt

19AFN16

Förslag till beslut

Ordförandes förslag till beslut:

- Att anta yttrandet från Valfärd Gävle som sitt eget.

Ärendebeskrivning

Föredragande: Katarina Stistrup.

Handlingar i ärendet

- Motion rörande Integrationsplikt från Sverigedemokraterna.
- Missiv- Motion Integrationsplikt
- Tjänsteskrivelse- Yttrande motion Integrationsplikt

10. Beslutsärende: Rapport om ej verkställda beslut kvartal 1 2019

Förslag till beslut

Ordförandes förslag till beslut:

Kallelse

- Att godkänna rapporteringen av ej verkställda beslut för kvartal 1 2019.

Ärendebeskrivning

Föredragande: Lena Hörnell.

Handlingar i ärendet

- Ej verkställda beslut socialpsykiatri (SoL) och LSS avseende K119

11. Beslutsärende: Statsbidrag habiliteringsersättning

19AFN52

Handlingar i ärendet

- Missiv - Statsbidrag habiliteringsersättning
- Tjänsteskrivelse- Statsbidrag habiliteringsersättning

12. Beslutsärende: Kurser och konferenser

13. Beslutsärende: Delegationsbeslut

Förslag till beslut

Ordförandes förslag till beslut:

- Att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

Handlingar i ärendet

- Redovisning av delegeringsbeslut 2019-05-22

14. Kommande beslut: Riktlinjer för ersättning till uppdragstagare

Ärendebeskrivning

föredragande: Katarina Stistrup.

15. Informationsärende: Synpunkter på preliminära kommunövergripande och ekonomiska ramar 2020-2023

19AFN60

Ärendebeskrivning

Kallelse

Föredragande: Martin Wagner.

Handlingar i ärendet

- Synpunkter på mål och ramar 2020-2023.

16. Informationsärende: Aktuellt från Sektor Velfärd

Ärendebeskrivning

Föredragande: Magnus Höijer.

17. Anmälningssärenden

Handlingar i ärendet

- Kommunfullmäktige protokollsutdrag § 8 2019-04-29 gällande avsägelser samt fyllnadsval

Beslutsärende: Ekonomiska
månadsrapporter 2019 för
Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden.

7

19AFN23

Missiv

Handläggare
Rolf Hammar
Tfn 026-17 93 05
rolf.hammar@gavle.se

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Ekonomisk månadsrapport för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, april 2019

Förslag till beslut

Att godkänna den ekonomiska månadsrapporten för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden avseende april 2019

Ärendebeskrivning

För arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden är det ackumulerade resultat t.o.m. april 2019 minus 22,8 mnkr. Resultaten ska tolkas med viss försiktighet. Anledningen är att Valfärd Gävles gemensamma kostnader, som ska fördelas mellan de tre nämnder vilka tillsammans ansvarar för verksamheten inom sektorn, inte är fördelade för de fyra första månaderna. Intäkter och kostnader finns bokförda inom sektorn men är inte i alla delar fördelad på rätt nämnd.

Resultatet för hela Valfärd Gävle t.o.m. april 2019 är minus 22,8 mnkr.

Prognosen för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden avseende hela 2019 är minus 38 mnkr. Den största avvikelsen finns inom försörjningsstöd där prognosen är ett underskott med ca 21 mnkr.

Beslutsunderlag

I bifogad bilaga 1 redovisas arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens resultat för april 2019. Även investeringarna för 2019 redovisas i bilagan.

I bilaga 2 finns en beskrivning av utgångspunkter och restriktioner för Valfärd Gävle samt vilka åtgärder som pågår och kommer att startas utifrån det ekonomiska läget 2019.

Magnus Höjjer
Sektorschef
Valfärd Gävle

Tjänsteskrivelse

Handläggare
Rolf Hammar
Tfn 026-17 93 05
rolf.hammar@gavle.se

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Bilaga 1 till ekonomisk månadsrapport för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, april 2019

Allmänt om det ekonomiska nuläget för alla tre nämnderna som tillsammans ansvarar för verksamheten inom Valfärd Gävle

Resultatet för hela Valfärd Gävle är för perioden januari - april minus 22,8 mnkr.

Med utgångspunkt från hur organisationen inom Valfärd Gävle ser ut i nuläget finns en preliminär budget fördelad med intäkter och kostnader för de olika verksamheter som har ett direkt samband med de tre nämnderna. Det finns fortfarande en del lönekostnader som ska flyttas till andra verksamheter än där de i dag finns bokförda. Intäkter och kostnader för den övergripande sektorsledningen och stora delar av kontor "Utveckling och stöd" är med anledning av bland annat detta ännu inte slutligt fördelade mellan de tre nämnderna. Ingen av dessa kvarstående åtgärder påverkar de totala intäkterna och kostnaderna för hela Valfärd Gävle men de påverkar till viss del den ekonomiska fördelningen mellan de tre nämnderna. De kan i vissa delar också påverka resultatet t.o.m. april 2019 för några verksamheter.

Det är viktigt att notera att samtliga ekonomiska prognoser för hela 2019 är rättvisande och inte är beroende av dessa justeringar som behöver göras i bokföringen.

När principerna för fördelning av de gemensamma kostnader mellan de tre nämnderna som tillsammans ansvarar för verksamheten inom Valfärd Gävle är fastställda, behöver kommunfullmäktige justera kommunbidragets fördelning mellan de tre nämnderna.

Bedömningen av behovet av antal utförda timmar inom hemtjänsten, har ökat sedan underlaget till ramarna för 2019 beräknades (*grunden för den tilldelade budgeten från kommunfullmäktige är den bedömning av volymer som gjordes våren 2018*). Den nya bedömning som Valfärd Gävle gjort inför fördelningen av internbudgeten, innebär ökade kostnader i förhållande till ram med totalt ca 5,7 mnkr för omvårdnadsnämnden och arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden tillsammans.

Förutsättningarna när det gäller olika arbetsmarknadsåtgärder är också delvis förändrade genom riksdagens beslut om extratjänsternas upphörande och förändringarna som beslutats om när det gäller Arbetsförmedlingens framtid. Det är i nuläget oklart hur detta ekonomiskt kommer att påverka kommunen framöver.

Försörjningsstödet har ett nära samband med de arbetsmarknadsåtgärder som genomförs. Under senare delen av 2018 fanns det relativt många personer som hade en anställning i extratjänster och hade av den anledningen inte behov av ett försörjningsstöd. Den faktiska bokförda kostnaden för försörjningsstödet 2018 uppgick till 157,2 mnkr. Hur stort belopp extratjänsterna reducerade försörjningsstödet med under 2018, är svårt att bedöma. Budgeten som arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden fått 2019 till försörjningsstödet uppgår till 148,0 mnkr. Med utgångspunkt från att extratjänsterna upphör successivt under 2019 är bedömningen att de 148,0 mnkr som tilldelats i ramen för 2019 kommer att överskridas med 21 mnkr.

Gemensamma kommentarer till investeringar

Investeringarna hanterades inte i den omfördelning av budget 2019 som skedde i december 2018 med anledning av de nya reglementena. Fördelningen av budgeten för investeringar kommer därför att behöva justeras mellan de nämnder som tillsammans ansvarar för verksamheten inom Valfärd Gävle. Totalt har de tre nämnderna i ramtilldelningen för 2019 tillsammans 9,4 mnkr till investeringar.

Alla tre nämnderna hade i bokslutet för 2018 kvar pengar till investeringar som inte användes under året. Beloppen uppgår till totalt drygt 3,9 mnkr. Kommunfullmäktige beslutade den 25/3 att godkänna en överföring av dessa belopp till 2019. Detta innebär att de tre nämnderna tillsammans har totalt 13,4 mnkr till investeringar under 2019.

Bedömningen är att hela beloppet för investeringar kommer att användas under 2019 av de tre nämnderna gemensamt. Fördelningen av investeringarna ansvarar det fastighetsråd som finns inom Valfärd Gävle för.

Per den sista april har 1,0 mnkr bokförts som investeringar för de tre nämnderna tillsammans.

Resultaträkning t.o.m. april för hela Valfärd Gävle uppdelad på de tre nämnderna (belopp i tkr).

OBS att det för de redovisade beloppen under perioden januari – april finns ett antal osäkra förutsättningar när det gäller fördelningen av gemensamma kostnader mellan nämnderna.

	Utfall för perioden 2019-01-01 - 2019-04-31 (Intern bokföring inom respektive nämnd ingår inte)			
TOTALT	Välfärd	ON	SN	AFN
Intäkter				
Taxor och avgifter	33 589	29 769	2 923	900
Hysesintäkter	33 135	16 959	11 405	4 838
Statsbidrag	94 611	3 374	11 848	79 389
Övriga intäkter	32 512	17 973	6 238	8 505
Kommunbidrag	832 069	417 216	144 077	270 775
Summa intäkter	1 025 916	485 292	176 491	364 407
Kostnader				
Personalkostnader	-582 714	-264 202	-95 235	-223 277
Bidrag och transfereringar	-71 533	-234	-4 926	-66 501
Köp av verksamhet och entreprenad	-227 745	-121 022	-52 095	-55 188
Hyror och fastighetskostnader	-94 705	-46 214	-24 177	-24 384
Övriga kostnader	-68 765	-44 121	-7 236	-17 410
Avskrivningar och intern ränta	-3 273	-2 815	-5	-453
Summa kostnader	-1 048 735	-478 607	-183 673	-387 214
Resultat	-22 819	6 685	-7 182	-22 807

Resultaträkning t.o.m. april för hela Välfärd Gävle uppdelad per kontor (belopp i tkr).

OBS att det för de redovisade beloppen under perioden januari – april finns även här ett antal osäkra förutsättningar när det gäller fördelningen av gemensamma kostnader för sektorn. Detta gäller främst kostnader för medarbetare som i avvaktan på en definitiv organisationstillhörighet styrts till sektorsledningen samt inom kontoret Utveckling och stöd som ska stödja hela sektorn där det också i slutet på april fanns otydligheter i medarbetares tillhörighet. Rättningar pågår aktivt för att se till att enskilda medarbetare får rätt tillhörighet i personalsystemet (*medarbetarna får rätt lön men bokföringen kan hamna på fel verksamhet*).

Välfärd Gävle TOTALT	Utfall för perioden jan - april 2019						
	Totalt sektorn	Sektorsledning	Förebyggande och service	Myndighet	Stöd i hemmet	Boende	Utveckling och stöd
Externa intäkter							
Taxor och avgifter	33 589	320	2 645	28 132	2 457	35	0
Hysesintäkter	33 135	0	680	10 459	-5	343	21 660
Statsbidrag	94 611	1 615	63 785	5 092	23 075	304	740
Övriga intäkter	32 512	491	4 886	14 453	1 059	717	10 907
Kommunbidrag	832 069	10 818	137 666	525 024	66 546	18 543	73 472
Interna intäkter							
Resursfördelning	280 873	0	0	0	98 468	182 405	0
Övriga interna intäkter	2 384	0	717	658	243	767	0
Summa intäkter	1 309 174	13 244	210 378	583 817	191 842	203 113	106 779
Externa kostnader							
Personalkostnader	-582 714	-18 111	-125 764	-71 240	-167 570	-183 387	-16 642
Bidrag och transfereringar	-71 533	-2 216	-52 620	-16 653	-44	0	0
Köp av verksamhet och entreprenad	-227 745	-3 059	-6 781	-214 305	-3 211	-387	0
Hyror och fastighetskostnader	-94 705	-928	-7 215	-14 948	-2 259	-1 730	-67 625
Övriga kostnader	-68 765	-3 382	-15 957	-6 198	-14 200	-15 430	-13 598
Avskrivningar och ränta	-3 273	-1 075	-422	0	-22	-3	-1 752
Interna kostnader							
Resursfördelning	-281 519	0	0	-281 519	0	0	0
Övriga interna kostnader	-1 738	0	-1 463	0	-240	-35	0
Summa kostnader	-1 331 992	-28 770	-210 223	-604 864	-187 546	-200 973	-99 617
Resultat	-22 819	-15 525	156	-21 047	4 296	2 140	7 162

Resultaträkning t.o.m. april för hela Välfärd Gävle jämfört med periodiserad budget (belopp i tkr).

Budgeten för 2019 är periodiserad under året med utgångspunkt från hur de faktiska kostnaderna och intäkterna har fördelat sig per månad under de senaste åren. Alla intäkter i form av kommunbidrag är för hela kommunen alltid fördelade med 1/12 per månad.

Med utgångspunkt från de behov av rättningar som kvarstår av främst personalkostnader mellan olika verksamheter, bedöms det i nuläget endast rättvisande att jämföra budgeten mot faktiskt utfall för hela Välfärd Gävle. För enskilda verksamheter finns det för de flesta både en rättvisande budget och redovisning. För de enheter där det inte stämmer fullt ut så har cheferna kontroll på vilka felaktigheterna är och kan ta hänsyn till detta i sin uppföljning och sina prognoser.

I den periodiserade budgeten för perioden januari – april för hela Välfärd Gävle är bedömningen att skulle ha varit ett samlat överskott med +17,8 mnkr om resultatet för hela 2019 skulle ha en prognos med ett nollresultat. Den största anledningen till att det t.o.m. april borde vara överskott är att sommaren har höga personalkostnader för flera verksamhetsområden (både ordinarie personal + vikarier). Vid en jämförelse mellan det budgeterade resultatet och faktiskt utfall t.o.m. april 2019 är det en differens om -40,6 mnkr.

Välfärd	Utfall	Budget	Avvikelse
TOTALT	201901-201904	201901-201904	mot budget
Externa intäkter			
Taxor och avgifter	33 589	32 467	1 122
Hysesintäkter	33 135	32 270	865
Statsbidrag	94 611	89 057	5 554
Övriga intäkter	32 512	29 741	2 771
Kommunbidrag	832 069	832 069	0
Interna intäkter			
Resursfördelning	280 873	279 449	1 424
Övriga interna intäkter	2 384	1 158	1 227
Summa intäkter	1 309 174	1 296 211	12 963
Externa kostnader			
Personalkostnader	-582 714	-576 119	-6 595
Bidrag och transfereringar	-71 533	-60 514	-11 018
Köp av verksamhet och entreprenad	-227 745	-203 130	-24 614
Hyror och fastighetskostnader	-94 705	-94 339	-366
Övriga kostnader	-68 765	-58 587	-10 178
Avskrivningar och ränta	-3 273	-3 810	537
Interna kostnader			
Resursfördelning	-281 519	-279 844	-1 676
Övriga interna kostnader	-1 738	-2 083	345
Summa kostnader	-1 331 992	-1 278 427	-53 565
Resultat	-22 819	17 784	-40 602

Sammanfattning av resultatet för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, april 2019

Enligt bokföringen är det ackumulerade resultat t.o.m. april 2019 minus 22,8 mnkr.

Resultatet ska tolkas med viss försiktighet. Anledningen är att Välfärd Gävles gemensamma kostnader, som ska fördelas mellan de tre nämnder vilka tillsammans ansvarar för verksamheten inom sektorn, inte är fördelade för de fyra första månaderna. Intäkter och kostnader finns bokförda inom sektorn men är inte i alla delar fördelad på rätt nämnd.

Kommentarer till resultatet t.o.m. april 2019

Försörjningsstödet har ett negativt resultat med minus 9,2 mnkr de fyra första månaderna. I ramtilldelningen fick arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden 148,0 mnkr till försörjningsstödet. Detta är 9,2 mnkr lägre än vad det faktiska utfallet var 2018. Detta trots att relativt många personer som hade en anställning i extratjänster under senare delen av 2018. Det negativa resultatet med drygt 2,0 mnkr per månad pekar på att ramtilldelningen är för låg utifrån nuvarande förutsättningar. Antalet hushåll med bedömt behov av försörjningsstöd har på kort tid ökat från 1 450 till 1 700. Beslutet på nationell nivå om att förändra förutsättningarna för arbetsmarknadsåtgärderna påverkar även personalkostnaderna negativt

för denna verksamhet. Avvecklingen av extratjänster har ännu ingen stor ekonomisk påverkan men det kommer att kunna bli det senare under året.

Av de totalt 5,7 mnkr som antalet hemtjänststimmar bedöms öka kostnaderna mellan den ram som tilldelades av kommunfullmäktige och internbudgeten, är 2,1 mnkr relaterade till arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden. Detta avser insatserna inom verksamheterna boendestöd och personligt stöd.

Kostnaderna för personlig assistans inom egenregin redovisar ett underskott med minus 3,2 mnkr där huvudorsaken är höga personalkostnader. Ett arbete är inlett för en optimerad personalplanering. I detta ingår bland annat schemaläggning, daglig översyn av bemanningsbehov och fördelning av rörlig tid i stället för att använda vikarier.

För enheterna inom Boende och stöd är respektive schema inte i balans vilket innebär att verksamheterna i nuläget har för höga personalkostnader och redovisar ett underskott om 1,9 mnkr. Arbetet med att utveckla schemaläggningen är påbörjat.

Inom ett antal andra verksamheter finns det mindre avvikelser för personalkostnader som både är positiva och negativa. Sammantaget blir dessa ungefär lika stora plus och minus.

Prognos för hela 2019

Nedanstående bedömning av prognosen gäller de verksamheter som tillhör arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens direkta ansvarsområde. Totalt bedöms prognosen för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden till minus ca 38 mnkr. De sektorgemensamma intäkterna och kostnaderna bedöms i nuläget följa budget för 2019.

De ökade kostnaderna för försörjningsstöd beräknas uppgå till ca 21 mnkr i högre kostnader än budget (tilldelad ram). Arbetsmarknadsenhetens kostnader (främst personal) bedöms med anledning av förändringarna som sker till följd av statliga beslut ge högre kostnader än budget med ca 5 mnkr. Till viss del kan detta kompenseras med effektiviseringar, vakanshållning av ett antal andra tjänster och utveckling av nya åtgärder motsvarande ca 2,5 mnkr 2019.

Den ökade volymen av hemtjänst som beräknats inför internbudgeten i förhållande till ramtilldelningen, bedöms öka kostnaderna för arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens med 2,1 mnkr i förhållande till ram.

Kostnaden för personlig assistans som myndighet måste betala till både interna och externa utförare beräknas bli ca 3 mnkr högre än budget.

Det har genomförts några omflyttningar inom grupp- och serviceboenden med externt köpta platser. Detta medför utöver fortsatt hög kvalitet för den boende även en lägre kostnad med ca 3 mnkr under 2019.

Kostnaderna för personlig assistans inom den egna regin beräknas för 2019 bli ca 9 mnkr högre kostnader än vad intäkterna från den utförda tiden ger. I denna prognos är det inräknat effekterna av åtgärder som påbörjades under april.

Prognosen för ökade personalkostnaderna inom enheterna inom Boende och stöd beräknas stanna vid ca 4 mnkr högre än budget genom att fortsätta arbetet med att utveckla schemaplaneringen.

Tjänsteskrivelse

Handläggare
Rolf Hammar
Tfn 026-17 93 05
rolf.hammar@gavle.se

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Bilaga 2 Åtgärder utifrån ekonomiskt läge 2019, Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Utgångspunkter

Inom Valfärd Gävle samlas många av de centrala utmaningarna för den offentliga sektorn och för vårt välfärdssamhälle i stort. Detta innebär att vår förmåga att lösa vårt uppdrag behöver vara god och långsiktigt hållbar. Den nya organisationen syftar till att bättre möta den offentliga sektorns utmaningar inom nämndernas ansvarsområden, och med en så pass stor organisation kommer vi totalt att ha en god förmåga att lösa många av utmaningarna. Men det kräver ett genomtänkt, välgrundat och medvetet förändringsarbete, med ett långsiktigt perspektiv.

De ekonomiska förutsättningarna för Valfärd Gävle är kända. Redan 2018 var i viss mån ekonomiskt utmanande, och utifrån givna förutsättningar för 2019 (bl a med effektiviseringskrav) uppvisar nu Valfärd Gävle en avvikelse mot budget på 87 mnkr. Den totala budgeten för 2019 uppgår till 3 131 mnkr och finansieras i huvudsak med kommunbidrag, statsbidrag, hyror och avgifter.

Åtgärder genomförs på alla nivåer i organisationen. De flesta åtgärder är en del i det löpande arbetet, dvs att man som chef agerar då det ekonomiska läget kräver så. Det finns dock kontorsövergripande åtgärder som beskrivs nedan. Dessa har, vilket behöver betonas, långsiktig effekt. Effektiviseringsarbetet utifrån det ekonomiska läget behöver också vara synkroniserat med utvecklings- och förändringsarbete, och ofta kommer det att vara samma sak.

Restriktioner

Stora delar av det arbete vi bedriver kommer även framgent att ha höga förväntningar på god kvalitet och effektivitet. Arbetet med att få en ekonomi i balans måste pågå samtidigt som vi behöver bedriva ett bra arbete i vardagen och förstås utveckla verksamheterna för att kunna få en god verksamhet även i framtiden. Vissa generella principer och åtgärder, samt förhållningssätt kommer dock att gälla för Valfärd Gävle under 2019:

- Nya rekryteringar som syftar till att utöka personalstyrkan måste godkännas av närmast högre chef.

- Vid kompletterande rekryteringar ska behovsanalysen vid återbesättning göras med närmaste högre chef.
- Återhållsamhet ska eftersträvas vad gäller deltagande i externa konferenser och motsvarande. Deltagande ska motiveras till närmast högre chef.
- Ett särskilt fokus bör läggas rörande avtalstrohet vid inköp. Bevaka att de inköpsavtal som finns följs.
- Nyttja befintliga digitala lösningar som ett alternativ till resor för att mötas. Det ger både ekonomiska, tidsmässiga och miljömässiga effekter.

Övergripande åtgärder

Alla nämnder: Digitala lösningar – i alla förändrings- och utvecklingsarbeten hitta möjliga digitala lösningar

Tillgången till utvecklingsresurser inom organisationen ska nyttjas, och fokus behöver vara (utifrån kompetens- och resursbrist) att nyttja digitala lösningar för att kunna använda medarbetares och chefers kompetens och tid på bästa sätt. Goda exempel finns idag, och de behöver bli fler.

Alla nämnder: Lokaler - minska den reella ytan på administrativa lokaler genom ökad samordning och samlokalisering.

Arbetet är påbörjat och bedrivs i samarbete med GFAB. Ingen ekonomisk effekt (hyreskostnader) under 2019, däremot på lång sikt bör hyreskostnaderna kunna minska med i storleksordningen 2 - 3 mkr/år.

Alla nämnder: Förbättrad personalplanering – minska vikarieanställningar
Erfarenheter visar att det med stor sannolikhet går att tillsvidareanställa medarbetare i högre utsträckning än idag. Effekterna av fler tillsvidareanställningar och minskade vikarieanställningar är fler: bättre arbetsmiljö, förbättrade möjligheter till kontinuitet som gör effekterna på verksamheten och hos kunder/brukare blir bättre. I nuläget inte möjligt att ekonomiskt bedöma effekt.

ON och AFN: Breddad rekrytering – skapa bättre förutsättningar för att rekrytera medarbetare med funktionsnedsättning i organisationen

Gävle kommun deltar tillsammans med sju andra kommuner i projektet Breddad rekrytering med SKL. Fram till nu har HR-avdelningen, arbetsmarknadsenheten och Utbildning Gävle deltagit, där exempelvis förskoleassistenter börjat rekryteras. Välfärd Gävle kliver nu in i projektet för att även här ta fram tjänster som fungerar i organisationen.

Den långsiktiga effekten är dubbel: ökade möjligheter för medarbetare att fokusera på sina huvuduppdrag, minskade kostnader för människor som står utanför arbetsmarknaden. I nuläget inte möjligt att ekonomiskt bedöma effekt.

ON och SN: Trygg hemgång – förbättrade insatser efter utskrivning från slutenvården

Utredningen startar direkt i en förenklad process, där en lösning sätts in som gäller under två veckor, där man parallellt gör en djupare utredning. Syftet är att kundens vårdtid kan minskas, och även återinskrivningar. Arbetet har påbörjats, i nuläget inte möjligt att ekonomiskt bedöma effekt, men det handlar om att minska kostnader för färdigbehandlade kunder.

SN: SIS-placeringar – arbete för att i ökad omfattning ta hem placeringar

Hitta former (i samverkan med andra aktörer) för att minska antal SIS-placeringar, och tiden för dessa, som idag är kostnadsdrivande. Kräver ett långsiktigt arbete i nära samverkan med regionen, men också andra nämnder. I nuläget inte möjligt att ekonomiskt bedöma effekt. Dock kan enskilda ärenden idag generera mångmiljonbelopp på årsbasis.

SN: Ambulerande motivationsteam – uppsökande arbete

Skapa team som arbetar uppsökande dygnet runt med personer som utreds utifrån LVM, för att undvika placeringar. Startar 1 juni. Ambulerande teamet kommer att förhindra att missbruket kulminerar i ett omhändertagande. Om projektet faller väl ut så kommer arbetsmodellen att överföras till ungdomsgruppen. Sannolikt en direkt kostnadsminskning redan i sommar.

Särskild åtgärd: Extern analys – gamla socialnämndens verksamheter samt arbetsmarknadsverksamheterna

En fördjupad analys av extern konsult genomförs vår/sommar 2019 utifrån följande frågeställningar:

Vad driver och har drivit kostnadsutvecklingen för de verksamheter som legat inom den tidigare Socialnämnden?

- Områden som behöver belysas är: klienter (individ- och gruppnivå), arbetssätt och arbetsformer, organisation, samt samverkan inom och utom den kommunala organisationen.
- Analysen bör lägga ett särskilt fokus på hur externa placeringar påverkat och påverkar kostnadsutvecklingen.

Bedrivs verksamheten inom arbetsmarknadsområdet effektivt utifrån följande områden?

- Kompetensen hos medarbetare och chefer nyttjas rätt
- De ekonomiska resurserna ger önskad effekt, t ex genom att medel som riktas till vissa målgrupper används just till dessa
- Den tid individen tillbringar i kommunens insatser (veckor/månader) är så kort som möjligt.
- Samverkan och samarbete med andra delar av organisationen och andra aktörer bedrivs på ett tydligt och medvetet sätt

Uppdraget kommer slutrapporteras i augusti 2019, där ett antal rekommendationer till åtgärder ska presenteras.

Åtgärder kontorsnivå

Stöd i hemmet

- Annan personalplanering korttidsboende, minska vikariebeställningar
- Omfördela resurser från rehabiliteringsenheten Stöd i hemmet till Utveckling och stöd och inrätta en tjänst som MAR (Medicinskt Ansvarig för Rehabilitering). Tjänstebeskrivningen för denna skulle vara att ta ett övergripande ansvar för att arbeta utvecklingsfokuserat med rehabiliteringsfrågor vilket på sikt kan ge minskade volymer inom såväl kommunal hälso- och sjukvård som hemtjänst.
- Bibehålla hög nyttjandegrad hemtjänst
- Bemanningssköterskor avslutas sista september, ersätts av rekryterade sjuksköterskor
- Krav på individuell handlings-/åtgärdsplan (per enhetschef) personlig assistans
- Planering personlig assistans – hemtjänst, ta stöd av schemaläggare/plannrare för annan schemaläggning/personalplanering

Boende

- Påbörjat: minskad täthet från 0,57 till 0,55
- Minskad tid för aktivitetssamordnare, på vissa enheter tas aktivitetssamordnare bort
- Lägre bemanning sjuksköterskor vardagar, från tre i tjänst till två från 1 maj. Utvärderas efter maj. Konsekvens: kostnader för bemanningssköterskor upphör. Hemsjukvården har under 2019 fått kompensation för kostna-

der för bemanningssköterskor i budget 2019. Dock med beräkning att kostnader för dessa upphör 190930. Ingen besparing 2019 i sig, men heller inga fortsatta kostnader.

- Upphandling sticksäkra produkter. Sticksäkra produkter avser sjukvårdsartiklar som uppfyller en viss kvalitetsnivå ur säkerhetssynpunkt såväl patient- som arbetsmiljöditto. Dessa är dyra och syftet med en upphandling är att få bättre pris utan att göra avkall på kvaliteten
- Noggrann återbesättandeprövning för samtliga enheter
- BoS/LSS: Området har en justeringsrad i budget på varje enhet vilket gör att ett arbete med schemajustering har påbörjats och kommer att utgöra ett fokusområde under 2019.
Minusavvikelsen på timlöner och övertid ska även följas upp särskilt med början i maj 2019.
- Uppdragsdialog till samtliga chefer: aktivt arbete inom varje enhet för budget i balans.

Förebyggande och kompetens

- Övertalighetsanalys inom delar av verksamheten pågår
- Beslut att inte gå in i nya lokaler utifrån det ekonomiska läget för arbetsmarknadsenheten
- Ev anställningsstopp inom delar av kontoret.

Myndighet

- Samlokalisering av planeringsteamet på Sjukhuset som "rondar" för att snabba på flödet i hemgång (2019). I dagsläget får vi information med kort varsel om att patient/kund är utskrivningsklar och har då för lite tid på oss att planera inför utskrivningen. Tillsammans med projekt "Trygg Hemgång", samt nytt Korttidssavtal så finns det en god prognos på att minska betalningsansvaret gentemot Regionen.
- Nyttja korttidsklinik i Dalarna fr o m 1 juni för att minska kostnaderna för de som är medicinskt färdigbehandlade.
- Förenklad handläggning 2019 innebär eventuellt en besparing av handläggningstid, dock förutsätter det att kunderna använder sig av denna.
- Se över personalbemanning, börja med regelbundna ärendeföljningar.
- Digitalisera och/eller schablonisera sjuklönerna.
- Bostad först (projektstart 2019), syftar till att prioritera bostadsfrågan och öka stödet i hemmet vilket på sikt minskar behovet av institutionsplaceringar.

- Göra en ekonomisk analys av samtliga placeringar samt förnyad översyn av hemgång för att se över möjligheterna att korta placeringarna. Se över möjligheten att köpa extern öppenvård.
- Öka personalbemanningen med en medarbetare på Utredningsenhet ungdom (2019) för att möjliggöra tätare uppföljningar av ungdomar på HVB och på sätt vara i fas med planerade öppenvårdsinsatser när ungdomen är utskrivningsklar.
- Hantera förhandlingar med egen juridisk kompetens istället för att köpa stöd externt.

Utveckling och stöd

- Avslut av anställningar (ca 5 ÅA) ger möjlighet att organisera efter behov och bygga strukturer som passar välfärd Gävle. I detta ingår återbesättningsprövning som en självklar del.
- Säkra att kontrollen för fakturor gällande köp av verksamhet verkligen fungerar, och på sådant sätt säkerställa att Valfärd Gävle betalar det pris som avtalats om.

Beslutsärende: Delårsrapport
1 år 2019 med årsprognos för
Arbetsmarknads-och
funktionsrättsnämnden.

8

19AFN38

Missiv

Handläggare
Martin Wagner
Tfn 026-17 93 05
Maritn.wagner@gavle.se

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Verksamhetsrapport delår 1 2019 med årsprognos för Arbetsmarknads- och funktions- rättsnämnden

Förslag till beslut

Att godkänna verksamhetsrapport delår 1 2019 för Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, samt

Att överlämna verksamhetsrapporten till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsrapport delår 1 2019 avser verksamheten som bedrivits perioden januari – april 2019. Den är upprättad enligt anvisningar från kommunledningskontoret.

I verksamhetsrapporten ingår en avstämning av status för Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens mål inklusive de indikatorer som är kopplade till målen. Avstämning sker också av status för de uppdrag som kommunfullmäktige direkt och allmänt riktat till omvårdnadsnämnden.

Det ackumulerade resultat t.o.m. april är 22,8 mnkr. Årsprognosen för 2019 är ett underskott med cirka minus 38 mnkr.

Magnus Höjjer
Sektorschef
Välfärd Gävle

Verksamhetsrapport delår 1 2019

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden

Innehållsförteckning

1 Målanalys	4
1.1 Invånare och kunder	4
1.2 Medarbetare	6
1.3 Hållbar tillväxt.....	8
1.4 Ekonomi.....	11
2 Uppföljning av politiska uppdrag	11
2.1 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" ges i uppdrag att särskilt möta behov av utökade kunskaper i svenska för personer som ska arbeta inom utbildnings- och omsorgssektorn.....	11
2.2 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" uppdras att under 2019 tillsammans med kommunstyrelsen och andra nämnder säkerställa att minst 500 personer kommer ut i en extratjänst till utgången av 2019 och att minst 250 av tjänsterna omfattar personer som idag finns inom gruppen mottagare av försörjningsstöd.....	11
2.3 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" ges i uppdrag att arbeta för att säkerställa att minst 2% av kommunens anställningar tillfaller personer med olika former av funktionsvariationer.	12
2.4 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" uppdras att stärka kvaliteten i verksamheter och boende för personer med funktionsvariationer. Brukare i våra verksamheter ska ges utökade möjligheter till inflytande, en trygg boendemiljö", ett utvecklande arbetsliv, en meningsfull fritid och en starkt privatekonomisk situation.	12
2.5 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" uppdras att snabba på och kvalitetssäkra den digitala utvecklingen inom hanteringen av försörjningsstödet.....	12
2.6 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" får i uppdrag att, i samarbete med näringslivet, säkerställa att ensamkommande unga som finns i kommunen får stöd att hitta relevanta praktikplatser utifrån den nya gymnasielagens intentioner,	12
2.7 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden uppdras att reservera upphandling för arbetsträning hos sociala företag.	12
3 Uppföljning externa utförare.....	13
4 Utvecklingsområde.....	13
5 För verksamheten viktiga nyckeltal	13

6 Resultat och investeringar.....	15
7 Framtida intäkts- och kostnadsutveckling	16
8 Sammanfattning av de viktigaste händelserna	16

1 Målanalys

1.1 Invånare och kunder

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens målgrupper har stort förtroende för och ges möjlighet till att på olika sätt vara delaktiga i utvecklingen av verksamheterna och sin egen personliga utveckling



Nämndens/bolagets verksamheter

Arbetsmarknadsenheten, Enheten för daglig verksamhet samt Vuxenutbildningen arbetar kontinuerligt med att utveckla sina verksamheter till ett mer flexibelt fokus med individen i centrum vilket ställer krav på att verksamheterna ska vara flexibla i sitt utbud.

I genomförandet av Delaktighetsmodellen har servicebostäderna prioriterats och inom området finns för närvarande 11 vägledare. Ett fortsatt arbete med att utveckla samarbete med vård- och omsorgsboendena och EDV planeras under delår 2. Genomförandeplaner upprättas tillsammans med samtliga kunder. Medarbetarna använder flexibel arbetstidsmodell i största möjliga utsträckning i syfte att skapa ökad kontinuitet för kunderna.

Införande av IBIC (Individens behov i centrum) genomförs i flera av nämndens verksamheter simultant under 2019. Sjuksköterskorna inom socialpsykiatri har deltagit i gemensam SIP-utbildning under delår 1. Utbildning i och implementering av CM (Case Management) och ESL (Ett självständigt liv) pågår. En första träff med samordnare Region Gävleborg/Gävle kommun planeras genomföras innan delår 2. Studiecirkeln "Dubbel hållbarhet" har genomförts på två gruppboenden i samverkan med Vuxenutbildningen. Under delår 2 och 3 planeras ytterligare studiecirkel genomföras. Medel för projektet Aktiv fritid har beviljats under 2019. Under delår 1 har ett antal aktiviteter genomförts där vissa har varit kostnadsfria för kunder medan andra har bekostats av kund.

I implementeringsarbetet ingår även ett arbete att utveckla innehållet i kundernas genomförandeplan. Uppföljningarna av genomförandeplan sker tillsammans med kund, ev anhörig / företrädare, kontaktman och samordnare. Kontaktmannen har ett övergripande ansvar att förbereda och gå igenom förändringar i genomförandeplan.

Analys av indikatorerna

Utfall saknas vid delår 1. Bedömningen är att målet uppnås.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Enheten för Daglig Verksamhets brukarundersökning (1)		88 %	Ok	Uppnås
Arbetsmarknadsenhetens deltagarundersökningar (2)		84 %	Ok	Uppnås
Vuxenutbildningen kursutvärderingar (3)		88 %	Ok	Uppnås

(1) Enheten för daglig verksamhets brukarundersökningar genomförs varje år, men från 2019 för olika målgrupper (basverksamhet respektive företagsgrupper samt enskilda platser)

(2) Från 2018, fråga nr 6 i Arbetsmarknadsenhetens enkät om bemötande: "Har du haft förtroende för personalen?", andel som svarat "mycket" (Svarsalternativ: Inte alls/tillräckligt/mycket).

(3) Kursutvärderingar genomförs 2 ggr/år och erbjuds samtliga elever. Utvärderingarna utformas olika beroende på skolform och här presenteras ett sammanvägt värde.

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden bedriver ett framgångsrikt arbete för att stärka och utveckla individers, företags och organisationers kompetens på kort och lång sikt



Nämndens/bolagets verksamheter

En av nämndens huvudsakliga uppgifter är att förflytta individer till egen försörjning. Detta uppdrag bedrivs inom flera av nämndens verksamheter som Arbetsmarknadsenheten, Vuxenutbildning i samverkan andra verksamheter inom framförallt Gävle kommun, Region Gävleborg och Arbetsförmedlingen.

Nämnden samverkar med Arbetsförmedlingen i syfte att ta fram en tydligare modell för nyanlända med kort utbildningsbakgrund. Modellen syftar till att erbjuda eleverna språkundervisning först för att ge förutsättningar till arbete och integration.

En kartläggning av gruppen unga vuxna i åldern 20-24 år för att se över och planera särskilda insatser i samverkan med andra aktörer har påbörjats.

Analys av indikatorerna

Utfall saknas för indikatorer vid delår 1. Bedömning av status och prognos baserar sig på utfall tidigare år.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Del av Småföretagsbarometern, tillgång på lämplig arbetskraft (rikssnitt 82 %) (1)	—	82 %	Mindre avvikelse	Uppnås delvis
Andel av befolkningen med minst treårig eftergymnasial utbildning (Rikssnitt 26 %) (Som KF) (2)	—	27 %	Mindre avvikelse	Uppnås delvis

(1) Småföretagarbarometern avser Företagarnas årliga rapport där deltagande företag beskriver de största hindren för tillväxt

(2) Andel folkbokförda i kommunen som erhållit slutbetyg eller motsvarande. Källa SCB.

I Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens verksamheter kan alla människor utveckla sig själva, oavsett bakgrund, behov och framtidsvisioner.



Nämndens/bolagets verksamheter

Att möta deltagare på rätt nivå och just som individer är både utmanande och avgörande för att varje individ ska kunna finna sin väg till framgång och utveckling. Mottagare av nämndens insatser ska kunna utveckla sig själva genom de olika insatser man kan ta del av. Deltagarens

förutsättningar, behov och önsknings ska respekteras och vara en del i grunden för individens väg till utveckling.

Digitaliseringen av Försörjningsstödsenheterna tog ett stort steg från 1 mars när alla sökanden kan söka via E-tjänster. Ett avgörande steg i förändringsarbetet på enheten där man också avser gå från kontroll till tillit. Syftet är att frigöra resurser för socialsekreterarna så de kan få mer tid att fokusera på stödjande insatser med målet att fler individer ska bli självförsörjande.

Arbetsmarknadsenhetens har utvidgat sitt samarbete med Utbildning Gävle och gymnasieskolan så att de deltagare som fångas upp via KAA (Kommunala aktivitetsansvaret) återgår till gymnasieskolans individuella program eller vuxenutbildning för att fullfölja sina gymnasiestudier. 19 % har återgått till studier, vilket är en förbättring.

Enheten för uppdragstagare LSS har halverat antal kunder som inte fått beviljade insatser genomförda inom 3 månader, från 6 till 3 kunder.

Analys av indikatorerna

Utfall saknas för indikatorer vid delår 1. Bedömning av status och prognos baserar sig på utfall tidigare år.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Ungdomsarbetslöshet 18-24 år (4)	—	14,1%	Mindre avvikelse	Uppnås delvis
Antal invånare som gått från försörjningsstöd till arbete eller heltidsstudier (vuxenutbildning, yrkeshögskoleutbildning, folkhögskola eller högskola) (2)	—			

(1) Ungdomsarbetslöshet baseras på statistik från Arbetsförmedlingen. Mäts i augusti varje år.

(2) Indikatorn utvecklas under 2019

1.2 Medarbetare

Medarbetare inom Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens verksamheter har tydliga uppdrag och roller och rätt möjlighet att utföra uppdragen



Välfärd Gävle har engagerade medarbetare som tar ansvar och är medskapande. Att ta tillvara på medarbetarnas engagemang, kompetens och yrkesetik är viktiga beståndsdelar i ett tillitsbaserat förhållningssätt. Delaktighet är viktigt för det gemensamma ansvaret för verksamheten. Inom Välfärd Gävle har chefer och ledare ökad fokusering på medarbetarnas förutsättningar för att kunna utföra uppdraget på ett professionellt och framgångsrikt sätt genom att inspirera och utveckla sina medarbetare. Adekvat kompetens för uppdraget och en god arbetsmiljö är viktiga förutsättningar för motiverade och framgångsrika medarbetare.

Analys av indikatorerna

Resultatet från medarbetarundersökningen våren 2019 är ej redovisad ännu. Det är ännu oklart när denna genomförs.

I verksamheterna arbetar vi med systematiskt arbetsmiljöarbete där även arbetet med resultatet från medarbetarundersökningen ingår som en naturlig del. Arbetet pågår kontinuerligt oavsett

om vi har ett nytt resultat eller ej.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Sammanvägt index MAU	—	84	Ok	Uppnås

Sammanvägt index för Medarbetarundersökningen (MAU). Det sammanvägda indexet är ett snitt av fyra olika perspektiv. Inom varje perspektiv finns olika frågeställningar som medarbetarna har svarat på. Målvärden är satta utifrån det utfall dåvarande förvaltningen fick 2017. KF:s index för motsvarande period är 75 (2016), 80 (2017), 81 (2018), 82 (2019) och 83 (2020). Ett nytt index tillämpas från 2016.

Chefer inom Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens verksamheter har tydliga uppdrag och roller och rätt möjlighet att utföra uppdragen



Nämndens/bolagets verksamheter

I verksamheterna arbetar vi med systematiskt arbetsmiljöarbete där även arbetet kopplat till resultatet av medarbetarundersökningen ingår som en naturlig del. Arbetet pågår kontinuerligt oavsett om vi har ett nytt resultat eller ej. Arbetet med minskning av sjukfrånvaron pågår ständigt.

Arbete rörande medarbetarskap, arbetsmiljö och värdegrund pågår regelbundet i verksamheterna genom att frågorna diskuteras på APT och vid verksamhetsplaneringar. Fortsatt arbete pågår med att ge individuellt stöd till enskilda medarbetare vid behov. Arbete med att förbättra och förtydliga ombudsfunktionerna pågår. Vi arbetar för att ta tillvara på medarbetarnas intressen, förslag och kompetens

Inom Valfärd Gävle har chefer och ledare en hög fokusering på medarbetarnas förutsättningar för att kunna utföra uppdraget på ett professionellt och framgångsrikt sätt genom att inspirera och utveckla sina medarbetare. Samtliga chefer har deltagit i utbildning "Våld i nära relation". Samtliga chefer deltog under 2018 i utbildning "Lönesättning" och har under delår 1 2019 fört dialog kring lönekriterier, lika behandling och jämställda arbetsvillkor.

Analys av indikatorerna

Resultatet från medarbetarundersökningen våren 2019 är ej redovisad ännu. Det är ännu oklart när denna genomförs.

I verksamheterna arbetar vi med systematiskt arbetsmiljöarbete där även arbetet med resultatet från medarbetarundersökningen ingår som en naturlig del. Arbetet pågår kontinuerligt oavsett om vi har ett nytt resultat eller ej.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Ledarskapsindex MAU	—	84	Ok	Uppnås

Avser ett mått för ledarskapsindex 2018 och ingår som ett av perspektiven i medarbetarundersökningen. Målvärdena är satta utifrån det resultat Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden fick i resultatet av undersökningen 2017. Motsvarande index för KF är 72 (2016), 79 (2017), 80 (2018), 80 (2019) och 81 (2020). Tidigare år har annat index använts och jämförbara data saknas före 2016.

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden säkerställer behovet av kompetenta medarbetare i verksamheterna genom jämställda och konkurrenskraftiga löner och villkor



Nämndens verksamheter

Samtliga chefer deltar aktivt i löneöversynsarbetet och en samlad bedömning av vilka löneåtgärder som behöver vidtas för att nå verksamhetens resultat, jämställda löner och för att

behålla och rekrytera medarbetare görs.

Analys av indikatorerna

Indikatorer för målet mäts upp årligen och redovisas vid delår 3 (helår).

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Jämställda villkor (som KF) (1)	—	4,6	Ok	Uppnås
Jämställda löner (som KF) (2)	—	97,3 %	Ok	Uppnås

(1) Jämställda villkor mäts genom nyckeltalen anställningsvillkor, chefsstruktur, ledningsgrupper, föräldraledighet/VAB samt sjukfrånvaro. Mätningen används även i kommungemensam jämförelse och utvecklingsarbete. Detta index ersätter JÄMIX. Jämförbara data saknas för tidigare år. Indexet innebär att desto högre värde desto bättre jämställda villkor finns på arbetsplatsen, maxvärdet är 10.

(2) Kvinnors andel av mäns lön. Det är den ovägdade löneskillnaden mellan kvinnor och män som mäts.

1.3 Hållbar tillväxt

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens målgrupper stärker sin ställning på den lokala och regionala arbetsmarknaden och i samhället genom möjligheter till studier, arbete och sysselsättning



Nämndens/bolagets verksamheter

Att matcha behov av kompetens/utbildning och utbud/erbjuda ”rätt” utbildning är Vuxenutbildningens nyckeluppdrag. Vuxenutbildningen samverkar därmed olika aktörer och inom olika nätverk för att fånga upp arbetslivets behov av kompetens samt anpassa utbildningsutbudet utifrån det. Inom Vuxenutbildningen görs olika insatser för att stärka elevernas ställning på arbetsmarknaden efter avslutad utbildning. Ett exempel är att man inom vårdutbildningarna har testat en ny modell för att integrera och utveckla stödinsatserna i undervisningen på ett systematiskt sätt. Modellen inleds med individuella samtal där elevernas behov fångas upp tidigt och rätt insatser kan sättas in.

SFI har i samverkan med Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten börjat arbeta fram en modell för nyanlända med kort utbildningsbakgrund. Modellen syftar till att erbjuda eleverna språkundervisning först för att ge ökade förutsättningar till arbete och integration.

Branschråd med företagare har inletts på initiativ från DUA-koordinator (Delegationen för unga till arbete) och chef Vuxenutbildningen. Första branschen var IT. Syftet är att utveckla jobbspår för våra kunder / deltagare.

DUA-samarbetet har gått in i en genomförandefas där ett program ” Tusen fler genom utbildning till arbete” har skapats. Programmet sker i nära samverkan mellan Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten, Försörjningsstödsenheten samt Arbetsförmedlingen. Under detta program har flera olika projekt och uppdrag formulerats där gemensamma mål och individuella planer är bärande förändringsaktiviteter.

Projektet breddad rekrytering har igångsatts med 4 anställda som förskolestöd i samarbete med Utbildning Gävle. I dagsläget handlar arbetet om att säkra metoder, en tydlig ambition finns att skala upp förändringsarbete i samarbete med kontor Boende och främst vård- och omsorgsboenden.

Under delår 1 har ett nytt planerings- / rapporteringssystem installerats inom verksamheten personlig assistans; TES – assistans. Systemet togs i drift 1 april 2019 och har förutom utbildningsinsatser krävt mycket stöd av IT-enheten då det ännu inte fungerar friktionsfritt. För att säkerställa rapportering följs varje inloggat pass av enhetschef innan journalföring. Detta för

korrekt intäktsshantering.

Analys av indikatorerna

Nyckeltal för indikatorerna för Vuxenutbildningens verksamhet redovisas tidigast i oktober 2019 i SKL:s kommunblad för 2018.

Inom Enheten för daglig verksamhet är vid april månads utgång befinner sig 59 brukare i utbildningsinsatser, målet om 75 brukare i utbildningsinsatser bedöms uppnås vid årets utgång.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Kursdeltagare i gymnasial vuxenutbildning som vid årets slut slutfört kurs, andel (rikssnitt 73%)	—	73 %	Ok	Uppnås
Genomströmningstiden för SFI- elever på studieväg 1 (2)	—			
Andel kortutbildade som deltar i kommunal vuxenutbildning. (rikssnitt 22 %) (3)	—	26 %	Mindre avvikelse	Uppnås delvis
Andel kursdeltagare i gymnasial vuxenutbildning (%) som finns i arbete eller studier sex månader efter avslutad utbildning (4)	—	90 %	Mindre avvikelse	Uppnås delvis
Andel elever inom yrkesinriktad vuxenutbildning som arbetar sex månader efter avslutad utbildning (5)	—	70 %	Mindre avvikelse	Uppnås delvis
Brukarens val av sysselsättning tillgodoses inom Enhetens för Daglig Verksamhet	—	100 %	Ok	Uppnås

(1) Kursdeltagare i pågående kurser över årsskiftet inom gymnasial vuxenutbildning ingår ej i dessa data. Det innebär att resultat för cirka 13 % av deltagarna inom gymnasial vuxenutbildning i Gävle saknas.

(2) Indikatorn utvecklas under 2019.

(3) Med kortutbildade avses andel av elever som har tidigare utbildning högst motsvarande grundskola.

Verksamheterna inom Arbetsmarknads och funktionsrättsnämndens verksamheter verkar för ökad miljömedvetenhet



Nämndens/bolagets verksamheter

Verksamheterna verkar långsiktigt för utveckling av ett hållbart samhälle och en hållbar arbetsmiljö för målgrupper och medarbetare. Under 2019 kommer att antal nya aktiviteter

implementeras. Arbetsmarknadsenheten har under våren 2019 ändrat sina transporter till cykel och elcykel i hög grad.

Analys av indikatorerna

Uppföljning sker vid delår 2.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Genomförda aktiviteter som uppfyller övergripande mål och delmål i Miljöstrategiska programmet - Arbetsmarknadsenheten	—	5	Ok	Uppnås
Genomförda aktiviteter som uppfyller övergripande mål och delmål i Miljöstrategiska programmet - Enheten för Daglig Verksamhet	—	3	Ok	Uppnås
Genomförda aktiviteter som uppfyller övergripande mål och delmål i Miljöstrategiska programmet - Vuxenutbildningen	—	3	Ok	Uppnås

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden har effektiva processer och ett högt kvalitetsmedvetande



Då flertalet av nämndens indikatorer byggs av upparbetade volymer under hela året så följs denna indikator upp i samband med delår 3. Ett större antal indikatorer saknar helt utfall vid delår 1.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Andel uppnådda målvärden på verksamheternas indikatorer	—	85%	Mindre avvikelse	Uppnås

1.4 Ekonomi

Verksamheterna inom Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden är resurseffektiva, långsiktigt ekonomiskt hållbara och ska främja målgruppernas utveckling



Utfallet uppgår till -22,8 mnkr för första tertialet 2019.

Målet tar sikte på att verksamheten ska vara resurseffektiv, långsiktigt hållbara samt främja målgruppernas utveckling. Detta innebär i praktiken att så mycket välfungerande verksamhet med till verksamheten givna resurser ska erbjudas Gävleborna, på kort och på längre sikt. Målet är ej uppnått då det ekonomiska resultatet avviker kraftigt från målet.

Indikator	Utfall	Målvärde	Status	Prognos Helår
Ekonomisk hushållning (resultat helår o)	+22,8 mnkr	o	Större avvikelse	

2 Uppföljning av politiska uppdrag

2.1 “Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden” ges i uppdrag att särskilt möta behov av utökade kunskaper i svenska för personer som ska arbeta inom utbildnings- och omsorgssektorn.

Uppföljning uppdrag

Uppdraget blir en del av arbetet med kompetensförsörjningsuppdraget[WM1][WM2] för hela sektor Vårld , samt för det riktade arbete kring fler i arbete som sektorn sätter igång under våren 2019, där Försörjningsstöd, Arbetsmarknadsnämnden, och Vuxenutbildningen gemensamt genomför mer omfattande insatser för att sänka arbetslösheten och förflytta individer mot egen försörjning

2.2 “Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden” uppdras att under 2019 tillsammans med kommunstyrelsen och andra nämnder säkerställa att minst 500 personer kommer ut i en extratjänst till utgången av 2019 och att minst 250 av tjänsterna omfattar personer som idag finns inom gruppen mottagare av försörjningsstöd.

Uppföljning uppdrag

Utgår. Uppdraget följs ej upp då Extratjänster avvecklas.

2.3 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" ges i uppdrag att arbeta för att säkerställa att minst 2% av kommunens anställningar tillfaller personer med olika former av funktionsvariationer.

Uppföljning uppdrag

Uppdraget följs kontinuerligt upp som en delmängd av ordinarie verksamhetsuppföljning. Vid utgången av april månad var 134 personer anställda vilket i stort motsvarar det antal som 2 %-målet motsvarar. Vid årets utgång bedöms målet vara helt uppnått.

2.4 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" uppdras att stärka kvaliteten i verksamheter och boende för personer med funktionsvariationer. Brukare i våra verksamheter ska ges utökade möjligheter till inflytande, en trygg boendemiljö", ett utvecklande arbetsliv, en meningsfull fritid och en stärkt privatekonomisk situation.

Uppföljning uppdrag

Uppdraget har inte påbörjats. Det kommer bli en del av organisationens arbete med målgruppen. Påbörjas fullt ut efter sommaren 2019.

2.5 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" uppdras att snabba på och kvalitetssäkra den digitala utvecklingen inom hanteringen av försörjningsstödet.

Uppföljning uppdrag

Digitalisering inom Försörjningsstödet är genomfört.

2.6 "Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden" får i uppdrag att, i samarbete med näringslivet, säkerställa att ensamkommande unga som finns i kommunen får stöd att hitta relevanta praktikplatser utifrån den nya gymnasielagens intentioner,

Uppföljning uppdrag

Uppdraget hanteras inom ramen för Delegationen för Unga och nyanlända i Arbete (DUA), där Valfärd Gävle samverkar framförallt med Utbildning Gävle och Arbetsförmedlingen. Sektorn lägger ett uppdrag till ledningsgruppen för DUA att initiera detta arbete.

2.7 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden uppdras att reservera upphandling för arbetsträning hos sociala företag.

Uppföljning uppdrag

Uppdraget planeras genomföras under hösten 2019.

3 Uppföljning externa utförare

Uppföljning av externa utförare genomförs enligt fastlagd uppföljningsplan. Inom sektor Valfärd pågår ett utvecklingsarbete gällande hur uppföljning av såväl egen regi samt externa utförare skall organiseras.

4 Utvecklingsområde

Ambitionshöjning avseende förflyttning av individer till egen försörjning (effektivare verksamhet) med ett tydligare individfokus. Samla resurser tydligare och starkare samverkan med andra aktörer utanför sektorn. Ett fokuserat arbete sätts nu igång, med en tydlig projektstyrning där befintliga personella resurser används för att få många fler som står utanför arbetsmarknaden till utbildning och/eller arbete, vilket är en central utmaning för Gävle kommun.

Det kan konstateras av det fortlöpande behövs en kontinuerlig utveckling av nämndens integrationsuppdrag. Ett snabbt växande Gävle skapar ytterligare behov av samordning, även om det tagits stora steg framåt. Arbetsmarknadsenhetens och Vuxenutbildningens verksamheter utvecklas kontinuerligt i enlighet med de behov som uppstår. Inom Vuxenutbildningen innebär det bl.a. en fortsatt utveckling av Sfi-undervisningen där man utifrån styrdokument arbetar med att samordna Sfi med andra utbildningsinsatser samt insatser kopplade till arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen kommer att behöva lägga ett tydligt fokus på att utveckla ett kontinuerligt intag av elever inom grundläggande och gymnasial utbildning för att även med egenregi möta förordningens krav fullt ut. Digitalisering behöver få ett ökat genomslag inom Vuxenutbildningen och ett samlat utvecklingsprojekt pågår tillsammans med IT-avdelningen.

Generellt sett bedrivs verksamheterna med god kvalitet, men det finns förbättringar som behöver göras gällande ambitionshöjning på förflyttning av individer till egen försörjning (effektivare verksamhet) med ett tydligare individfokus. Samla resurser tydligare och starkare samverkan med andra aktörer utanför sektorn. Behov av översyn gällande resursanvändningen etableringsersättningen har konstaterats under våren 2019. Behov av ökade insatser mot målgruppen nyanlända som hamnar i utanförskap har konstaterats.

En förändrad budgetmodell som går mot en mer volymbaserad sådan behöver utvecklas. Detta skulle i sin tur stärkas av om en förändrad kommunövergripande budgetmodell utvecklas som bättre kompenserar volymförändringar för nämnderna. En kraftig obalans mellan budget för försörjningsstöd och faktiskt utfall för 2019 pekar på att det finns ett arbete att göra kring hur budgeten tas fram.

5 För verksamheten viktiga nyckeltal

Nyckeltal	2015 Utfall	2016 Utfall	2017 Utfall	2018 Utfall	2019 Utfall / progn os	2020 Plan	2021 Plan	2022 Plan
Antal brukare inom EDV, genomsnitt	345	355	365	375	385	395	405	415
Inflyttning totalt	4 542	5 075	5 500	6 000	6 500	7 000	7 500	7 500
varav flyktingar inom etableringsreformen	276	949	972	900		900	900	900
Utflyttning antal totalt	-3 727	-4 135	-4 700	-5 200	-5 700	-6 200	-6 700	--- 6700
varav flyktingar inom	-29	-94	-149	-60	-60	-60	-60	-60

Nyckeltal	2015 Utfall	2016 Utfall	2017 Utfall	2018 Utfall	2019 Utfall / progn os	2020 Plan	2021 Plan	2022 Plan
etableringsreformen								
Arbetskraft som andel av befolkningen 16-64 år (källa: SCB)	63,0 %	63,8 %	64,0 %	64,0 %	64,0 %	64,0 %	64,0 %	64,0 %
varav sysselsatta (förvärvsfrekvens) 16-64 år (källa: AMS)	75,4 %	75,4 %	76,0 %	76,3 %	76,6 %	76,9 %	77,2 %	77,4 %
varav arbetslösa 1) 16-64 år (källa: AMS)	11,0 %	10,6 %	10,3 %	10,0 %	9,7 %	9,4 %	9,1 %	-
varav arbetslösa 1) 18-24 år (källa: AMS)	17,4 %	16,3 %	16,0 %	15,7 %	15,4 %	15,1 %	14,8 %	-
Kostnad för försörjningsstöd per capita	1 153	1 206	1 217	1 200	1 175	1 175	1 175	1 175
Andel elever som påbörjat högskolestudier inom 3 år från avslutat gymnasium (SKL, Öppna jämförelser, gymnasieskolan)	43,9 %	44,7 %	46 %	47 %	48 %	49 %	50 %	51 %
Antal timmar personlig assistans per månad inom egen regi (2 och 4)	35 945	33 601	30 708	26 800	22 843	22 100	22 100	22 100
Lägenheter för personer med funktionsnedsättning (1 och 3)	282	294	297	338	339	319	325	325

Fotnot: 1) Fr.om. 2019 anges bedömt behov enligt boendeplanen 2018 - 2021.

2) Uppgifter 2019 avser genomsnitt för perioden jan - apr.

3) Uppgifter 2019 avser antal per den sista april.

4) Ny modell fr.o.m. 2018 för beräkning av antal timmar.

6 Resultat och investeringar

(mnkr)	Utfall 2019-04-30	Utfall 2018-04-30	Budget 2019-04-30	Budget helår 2019	Prognos helår 2019
Verksamhetens intäkter	93,6	171,2	92,4	245,9	245,9
Personalkostnader	-223,3	-223,9	-226,9	-670,0	-683,0
Övriga kostnader	-163,5	-92,5	-129,5	-387,2	-412,2
Avskrivningar/nedskrivningar	-0,4	-0,4	-0,3	-0,9	-0,9
Internränta	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Resultat före kommunbidrag	-293,6	-145,6	-264,3	-812,3	850,3
Kommunbidrag	270,8	150,3	270,8	812,3	812,3
Årets resultat	-22,8	4,7	6,5	0,0	-38,0
Investeringar	0,5	0,1	0,5	1,4	1,4
Erhållet investeringsbidrag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Jämförelsesiffror 2018 är angivna i enlighet med organisation 2019.

Sammanfattning av resultatet för arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden, april 2019.

Det ackumulerade resultat t.o.m. april 2019 är minus 22,8 mnkr och prognosen för hela 2019 är minus ca 38 mnkr. Resultatet t.o.m. april ska tolkas med viss försiktighet. Anledningen är att Valfärd Gävles gemensamma kostnader, som ska fördelas mellan de tre nämnder vilka tillsammans ansvarar för verksamheten inom sektorn, inte är fördelade för de fyra första månaderna. Intäkter och kostnader finns bokförda inom sektorn men är inte i alla delar fördelad på rätt nämnd.

Försörjningsstödet har ett negativt resultat med minus 9,2 mnkr de fyra första månaderna. I ramtilldelningen fick arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden 148,0 mnkr till försörjningsstödet. Detta är 9,2 mnkr lägre än vad det faktiska utfallet var 2018. Detta trots att relativt många personer som hade en anställning i extratjänster under senare delen av 2018. Det negativa resultatet med drygt 2,0 mnkr per månad pekar på att ramtilldelningen är för låg utifrån nuvarande förutsättningar. Antalet hushåll med bedömt behov av försörjningsstöd har på kort tid ökat från 1 450 till 1 700. Prognosen för hela 2019 är ett underskott med 21 mnkr.

Förutsättningarna när det gäller olika arbetsmarknadsåtgärder är också delvis förändrade genom riksdagens beslut om extratjänsternas upphörande och förändringarna som beslutats om när det gäller Arbetsförmedlingens framtid. Det är i nuläget oklart hur detta ekonomiskt kommer att påverka kommunen framöver. I nuläget bedöms nettokostnaden 2019 för personalen vid arbetsmarknadsenheten överskrida budget med ca 2,5 mnkr med anledning av de statliga förändringarna.

Kostnaderna för personlig assistans inom egenregin redovisar ett underskott med minus 3,2 mnkr där huvudorsaken är höga personalkostnader. Ett arbete är inlett för en optimerad personalplanering. I detta ingår bland annat schemaläggning, daglig översyn av bemanningsbehov och fördelning av rörlig tid i stället för att använda vikarier. Prognosen för hela 2019 är ett underskott med 9 mnkr.

För enheterna inom Boende och stöd är respektive schema inte i balans vilket innebär att verksamheterna i nuläget har för höga personalkostnader och redovisar ett underskott om 1,9 mnkr. Arbetet med att utveckla schemaläggningen är påbörjat. Prognosen för hela 2019 är ett underskott med 4 mnkr.

Kostnaden för personlig assistans som myndighet måste betala till både interna och externa utförare beräknas bli ca 3 mnkr högre än budget.

Av de totalt 5,7 mnkr som antalet hemtjänsttimmar bedöms öka kostnaderna mellan den ram som tilldelades av kommunfullmäktige och internbudgeten, är 2,1 mnkr relaterade till arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden. Detta avser insatserna inom verksamheterna boendestöd och personligt stöd.

Det har genomförts några omflyttningar inom grupp- och serviceboenden med externt köpta platser. Detta medför utöver fortsatt hög kvalitet för den boende även en lägre kostnad med ca 3 mnkr under 2019.

Kommentarer kring investeringar

Investeringarna hanterades inte i den omfördelning av budget 2019 som skedde i december 2018 med anledning av de nya reglementena. Fördelningen av budgeten för investeringar kommer därför att behöva justeras mellan de nämnder som tillsammans ansvarar för verksamheten inom Valfärd Gävle. Totalt har de tre nämnderna i ramtilldelningen för 2019 tillsammans 9,4 mnkr till investeringar. Utöver detta har de tre nämnderna gemensamt fått drygt 3,9 mnkr överförda från 2018 vilket innebär att det tillsammans finns totalt 13,4 mnkr till investeringar under 2019. T.o.m. april är 1,0 mnkr använda och bedömningen är att hela beloppet kommer att användas under 2019.

7 Framtida intäkts- och kostnadsutveckling

Utveckling av intäkter och kostnader UPPDATERA!

Kostnadsutvecklingen för verksamheterna beror överlag på brukarnas, elevernas och deltagarnas antal samt olika stödbehov i verksamheterna. En stor del av nämndens verksamheter är starkt efterfrågestyrda.

En kraftig obalans mellan budget för försörjningsstöd och faktiskt utfall är en utmaning. Utgångsläget för 2019 var problematiskt och medvetenheten om detta bör vara hög.

Arbetet med arbetsmarknadsinsatser kommer analyseras under maj och juni, med syfte att skapa underlag för att stärka vårt nuvarande arbete.

Ett fortsatt fokusområde under 2019 är att med kvalitet i alla processer klara uppdragen kring nyanlända medborgare. Arbetet med detta är till stor del statsbidragsfinansierat och påverkar till stor del planeringsförutsättningarna och arbetet för nämndens verksamheter.

Etableringsreformen är ej i sin helhet statsbidragsfinansierad, samt att det är svårt att överblicka det långsiktiga finansieringsbehovet.

Anpassning till gällande ekonomiska ram bedöms inte kunna ske utan mycket märkbara konsekvenser för utbudet av den verksamhet som riktas till mottagaren av de insatser nämnden ger. Sammanfattningsvis handlar det om hur nämnden med dess organisation kan arbeta och samarbeta, på kort och lång sikt, för att uppnå målen för verksamhet och ekonomi med samtida förändringar i omvärlden och förändringar rörande behoven av sociala insatser.

8 Sammanfattning av de viktigaste händelserna

- Organisationsutveckling. Valfärd Gävle genomgår en stor organisationsförändring och under årets början har fokus varit organisera verksamheten på ett sätt som gör att vi på ett effektivt sätt kan möta medborgarnas behov. Valfärd Gävle arbetar fortsatt för att möta den målsättning som uttryckts av samordning mellan de tre nämnderna. Ett arbete med en gemensam vision som ska kunna tjäna som gemensam riktning för denna samordning är under framtagande, och bör sannolikt beslutas på respektive nämnd under hösten 2019. Sektorsledningen har initierat ett arbete för att bygga en gemensam kultur inom organisationen och påbörjar snart ett arbete med ett antal centrala strategier för organisationen framåt.

- Ett antal viktiga utvecklingsprojekt har genomförts. Dessa kommer att tjäna som goda exempel för kommande förändrings- och utvecklingsarbete. Det handlar t ex om arbetet med personcentrerad teamsamverkan, digitalisering inom försörjningsstöd samt mobila team.

Beslutsärende: Remiss -
Motion Sverigedemokraterna
(SD) -Integrationsplikt

9

19AFN16

Remissmissiv

Ärende Dnr 18KS520
Dok/Handl id 18KS520-3
2019-03-05

Veronica Silen
Telefon 026-17 81 01
Veronica.Silen@gavle.se

Till Arbetsmarknad- och funktionsnämnden

Ärende Motion Sverigedemokraterna (SD) - Integrationsplikt
Vårt dnr 18KS520

Begäran om yttrande i rubricerat ärende.

Handlingar Remiss och motion

Svarsdatum 2019-06-15

Upplysningar

Efter beslut skall protokollsutdrag samt handling skickas till kommunstyrelsens diarium senast angivet datum.

Kontakta undertecknad om undantag krävs i något avseende.

Veronica Silen
Assistent
Administrativa avdelningen

Motion till kommunfullmäktige

Integrationsplikt

Gävle kommun likt hela Sverige, har de senaste åren tagit emot en stor mängd nyanlända. En konsekvens av detta är en väldokumenterad segregation runtom i vårt land, och Gävle kommun är inget undantag. Denna undermåliga integration av nyanlända medför stora utmaningar som påverkar alla instanser i samhället och har så gjort under flera år.

Det är därför önskvärt och rimligt att man på kommunnivå agerar för att skapa incitament för den enskilde, att så snart som möjligt integrera sig i samhället, i tillräcklig omfattning för att skaffa sig en egen försörjning. Ett led i detta är att så fort som möjligt lära sig språket, men också att man känner till vilka lagar, regler, seder och bruk som tillämpas i Sverige.

Sverigedemokraterna anser att berörda parter ska anpassa sig till det svenska samhället såsom det är utformat, efter svenska normer och värderingar. Därför vill vi se ett införande av integrationsplikt. Vilket innebär att alla nyanlända ska aktivt delta i SFI, samhällsorientering, följa sin etableringsplan och de aktivitetsinsatser som behövs, för att komma ut på arbetsmarknaden och stå för sin egen försörjning.

Följer man inte sin plan ska det få konsekvenser som exempelvis uteblivet bidrag, såsom det är utformat för övriga svenska medborgare. Det är av stor vikt att nyanlända förstår att rättighet och skyldighet hör ihop, och att integrationen in i ett samhälle ska vara ömsesidig i fråga om aktivt deltagande, ansvar och intresse.

Vi föreslår därmed ett villkorande av utbetalning av etableringsstöd, försörjningsstöd och bostadsbidrag mot att nyanlända invandrare inte bara deltar, utan faktiskt också gör framsteg i språkutbildning och samhällsorientering. Om vederbörande genom ovilja eller ointresse inför att integrera sig i Sverige och sin nya hemkommun, antingen inte deltar i sådan undervisning som nämnts ovan, eller på grund av ovilja eller ointresse inte tillgodogör sig dessa kunskaper i de aktuella ämnena, ska ovan nämnda bidrag kunna dras in eller begränsas.

Sverigedemokraterna yrkar på att kommunfullmäktige beslutar:

- **Att** utbildning i svenska för invandrare (SFI) görs obligatorisk för att kunna få ersättning.
- **Att** utbildning i samhällskunskap gällande det svenska samhället görs obligatorisk.
- **Att** lämpliga krav på resultat i utbildningar enligt första och andra att-satsen införs



- **Att** den som inte deltar, eller inte uppnår godkända resultat i sådan utbildning som föreslås i första och andra att-satsen kan få sitt etableringsstöd, försörjningsstöd och bostadsbidrag indraget.
- **Att** invandrare som står i behov av utbildning i svenska och samhällsorientering för att integreras och komma in på arbetsmarknaden ska innefattas av samtliga fyra att-satserna ovan.
- **Att** uppdra till lämplig nämnd att ta fram riktlinjer i överensstämmelse med motionens intention.

För Sverigedemokraterna

Wanja Delén

Mattias Eriksson Falk

Missiv

Handläggare
Ann-Kristin Carlson Hansen
Tel. 026-17 92 11
ann-kristin.carlsson_hansen@gavle.se

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden

Integrationsplikt

Förslag till beslut

Att anta yttrandet från Valfärd Gävle som sitt eget.

Ärendebeskrivning

Motionärerna föreslår att Gävle kommun inför ett villkorande av utbetalning av försörjningsstöd mot att nyanlända invandrare inte bara deltar utan också gör framsteg i språkutbildning och samhällsorientering. Om vederbörande inte deltar eller på grund av ovilja eller ointresse inte tillgodogör sig kunskaperna i dessa ämnen ska nämnda bidrag kunna dras in eller begränsas.

Av skollagen framgår att varje kommun aktivt ska verka för att nå de vuxna i kommunen som har rätt att delta i utbildning på grundläggande nivå, att ge vuxna sådana kunskaper som de behöver för att delta i samhälls- och arbetslivet.

Möjlighet att dra in eller villkora försörjningsstöd finns beskrivet i socialtjänstlagen.

Valfärd Gävle har framtagna riktlinjer samt instruktioner utifrån lagstiftningen. En bedömning görs alltid utifrån den enskilde individens förutsättningar och behov. Oavsett vilken bedömning som görs så har kommunen alltid det yttersta ansvaret för att den enskilde får den hjälp och stöd denne behöver.

Eftersom Valfärd Gävle följer lagstiftningen och redan har riktlinjer och instruktioner föranleder motionen inte till några ytterligare beslut om nya riktlinjer.

Magnus Höijer
Sektorchef
Valfärd Gävle

Tjänsteskrivelse

Handläggare
Ann-Kristin Carlson Hansen
Tel. 026-17 92 11
ann-kristin.carlsson_hansen@gavle.se

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden

Motion integrationsplikt

Beslut

Att anta yttrandet från Valfärd Gävle som sitt eget.

Bakgrund

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden har anmodats yttra sig i rubricerat ärende, motion skriven av Wanja Delén och Mattias Eriksson Falk Sverigedemokraterna (SD), "Integrationsplikt", dnr 18KS520.

Motionärerna föreslår att Gävle kommun inför ett villkorande av utbetalning av etableringsstöd, försörjningsstöd och bostadsbidrag mot att nyanlända invandrare inte bara deltar utan också gör framsteg i språkutbildning och samhällsorientering. Om vederbörande inte deltar eller på grund av ovilja eller ointresse inte tillgodogör sig kunskaperna i dessa ämnen ska nämnda bidrag kunna dras in eller begränsas.

Sverigedemokraterna yrkar på att kommunfullmäktige beslutar:

- Att utbildning i svenska för invandrare (SFI) görs obligatorisk för att kunna få ersättning
- Att utbildning i samhällskunskap gällande det svenska samhället görs obligatorisk
- Att lämpliga krav på resultat i utbildningar enligt första och andra att-satsen införs
- Att den som inte deltar, eller inte uppnår goda resultat i sådan utbildning som föreslås i första och andra att-satsen kan få sitt etableringsstöd, försörjningsstöd och bostadsbidrag indraget
- Att invandrare som står i behov av utbildning i svenska och samhällsorientering för att integreras och komma in på arbetsmarknaden ska innefattas av samtliga fyra att-satser ovan
- Att uppdra till lämplig nämnd att ta fram riktlinjer i överensstämmelse med motionens intention

Yttrande

Motionärernas yrkande utifrån etableringsersättning och bostadsbidrag ingår inte i detta yttrande då dessa beslutas av Försäkringskassan.

Försörjningsstöd

Enligt 2 kap.1 § socialtjänstlagen (2001:453), SoL ska varje kommun svara för socialtjänsten inom sitt område, och har det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver. Detta innebär ingen inskränkning i det ansvar som vilar på andra huvudmän.

Enligt 4 kap.1 § SoL har den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv.

Rätten till försörjningsstöd preciseras i 4 kap. 3 § SoL, skäliga kostnader ska i enlighet med vad regeringen närmare föreskriver beräknas enligt en för hela riket gällande norm (riksnorm). Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl, ska socialnämnden dock beräkna dessa kostnader till en högre nivå. Nämnden får också i ett enskilt fall beräkna kostnaderna till en lägre nivå, om det finns särskilda skäl för detta. Lag (2018:1894).

Enligt 4 kap. 4 § SoL får Socialnämnden begära att den som får försörjningsstöd under viss tid ska delta i av nämnden anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet om den enskilde inte har kunnat erbjudas någon lämplig arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Praktiken eller den kompetenshöjande verksamheten ska syfta till att utveckla den enskildes möjligheter att i framtiden försörja sig själv. Den ska utformas med skälig hänsyn till den enskildes individuella önskemål och förutsättningar. Socialnämnden ska samråda med Arbetsförmedlingen innan beslut fattas enligt första stycket. Lag (2013:421).

Om den enskilde utan godtagbart skäl avböjer att delta i praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet som anvisats, får fortsatt försörjningsstöd vägras eller nedsättas. Detsamma gäller om den enskilde utan godtagbart skäl uteblir från praktiken eller den kompetenshöjande verksamheten enligt 4 kap. 5 § SoL.

Riktlinje för försörjningsstöd, SOC-STÖ-L-4394-2 är framtagen och finns i Välfärd Gävles ledningssystem. Av riktlinjen framgår bland annat av punkt 4.4.2 att försörjningsstöd till studier kan utgå om studierna är behövliga för att

komma in på arbetsmarknaden och för att bryta ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. Det kan vara aktuellt för personer som läser svenska för invandrare, SFI som inte berättigar till andra studiemedel.

I samma riktlinje av punkt 4.1.1 framgår att nämnden kan nedsätta eller vägra försörjningsstöd till den som utan godtagbart skäl avböjer deltagande i praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet. I undantagstillstånd kan ekonomiskt bistånd vägras helt. Detta kan bli aktuellt om sökande vid upprepade tillfällen uteblivit ifrån anvisad verksamhet utan godtagbara skäl och valt att inte vara mer aktivt deltagande trots upprepade samtal med ansvarig handläggare/socialsekreterare om att fortsatt misskötsamhet kan leda till helt avslag. Även i dessa fall gäller kommunens yttersta ansvar.

Alla beslut om bistånd i form av försörjningsstöd utreds och bedöms utifrån individuella behov. Då behoven kan variera görs en plan för varje individ som dokumenteras och följs upp.

Kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (SFI)

I skollagen (2010:800) finns bestämmelser om kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare och enligt 20 kap:

- 2 § är målet för den kommunala vuxenutbildningen att vuxna ska stödjas och stimuleras i sitt lärande. De ska ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling. Utgångspunkten för utbildningen ska vara den enskildes behov och förutsättningar
- 4 § syftar utbildning på grundläggande nivå till att ge vuxna sådana kunskaper som de behöver för att delta i samhälls- och arbetslivet. Utbildning i svenska för invandrare syftar till att ge vuxna invandrare grundläggande kunskaper i svenska språket
- 9 § får huvudmannen besluta att utbildningen på kursen ska upphöra, om eleven saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller annars inte gör tillfredsställande framsteg. Den vars utbildning i svenska för invandrare har upphört eller frivilligt avbrutits ska på nytt beredas sådan utbildning, om det finns särskilda skäl för det.

Av 20 kap. 10 § skollagen framgår att varje kommun aktivt ska verka för att nå de vuxna i kommunen som har rätt att delta i utbildning på grundläggande nivå och för att motivera dem att delta i sådan utbildning.

För att studera svenska för invandrare, SFI, på Vuxenutbildningen i Gävle kommun behöver personen vara folkbokförd i Gävle vilket kontrolleras i

samband med den enskildes ansökan. Studierna vänder sig till personer som inte har grundkunskaper i svenska och som är 16 år eller äldre. Det är möjligt att börja studierna när som helst på året.

I utbildning i SFI ges undervisning i språket, kunskap om det svenska samhället och en introduktion till den svenska arbetsmarknaden. SFI kan också kombineras med praktik, arbete eller andra aktiviteter.

I Gävle får alla nya elever först träffa en testledare och därefter väljs en studieväg. Det finns tre möjliga studievägar beroende av vilka förkunskaper eleven har. Alla elever erbjuds SFI utifrån individens behov och förutsättningar. Bedömning av hur eleven tillgodogör sig undervisningen sker kontinuerligt och bedömningsstöd för bedömning i SFI finns framtaget nationellt. Varje kurs avslutas med ett nationellt prov.

SFI med praktik är sedan våren 2018 ett pågående samarbete mellan Vuxenutbildningen/SFI, Försörjningsstödsenheten, Arbetsmarknadsenheten, AME och Arbetsförmedlingen, AF. SFI med praktik är en insats som beslutas i samverkan mellan nämnda myndigheter. Insatsen kan hjälpa kunder som läser på SFI med ersättning från Arbetsförmedling och försörjningsstöd att förbereda sig och få förankring i arbetsmarknaden genom att halvtidsstudier i SFI kombineras med språk- eller yrkespraktik. Instruktion för SFI med praktik, SOC-INS-E-4717-1, finns i Valfärd Gävles ledningssystem.

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att Gävle kommun inför ett villkorande av utbetalning av försörjningsstöd mot att nyanlända invandrare inte bara deltar utan också gör framsteg i språkutbildning och samhällsorientering. Om vederbörande inte deltar eller på grund av ovilja eller ointresse inte tillgodogör sig kunskaperna i dessa ämnen ska nämnda bidrag kunna dras in eller begränsas.

Av skollagen framgår att varje kommun aktivt ska verka för att nå de vuxna i kommunen som har rätt att delta i utbildning på grundläggande nivå, att ge vuxna sådana kunskaper som de behöver för att delta i samhälls- och arbetslivet.

Möjlighet att dra in eller villkora försörjningsstöd finns beskrivet i socialtjänstlagen.

Valfärd Gävle har framtagna riktlinjer samt instruktioner utifrån lagstiftningen. En bedömning görs alltid utifrån den enskilde individens förutsättningar och behov. Oavsett vilken bedömning som görs så har

kommunen alltid det yttersta ansvaret för att den enskilde får den hjälp och stöd denne behöver.

Eftersom Valfärd Gävle följer lagstiftningen och redan har riktlinjer och instruktioner föranleder motionen inte till några ytterligare beslut om nya riktlinjer.

Magnus Höjjer

Sektorchef

Valfärd Gävle

Beslutsärende: Rapport om ej
verkställda beslut kvartal 1
2019
10

Handläggare:
Katarina Pettersson Södergren

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden
Kommunfullmäktige
Gävle revisorer

Rapport om ej verkställda beslut enligt socialpsykiatri (SoL) och LSS

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden är skyldig att kvartalsvis anmäla till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om beviljade insatser enligt socialpsykiatri (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inte har verkställts senast tre månader efter beslut. Nämnden ska på motsvarande sätt också rapportera om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader.

Om IVO bedömer att insatsen inte verkställts inom skälig tid skall IVO ansöka hos förvaltningsrätten om utdömande av en särskild avgift. Innan beslut fattas om utdömande av särskild avgift får nämnden yttra sig om skälen till dröjsmålet med att verkställa insatsen.

I rapporteringen för kvartal 1 2019 har 8 ärenden avslutats. Dessa är rapporterade beslut som har verkställts och ärenden där kund har återtagit ansökan. För närvarande finns det fyra pågående tillsynsärenden gällande utdömande av särskild avgift. Sammanställning av kvarstående ej verkställda beslut följer av tabellerna nedan:

Ej verkställda beslut för bistånd enligt socialtjänstlagen - för kunder inom socialpsykiatri, Valfärd Gävle

Kvartal	Typ av bistånd	Kvarstående ej verkställda beslut vid kvartalets utgång
1 (2019)	Serviceboende	1
1 (2019)	Gruppboende	8

Kommentar: Två beslut rör personer som fått erbjudande men tackat nej, fem beslut ej verkställa till följd av resursbrist i form av avsaknad av lämplig bostad. Två beslut ej verkställt av annat skäl.

Kvartal	Typ av insats	Kvarstående ej verkställda beslut vid kvartalets utgång
1 (2019)	Kontaktperson	3

Kommentar: Avbrott i verkställandet, saknar lämplig uppdragstagare.

Ej verkställda beslut för insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, Valfärd Gävle

Kvartal	Typ av insats	Kvarstående ej verkställda beslut vid kvartalets utgång
1 (2019)	Servicebostad	4
1 (2019)	Gruppbostad	7

Kommentar: Nio beslut är ej verkställda utifrån att kund har tackat nej till erbjudande en eller flera gånger, ett beslut ej verkställt utifrån resursbrist i form av avsaknad av lämplig bostad. Ett beslut ej verkställt av annat skäl.

Kvartal	Typ av insats	Kvarstående ej verkställda beslut vid kvartalets utgång
1 (2019)	Kontaktperson	4

Kommentar: Två beslut är ej verkställda utifrån att kund tackat nej till erbjudande. Två beslut ej verkställda av annat skäl.

Beslutsärende: Statsbidrag habiliteringsersättning

11

19AFN52

Missiv

Arbetsmarknads- och
funktionsrättsnämnden

Statsbidrag habiliteringsersättning

Ordförandes förslag till beslut

Att ge Valfärd Gävle i uppdrag att rekvirera statsbidrag avseende habiliteringsersättning samt administrera en extrautbetalning av medlen till deltagarna i daglig verksamhet.

Ärendebeskrivning

Personer mellan 20–67 år som har vissa funktionsnedsättningar, har enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) rätt till en meningsfull sysselsättning som utgår från personens behov och förutsättningar. Många kommuner betalar ut en mindre ersättning till de personer som deltar i den dagliga verksamheten, en så kallad habiliteringsersättning.

Ansökan om statsbidrag för habiliteringsersättning skall göras till Socialstyrelsen senast 1 juni 2019. Återrapportering av användningen av medel sker under våren 2020. Oanvända medel ska återbetalas till Socialstyrelsen och om medlen inte används i enlighet med syftet kan kommunen bli återbetalningsskyldig. Statsbidraget ska användas för att införa eller höja en låg habiliteringsersättning. Bidraget kan även användas till att bibehålla en nivå på en habiliteringsersättning. Nivån på den tidigare habiliteringsersättningen ska då ha uppnåtts med hjälp av statsbidrag. Efter dialog med Socialstyrelsen framkommer det dock att det inte finns några riktlinjer på vad som anses vara låg habiliteringsersättning och att Socialstyrelsen vid en ansökan om statsbidrag inte kommer att ta hänsyn till befintlig nivå.

En fördel ur brukarperspektiv, med höjd habiliteringsersättning är att det ger brukaren mer pengar och kan eventuellt också stimulera till högre närvaro i daglig verksamhet.

En nackdel för brukare som står nära arbetsmarknaden är att det kan skapa en inlåsningseffekt med ytterligare en höjning av habiliteringsersättningen. Med

en höjd ersättning kan det bli svårt att motivera en brukare till att gå vidare till en anpassad anställning. Detta då de kommer att gå miste om både habiliteringsersättning och bostadsbidrag samt andra bidrag som är kopplade till deras aktivitetsersättning eller sjukersättning.

Det finns kommuner som väljer att söka statsbidraget men friskriver sig från att bibehålla nivån på habiliteringsersättningen om statsbidraget för habiliteringsersättningen tas bort. Det finns också kommuner, t.ex. Uppsala, som rekvrerat statsbidraget och betalat ut hela summan i form av extrautbetalningar till brukarna utan att justera den befintliga nivån på habiliteringsersättningen.

Ahmed Amin (S)
Ordförande
Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Tjänsteskrivelse

Handläggare
Helene Svensson
Tfn 026-17 90 91
helene.svensson@gavle.se

Statsbidrag för habiliteringsersättning

Sammanfattning

Personer mellan 20–67 år som har vissa funktionsnedsättningar, har enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) rätt till en meningsfull sysselsättning som utgår från personens behov och förutsättningar. Många kommuner betalar ut en mindre ersättning till de personer som deltar i den dagliga verksamheten, en så kallad habiliteringsersättning.

Statsbidraget ska användas för att införa eller höja en låg habiliteringsersättning. Bidraget kan även användas till att bibehålla en nivå på en habiliteringsersättning. Nivån på den tidigare habiliteringsersättningen ska då ha uppnåtts med hjälp av statsbidrag.

Det är tveksamt om Gävle kommun uppfyller något av dessa tre kriterier. Detta beror på att Gävle kommun redan har habiliteringsersättning och ersättningsnivån är relativt hög jämfört med övriga landet. Gävle kommun har inte heller sedan tidigare använt sig av det statliga bidraget till att höja ersättningsnivån. Efter dialog med Socialstyrelsen framkommer det dock att det inte finns några riktlinjer på vad som anses vara låg habiliteringsersättning och att Socialstyrelsen vid en ansökan om statsbidrag inte kommer att ta hänsyn till befintlig nivå.

Ansökan om statsbidrag skall göras till Socialstyrelsen senast 1 juni 2019. Återrapportering av användningen av medel sker under våren 2020. Oanvända medel ska återbetalas till Socialstyrelsen och om medlen inte används i enlighet med syftet kan kommunen bli återbetalningsskyldig.

En fördel med statsbidraget ur brukarperspektiv, är att det ger brukaren mer pengar och kan eventuellt också stimulera till högre närvaro i daglig verksamhet.

En nackdel med statsbidraget för brukare som står nära arbetsmarknaden är att det kan skapa en inlåsningsseffekt med ytterligare en höjning av habiliteringsersättningen. Med en höjd ersättning kan det bli svårt att motivera en brukare till att gå vidare till en anpassad anställning. Detta då de kommer att gå miste om både habiliteringsersättning och bostadsbidrag samt andra bidrag som är kopplade till deras aktivitetsersättning eller sjukersättning.

Inledning

Personer mellan 20–67 år som har vissa funktionsnedsättningar, har enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) rätt till en meningsfull sysselsättning som utgår från personens behov och förutsättningar. Många kommuner betalar ut en mindre ersättning till de personer som deltar i den dagliga verksamheten, en så kallad habiliteringsersättning. I Gävle kommun varierar ersättningens storlek beroende på antalet timmar som brukaren har deltagit i den dagliga verksamheten. Habiliteringsersättningen är inte skattepliktig och räknas inte som inkomst. Ersättningsnivåerna varierar mellan landets kommuner. Det finns möjlighet för kommunerna att söka statsbidrag för habiliteringsersättning. Syftet med statsbidraget preciseras närmare nedan.

Bakgrund

Frågan om habiliteringsersättning hanterades 2018, men Gävle kommun valde då att inte ansöka om statsbidrag för habiliteringsersättning. Syftet med statsbidraget 2018 var att införa eller höja en låg ersättning för de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS § 9:10. Detta var inte aktuellt för Gävle kommun. Frågan är återigen aktuell och denna tjänsteskrivelse ska utgöra beslutsunderlag för ett ställningstagande av Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden för om Gävle kommun ska söka statsbidrag för habiliteringsersättning eller inte.

Syfte

Syftet med denna tjänsteskrivelse är att utreda fördelar respektive nackdelar utifrån ett brukarperspektiv och ett ekonomiskt perspektiv av att ansöka om statsbidrag för habiliteringsersättning.

Utredning/Yttrande

Idag har enheten för daglig verksamhet (EDV) i Gävle kommun en relativt hög habiliteringsersättning till brukare som är i daglig verksamhet, max 90 kr per dag. Via Socialstyrelsen ges nu kommuner möjlighet att söka statsbidrag för habiliteringsersättning för 2019.

Enligt fördelningsnyckeln från Socialstyrelsen ligger bidraget för habiliteringsersättning för Gävle kommun på drygt 3,7 miljoner kronor för 2019.

Statsbidraget ska användas för att införa eller höja en låg daglig habiliteringsersättning. Bidraget kan även användas till att bibehålla en nivå på en daglig habiliteringsersättning. Nivån på den tidigare dagliga habiliteringsersättningen ska då ha uppnåtts med hjälp av statsbidrag.

Det är tveksamt om Gävle kommun uppfyller något av dessa tre kriterier. Detta beror på att Gävle kommun redan har habiliteringsersättning och ersättningsnivån är relativt hög jämfört med övriga landet. Gävle kommun har inte heller sedan tidigare använt sig av det statliga bidraget till att höja ersättningsnivån. Efter dialog med Socialstyrelsen framkommer det dock att det inte finns några riktlinjer på vad som anses vara låg habiliteringsersättning och att Socialstyrelsen vid en ansökan om statsbidrag inte kommer att ta hänsyn till befintlig nivå.

Åttersrapportering av användningen av medel sker under våren 2020. Oanvända medel ska återbetalas till Socialstyrelsen och om medlen inte används i enlighet med syftet kan kommunen bli återbetalningsskyldig. Medlen får alltså inte användas till annat än det är tänkta till, de ska komma brukarna tillgodo.

Nuläget

Brukare som deltar i daglig verksamhet enligt LSS § 9:10 får en habiliteringsersättning upp till 90 kr per dag. Habiliteringsersättningen beror på hur många timmar per dag som brukaren deltar i den dagliga verksamheten. Denna ändring infördes fr.o.m. 2017-01-01 då nivåer med ersättning för deltagande från 2 timmar upp till 6 timmar eller mer infördes. Upp till 2 timmar ger en habiliteringsersättning på 30 kr per dag och 6 timmar eller mer ger en habiliteringsersättning på 90 kr per dag. De nya nivåerna har ökat närvaron med cirka 15 %.

Fördelar och nackdelar ur brukarperspektiv och ekonomiskt perspektiv

- En fördel ur brukarperspektiv, är att det ger brukaren mer pengar och kan eventuellt också stimulera till högre närvaro i daglig verksamhet.
- En nackdel för brukare som står nära arbetsmarknaden är att det kan skapa en inlåsningseffekt med ytterligare en höjning av habiliteringsersättningen. Med en höjd ersättning kan det bli svårt att motivera en brukare till att gå vidare till en anpassad anställning. Detta då de kommer att gå miste om både habiliteringsersättning och bostadsbidrag samt andra bidrag som är kopplade till deras aktivitetsersättning eller sjukersättning.
- En nackdel för brukaren vid en tillfälligt höjd habiliteringsersättning är att denne troligtvis kommer att uppleva det som mycket negativt om ersättningen sänks om eller när statsbidraget upphör.

Nedan bifogas en sammanställning av ersättningar runt om i landet.

Sandviken	Halvdag 33 kr	Heldag 47 kr
Bollnäs	Halvdag 18,50 kr	Heldag 37 kr
Hudiksvall	50 kr per dag	
Ockelbo	Halvdag 35 kr	Heldag 70 kr
Karlstad	Halvdag 33 kr	Heldag 47 kr
Västerås	Halvdag 47 kr	Heldag 94 kr
Örebro	Halvdag 40 kr	Heldag 60 kr
Umeå	Halvdag 23 kr	Heldag 46 kr
Sundsvall	Halvdag 3-5 tim 25 kr	Heldag 5 tim el mer 36 kr
Halmstad	Halvdag 40 kr	Heldag 60 kr

Linköping	Faktisk närvaro 10 kr per timme, högst 7 timmar per dag	
-----------	---	--

Gävle kommun bör ha en planering om hur man kan bibehålla den högre nivån för habiliteringsersättning om man rekviderar statsbidraget och statsbidraget sedan upphör. En beräkning baserad på snittnärvaro med 125 dagar per år samt en höjning från 90 kr per dag till 120 kr per dag ger en kostnad på drygt 1,3 miljoner kronor. Detta innebär en höjning med 5:- per timme vilket ger en lägsta ersättning på 40:- för närvaro upp till 2 timmar och max 120:- för närvaro 6 timmar eller mer i den dagliga verksamheten.

Det finns kommuner som väljer att söka bidraget för 2019 men friskriver sig från att bibehålla nivån på habiliteringsersättningen om statsbidraget för habiliteringsersättningen tas bort. Halmstad väljer denna lösning, de kan återgå till nuvarande nivåer på habiliteringsersättningen om statsbidraget försvinner och det inte finns utrymme i budget för att behålla nivån som har uppnåtts med statsbidraget. Det finns också kommuner, t.ex. Uppsala, som rekviderat statsbidraget och betalat ut hela summan i form av extrautbetalningar till brukarna utan att justera den befintliga nivån på habiliteringsersättningen.

Det finns i nuläget inte heller någon sammanställning eller uppföljning av 2018 års utbetalning av statsbidraget. Socialstyrelsen väntas komma med en rapport av resultaten av föregående års statsbidrag för habiliteringsersättning 1 juli 2019.

Magnus Höijer
Sektorchef
Välfärd Gävle

Beslutsärende: Delegationsbeslut

13

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Redovisning av delegationsbeslut till Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden 2019-03-27

1.1 Beslut i ärende som är så brådskande att nämndens avgörande ej kan avvaktas

Sammanställning av yttrande och begäran om handlingar till Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

Nr	Skrivelse från IVO daterat	Dnr	Frågan/ärendet	Svar senast till IVO	Ordförandebeslut, daterat	Ansvarig chef	Beslut
1.	2019-01-28	19ON37	Begäran om yttrande och handlingar – Övervägande om att ansöka om utdömande av särskild avgift hos förvaltningsrätten	2019-03-11	2019-03-06 (skickat 6/3)	Lena Hörnell, Kontorschef Myndighet	Godkänna yttrande
2.	2019-02-05	19ON51	Begäran om yttrande och handlingar – Övervägande om att ansöka om utdömande av särskild avgift hos förvaltningsrätten	2019-03-19	2019-03-13 (skickat 14/3)	Lena Hörnell, Kontorschef Myndighet	Godkänna yttrande
3.	2019-03-12	10ON99	Begäran om yttrande och handlingar -Övervägande om att ansöka om utdömande av särskild avgift hos förvaltningsrätten	2019-04-23	2019-04-10 (skickat 12/4)	Lena Hörnell, Kontorschef Myndighet	Godkänna yttrande
4.	2019-03-12	19ON146	Begäran om yttrande och handlingar (ej verkställt beslut) – Övervägande om att ansöka om utdömande av särskild avgift hos förvaltningsrätten	2019-05-21	2019-05-08 (skickat 8/5)	Lena Hörnell, Kontorschef Myndighet	Godkänna yttrande



= Avslutade ärenden

= Pågående ärenden

Informationsärendet:
Synpunkter på preliminära
kommunövergripande och
ekonomiska ramar 2020-2023

15

19AFN60

Tjänsteskrivelse

Handläggare
Martin Wagner,
Strateg verksamhetsutveckling
och kvalitetsledning

Omvårdnadsnämnden
Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden
Socialnämnden

Synpunkter på preliminära kommunövergripande mål och ekonomiska ramar 2020 - 2023

Frågeställningar ur anvisningarna

- Hur utförs nämndens uppdrag utifrån tillgängliga medel, med beskrivning av kvalitet och tjänsteinnehåll. Hur kommer verksamheten att bedrivas med tilldelad ram d v s nämndens ansvarsområde. Hur ser de främsta utmaningarna ut?
- Vilken kvalitet får vi för pengarna d v s innehåll i relation till medel.
- Hur kommer nämnd/bolag att följa upp sitt arbete mot kommunövergripande mål (på nämndnivå). Beskriv verksamheten utifrån fullmäktigemålen och förhållningssätten. (Inget krav på att beskriva all övergripande målen)
- Visa fler egna målområden utifrån reglemente
- Vad bedriver ni för aktiviteter och verksamheter som normalt inte beskrivs men som ger resultat gentemot målen
- Vad gör ni som ni inte borde göra/vad gör ni inte som ni borde göra
- Specifika målvärden per nämnd som ska kommenteras på dialogen

Allmänna kommentarer och generella synpunkter

Detta underlag inför verksamhetsdialog 1 innehåller:

- En kort beskrivning av nämndernas och Valfärd Gävles nuläge.
- En beskrivning av nämndernas och organisationens möjligheter och utvecklingsområden.
- Nämndernas kommentarer för de fem kommunövergripande målen.

Oavsett de fem målen behöver nämnderna och organisationen än mer sätta fokus på resurseffektivitet, dvs vi behöver nyttja de tilldelade resurserna på bästa sätt, och säkerställa effektiva processer. Vi ska ständigt utveckla processer för ett optimalt resursutnyttjande.

Vi behöver prioritera mål och indikatorer som styr mot effektivitet, samtidigt som vi skapar en balans där vi också säkerställer goda förutsättningar för att kliva in i

ett mer tillitsbaserat ledar- och medarbetarskap, dvs inte i första hand på en mängd styrande indikatorer som fokuserar på olika volymmått utan på långsiktiga styrmedel baserade på tillitsbaserat ledarskap som bör och ska genomsyra verksamheten.

1. Utgångspunkter för nämnderna och sektorn

Den 1 januari 2019 trädde den nya förvaltningsorganisationen för Gävle kommun i kraft. De tre tidigare förvaltningarna Näringsliv och arbetsmarknad Gävle, Omvårdnad Gävle och Socialtjänst Gävle bildade Valfärd Gävle, med totalt över 3 000 medarbetare.

Näringslivsfrågorna förflyttades till Styrning & stöd Gävle. En förändrad ansvarsfördelning mellan de tre nämnderna genomfördes, där ansvaret för funktionsnedsättning samt försörjningsstöd samlades i nämnden med det nya namnet Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden. Ansvaret för näringslivsfrågorna förflyttades till kommunstyrelsen.

Under hösten 2018 arbetade de tre förvaltningarnas ledningsgrupper med den nya organisationen utifrån de givna förutsättningarna. De tre dåvarande förvaltningscheferna konstaterade i ett samlat dokument i november 2018, att sektorn skulle behöva möta ett antal utmaningar:

- ”Den demografiska utvecklingen med en ökande livslängd och en större andel äldre.
- En alltmer ekonomiskt resurskrävande verksamhet samtidigt som de ekonomiska förutsättningarna blir alltmer begränsade.
- En ökad individualisering där invånare (kunder, brukare, klienter och elever) i allt högre utsträckning önskar och förväntar sig ett välfärdsutbud som möter det egna behovet i form, tid och rum.
- Kompetensbrist, där vi över en bredd av yrkeskategorier har svårt att rekrytera tillräckligt många medarbetare. Detta samtidigt som det finns en relativt hög arbetslöshet och relativt andra jämförbara kommuner lägre sysselsättningsgrad inom den geografiska kommunen.
- Ett segregerat samhälle ur ett bredare perspektiv (framförallt socioekonomiskt).
- Digitalisering som en del i en strukturomvandling, som i grunden är en möjlighet men som kräver ett omfattande utvecklingsarbete.”

Vidare konstaterades att:

Inom Sektor Valfärd samlas många av de centrala utmaningarna för den offentliga sektorn och för vårt välfärdssamhälle i stort. Detta innebär att vår förmåga att lösa vårt uppdrag behöver vara god och långsiktigt hållbar. En stor organisation innebär en risk för tröghet som måste bevakas särskilt, men samtidigt – vilket bör ses som den största fördelen - att vi totalt har en förmåga

att lösa många utmaningar tillsammans, och där vi utifrån de nuvarande tre förvaltningarna under en initial period också kan lära om och av varandra för att både bygga vidare på de vägar vi valt hittills och hitta rätt då vi vill skapa nya vägar.

Det finns idag ett till stora delar omfattande samarbete mellan de tre förvaltningarna. Den nya sektorns organisation kan stödja och stärka det samarbete som redan finns. Det finns också mycket goda förutsättningar för att vi inom sektorn ska kunna ligga långt framme vad gäller utvecklings- och förändringsarbete inom ramen för våra uppdrag.

Den framtida organisationen kommer också att kräva att vi vågar fortsätta utveckla arbetssätt, metoder, processer och strategier som ger oss den kvalitet på våra uppdrag som våra invånare kan förvänta sig. Här kommer våra samlade resurser för planering, utveckling och verksamhetsstöd att vara mycket betydelsefulla för hur vi på sikt kommer lyckas.

2. Lägesbild

Arbetet med att organisationen pågår fortfarande. Den relativt korta tid som var given för att genomföra förändringen medförde att alla delar inte kunde vara på plats, och fullt ut fungerande ur alla perspektiv (ex HR och ekonomi).

Sektorn har också strävat efter att möta den ambition av samordning mellan de tre nämnderna som kommunicerats. Ett arbete med en gemensam vision som ska kunna tjäna som gemensam riktning för denna samordning är under framtagande, och bör sannolikt beslutas på respektive nämnd i juni 2019.

Sektorsledningen har initierat ett arbete för att bygga en gemensam kultur inom organisationen och påbörjar snart ett arbete med ett att ta fram ett antal centrala strategier för organisationen framåt. Nämndssammanträden och förberedande avstämningar och beredningar försöker så långt det är möjligt synkroniseras för att effektivisera ärendeberedning, information och samordning.

Det bör dock betonas att nämnderna och organisationen just nu hanterar tre parallella processer: fortsatt organisationsarbete, bedriva och ta ansvar för vardagens verksamheter samt arbeta med relativt omfattande effektiviseringskrav ur ett ekonomiskt perspektiv.

Möjligheterna med den nya organisationen och nämndernas ansvar

Att de tre nämnderna vill samordna sig samt att det finns en samlad organisation som inte är kopplad direkt till en enda nämnd ger möjligheter för nämnderna att lösa sina uppdrag. Utifrån givna utmaningar kring både verksamhet och ekonomi (se dessa ovan under rubriken "Utgångspunkter" samt längre fram i detta underlag) kan nedanstående ses som viktigt att fokusera på:

- Organisationen kommer att ha goda förutsättningar att understödja ambitionen att arbeta nämndsövergripande då inget av organisationens kontor är kopplad till en enda nämnd. Sektorns ledningsgrupp kommer att kunna arbeta gemensamt med nämnderna, och därmed motverka eventuella stuprörseffekter.
- I nuläget finns det hög kompetens och förmåga i sektorsorganisationen för att arbeta med hur vi ska möta de välfärdsutmaningar som ligger inom nämndernas ansvar. Denna samlade kompetens krävs för att ett långsiktigt och medvetet utvecklings- och förändringsarbete ska kunna bedrivas.
- Ett antal viktiga utvecklingsprojekt har genomförts och genomförs inom organisationen som kommer att tjäna som goda exempel för annat förändrings- och utvecklingsarbete. Det handlar t ex om arbetet med personcentrerad teamsamverkan, digitalisering inom försörjningsstöd och mobila team.

Viktigt att betona är att nämnderna inte kommer att kunna möta de utmaningar som finns utan att det bedrivs ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete. Resurser för detta finns idag, och det behöver säkerställas att så även är fallet på lång sikt och verksamhetsnära för att möta de direkta och omfattande behov av just verksamhetsutveckling som sektor Välfärd behöver utveckla för att uppnå de synergier som efterlysts.

3. Nämndernas nuvarande utmaningar

Verksamheter

Generellt sett bedrivs verksamheterna med god kvalitet, men det finns utvecklingsområden för 2019 och framåt:

- *Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden:*
Ambitionshöjning avseende förflyttning av individer till egen försörjning (effektivare verksamhet) med ett tydligare individfokus. Samla resurser tydligare och starkare samverkan med andra aktörer utanför sektorn. Ett fokuserat arbete sätts nu igång, med en tydlig projektstyrning där befintliga personella resurser används för att få många fler som står utanför

arbetsmarknaden till utbildning och/eller arbete, vilket är en central utmaning för Gävle kommun.

- *Socialnämnden:*
Externa placeringar och ett mer medvetet förebyggande arbete för att motverka höga kostnader på insatser för individer. Flera insatser behöver göras för att kunna nå positiva långsiktiga effekter. Samverkan med Region Gävleborg är central.
- *Omvårdnadsnämnden:*
Bemanning och personalplanering är ett tydligt utvecklingsområde. För att möta kompetensbrist, och nyttja befintlig kompetens bättre behöver ett förändrat förhållningssätt men också förändrade arbetssätt kring planering och bemanning bedrivas. Tillsvidareanställningar framför vikariat ger bättre långsiktighet för individen och organisationen. Hur arbetet organiseras behöver också vara i fokus, där utformning av andra tjänster och roller kan göra att målgrupper som idag står utanför arbetsmarknaden kan rekryteras. En ytterligare utmaning kopplat till detta är att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare med hänvisning till de ekonomiska utmaningar verksamheten står inför.

Ekonomi

- En förändrad budgetmodell som går mot en mer volymbaserad sådan behöver utvecklas. Detta skulle i sin tur stärkas av om en förändrad kommunövergripande budgetmodell utvecklas som bättre kompenserar volymförändringar för nämnderna.
- En kraftig obalans mellan budget för försörjningsstöd och faktiskt utfall för 2019 pekar på att det finns ett arbete att göra kring hur budgeten tas fram.
- Kraftigt ökad kostnadsutveckling för externa placeringar. Detta kommer analyseras djupare under maj och juni 2019, med stöd av extern konsult.
- Även arbetet med arbetsmarknadsinsatser kommer analyseras under maj och juni, med syfte att skapa underlag för att stärka vårt nuvarande arbete. En översyn avseende resurseffektiviteten av etableringsersättning behöver göras. Andelen framförallt utrikesfödda kvinnor till egen försörjning är alldeles för låg i nuläget.

4. Nämndernas kommentarer till de kommunövergripande målen

Mål 1: Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor

Allmän kommentar: målrubriken fångar inte riktigt själva måltexten. Den senare är vidare och mer omfattande. Måltexten pekar mer i riktning av utbildning och kompetensförsörjning, och inte enbart på skolresultat.

Omvårdnadsnämnden

Nämnden kommer kunna bidra till att göra de verksamheter som ligger inom nämndens ansvarsområden ytterligare attraktiva som arbetsplats. Detta sker genom att fortsätta och utveckla samverkan kring arbetsplatsförlagt lärande (APL) med gymnasieskolan och vuxenutbildningen, samt även med andra utbildningsanordnare, såsom högskolan. Nämnden kommer också fortsätta ta ansvar för att Vård- och omsorgscollege vidareutvecklas.

Nämnden kan också se möjligheter i att i högre grad bidra i att rekrytera medarbetare ur en bredare målgrupp, bl a genom att säkerställa att organisationen Välfärd Gävle går in i projektet Breddad rekrytering med Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Nämnden behöver också säkerställa att potentiella medarbetare med annat modersmål än svenska får en fungerande systematisk introduktion.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Nämnden kommer fortsätta arbeta för att verksamheterna mer effektivt ska bidra i att förflytta människor till egen försörjning.

Detta sker genom att fortsätta utveckla vuxenutbildningen till att möta individen utifrån de behov och förutsättningar hen har, en ökad individualisering, en mer integrerad samverkan och samordning mellan vuxenutbildning, arbetsmarknad och försörjningsstöd samt en fortsatt utveckling av samverkan med Arbetsförmedlingen. Även samverkan med Utbildningsnämnden och gymnasieskolan kommer kunna fördjupas och göras mer långsiktig.

Socialnämnden

Nämnden kommer att fortsätta utveckla och stärka samverkan med Utbildningsnämnden, för att bidra till att barn och ungdomar får en fungerande helhet i livet.

En systematisk samverkan med skolans elevhälsa är ett viktigt fokusområde. Likaså arbete med familjecentraler.

Mål 2: Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle

Omvårdnadsnämnden

Nämnden kommer fortsätta föra en systematisk dialog för att vårda och utveckla relationer mellan kommunala verksamheter och privata utförare. Syftet är att säkerställa att fristående aktörer även framöver kommer vara en del av välfärdsutbudet inom nämndens ansvarsområde, samt att dessa håller god kvalitet.

Nämnden kommer också även fortsättningsvis vara en stor kund inom ramen för kommunens inköp och upphandlingar, varför nämnden behöver bidra i att inköp genomförs på ett sätt som främjar konkurrens och stimulerar ett gott företagande.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Nämnden kan säkerställa att samverkan mellan vuxenutbildningen, arbetsförmedling och branschföreträdare fortsätter och stärks. Redan idag genomförs branschträffar, samt systematiska möten mellan utbildningsanordnare, arbetsgivare och invånare. Samverkan mellan arbetsmarknads- och funktionsnämnden

och Utbildningsnämnden (gymnasieskolan) kommer också kunna utvecklas för att kunna erbjuda fler yrkesutbildningar inom bristyrken.

Nämnden kan också stimulera entreprenörskap genom att i högre grad marknadsföra och stimulera elever att läsa entreprenörskap som kurs inom vuxenutbildningen.

Socialnämnden

Nämnden kommer fortsätta föra en systematisk dialog för att vårda och utveckla relationer. Syftet är att säkerställa att fristående aktörer även framöver kommer vara en del av välfärdsutbudet inom nämndens ansvarsområde, så att nämnden kan erbjuda väl fungerande insatser för de klienter/invånare som nämnden gör insatser för.

Nämnden kan också fortsätta utveckla relationer med lokala entreprenörer i frågor rörande utskänkning och tobaksförsäljning, bl a i ljuset av ny lagstiftning inom det senare området.

Mål 3: Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen

Alla nämnder

Ska välfärden vara att lita på även i framtiden behöver nämnderna arbeta med att säkerställa att vi bedriver ett utvecklingsarbete för att använda digitaliseringen på bästa sätt i tider av resursknapphet. Att bedriva utvecklingsarbete med digitala

lösningar i fokus är att säkerställa långsiktig effektivitet med resurser, minskad sårbarhet och en kommun i framkant vad gäller välfärdsutveckling. Inom alla nämndernas ansvarsområden är en ökad samverkan med civilsamhället möjlig för att bidra till att möta målet.

Omvårdnadsnämnden

Nämnden kommer fokusera på att finna strukturer och arbetssätt som gör att ett gott utbud av välfärd inom nämndens område kan erbjudas över hela kommunens områden. Nämnden kan också bidra genom att utveckla lokala träffpunkter inom ramen för ansvaret, och göra det i samverkan med lokala aktörer och civilsamhället.

Nämnden behöver sträva mot att utveckla välfärden för att minska effekterna av resursbrist (ekonomi och kompetens) varför ett särskilt fokus behöver läggas på att bedriva en digital utveckling i vidare bemärkelse.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Egen försörjning är avgörande för att invånare ska känna tillhörighet och samhörighet. AFN:s verksamheter behöver bedriva sitt arbete än mer utåtriktat och samordnat med andra nämnder och aktörer för att säkerställa att målgrupperna nås oavsett var man befinner sig geografiskt.

AFN kan i hög grad bidra till målet genom att vuxenutbildning och arbetsmarknadsverksamheter fungerar väl, eftersom utbildning och arbete är centrala inslag i att motverka segregation och utanförskap.

Digitala lösningar för att möta resursbrist och bli mer flexibla utvecklas idag och behöver fortsätta utvecklas framöver av verksamheterna.

Socialnämnden

Ett förebyggande och proaktivt arbete över hela kommunen behöver utvecklas, och där behöver nämnden arbeta tillsammans med andra nämnder och andra aktörer. Nämndens insatser är centrala för att Gävle ska kunna vara en trygg och sammanhållen kommun i framtiden. Lokal förankring kan t ex ske genom organisering av mötesplatser som skapas tillsammans med andra kommunala verksamheter, ex inom arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens eller utbildningsnämndens områden. Att aktivt folkhälsoarbete är långsiktigt viktigt för att välfärden ska fungera på sikt.

Mål 4: En modern samhällsplanering som möter nuvarande och kommande generationers behov

Omvårdnadsnämnden

Utifrån den demografiska utvecklingen så kommer andelen äldre som har behov av stöd i sin vardag och tillgång till anpassade bostäder att öka. Strävan bör vara

att i högre grad säkerställa att nämndernas verksamheter och framtida behov integreras i stadsplaneringen.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

Nämnden bedriver verksamheter som skulle kunna öka närvaron i de olika stadsdelarna, för att t ex i högre grad närma sig de målgrupper som står långt från arbetsmarknaden. Det kan exempelvis ske genom att man har fysisk tillgång till kommunala eller andra offentliga lokaler i de olika stadsdelarna.

Socialnämnden

Samverkan med Utbildningsnämnden och regionala resurser genom ex familjecentraler är ett gott exempel på konkreta insatser som kan bredda den offentliga närvaron i olika stadsdelar. Även inom andra områden för socialnämnden är det möjligt att samordna närvaro och insatser i stads- och kommundelar genom att ingå i t ex gemensamma lokaler.

Mål 5: En ekologiskt hållbar och klimatneutral kommun

Alla nämnder

Bedömningen är att detta mål måste synkroniseras med det miljöstrategiska programmet. Nämnderna har två riktningar att hantera:

- Det interna perspektivet, dvs hur kan nämnderna genom sin organisation arbeta för att medarbetare säkerställer att man i sin vardag arbetar i riktning mot högre hållbarhet, utifrån det arbete som idag redan bedrivs. Det miljöstrategiska programmet har gjort konkreta avtryck i de gamla förvaltningarna genom beteenden, val av ex fordon och annat
- Det externa perspektivet, dvs hur kan nämnderna bidra till att kommunen och dess innevånare stimuleras till och kan bidra till att den geografiska kommunen går i riktning mot målet.

Nämnderna bedömer att detta mål kräver en stark samverkan över nämndsgränserna, men också att organisationen (sektorn) arbetar för en ökad medvetenhet och riktning, vad gäller t ex kravställning vid inköp och upphandlingar, men också vad gäller beteenden och ageranden i vardagen och långsiktigt.

Magnus Höijer
Sektorchef
Välfärd Gävle

Anmälningssärenden

17

Sammanträdesprotokoll

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2019-04-29

Plats och tid

Stadshusets Spegelsal, kl. 09:00-17:00

Paragraf

§8

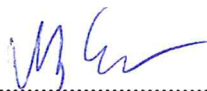
Närvarande

Se sidan 2

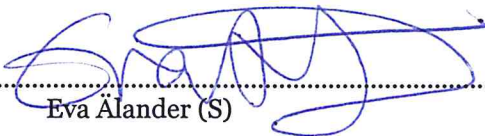
Justeringens plats och tid

Stadshuset 2019-04-29

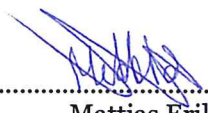
Sekreterare

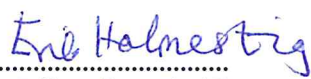

Anders Selander

Ordförande


Eva Ålander (S)

Justerare


Mattias Eriksson Falk (SD)


Erik Holmestig (C)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2019-04-29

Anslag sätts upp

2019-04-29

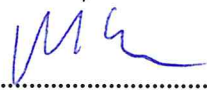
Anslag tas ned

2019-05-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret / Diariet

Underskrift


Anders Selander

§ 8: Avsägelse samt fyllnadsval

Delges:
Berörda.

Dnr 19KS71

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna Leena Bergander Wikström (C) avsägelse från Kommunfullmäktige

att godkänna Leena Bergander Wikström (C) avsägelse som ledamot/ordförande i Valberedningen samt utse Stephanie Forsmark (C) till ordförande/ledamot i Valberedningen.

att i övrigt godkänna avsägelserna och utse

Angelica Johansson (SD) till ledamot i Socialnämnden tom 2019-12-31

Wanja Delén (SD) till ledamot i Socialnämnden tom 2019-12-31

Ann-Britt Famréus (SD) till ersättare i Socialnämnden tom 2019-12-31

Stephanie Forsmark (C) till ersättare i Kommunstyrelsen

Karin Hedberg (C) till ledamot i Kultur- och fritidsnämnden

Aleksandra Stamenkovic (C) till suppleant i AB Gavlegårdarna

Urban Sjölander (C) till ledamot i Valnämnden

Ingemar Ahne (S) till ersättare i Omvårdnadsnämnden

Bjarni Arnasson (C) till suppleant i Gästrike Vatten AB

Petri Ekorre (M) till ersättare i Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Per Sundqvist (KD) till 2:e vice ordförande i Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Victoria Almqvist (KD) till ersättare i Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Erik Holmestig (C) till kommunalråd för Centerpartiet from 1 maj

Erik Holmestig (C) till ledamot i Kommunstyrelsen from 1 maj

Ann-Helen Persson (C) till ledamot/ordförande i Gävle Energi AB from årsstämma 22 maj

Ann-Helen Persson (C) till ledamot/ordförande i Gävle Energisystem AB from årsstämma 22 maj

Justerare			Uppdragsbestyrkande
			

Ann-Helen Persson (C) till ledamot/ordförande i Gävle Kraftvärme AB from årsstämma 22 maj

Ann-Helen Persson (C) till ledamot/ordförande i Bionär AB from årsstämma 21 maj

Ann-Helen Persson (C) till ledamot i Bomhus Energi AB from årsstämma 7 maj

Ann-Helen Persson (C) till ledamot/vice ordf. i Gästrike Ekogas AB from 7 maj

att utse följande personer till ledamöter, ersättare och lekmannarevisorer i Gävle Parkeringservice AB (GPAB) 2019 05-01-2022

Ledamöter

Åsa Wiklund Lång (S), ordf.

Jörgen Edsvik (S)

Margaretha Wedin (C)

Helen Åkerlind (L) 1:e vice ordf.

William Elofsson (M) 2:e vice ordf.

Jan Myleus (KD)

Mattias Eriksson Falk (SD)

Lekmannarevisor: Kommunrevisionen

att bordlägga val av god man för tätortsförhållanden samt ledamot i Utbildningsnämnden efter Karl Andersson (M)

att paragrafen justeras omedelbart

Suppleanter

Ahmed Amin (S)

Eva Älander (S)

Emanuel Hort (MP)

Margareta Larsson (M)

Wanja Delén (SD)

Ärendebeskrivning

Följande förtroendevalda har av sagt sig uppdragen:

Leena Bergander Wikström (C) ersättare i Kommunstyrelsen

Bengt-Göran Wikström (C) suppleant i AB Gavlegårdarna och ledamot i Kultur- och fritidsnämnden

Olle Boman (S) ersättare i Omvårdnadsnämnden

Eiran Cooper (C) ledamot i Valnämnden och Suppleant i Gästrike Vatten AB

Karl Andersson (M) ledamot i Utbildningsnämnden

Christian Öman (M) ersättare i Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Justerare			Uppdragsbestyrkande
			

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2019-04-29

Victoria Almqvist (KD) 2:e vice ordförande i Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Daniel Hällman (SD) ledamot i Socialnämnden.

Margaretha Wedin (C) kommunalråd för Centerpartiet och ledamot i Kommunstyrelsen from 29 april.

Erik Holmestig (C) ledamot/ordförande i Gävle Energi AB, Gävle Energisystem AB, Gävle Kraftvärme AB from årsstämma 22 maj. Ledamot/ordförande i Bionär AB from årsstämma 21 maj. Ledamot i Bomhus Energi AB och ledamot/vice ordf. i Gästrike Ekogas AB from 7 maj.

Inlägg i ärendet

Daniel Olsson (S), Eva Älander (S) och Erik Holmestig (C).

Ordförande meddelar att Leena Bergander Wikström (C) ledamot i Kommunfullmäktige samt ordförande/ledamot i Valberedningen har inkommit med en avsägelse från uppdragen och föreslår Kommunfullmäktige bevilja avsägelserna.

Erik Holmestig (C) förslår Stephanie Forsmark (C) som ny ordförande/ledamot i Valberedningen efter Leena Bergander Wikström (C).

Beslutsunderlag

- Protokoll valberedning 190429 - 3, dnr 368205

Justerare			Uppdragsbestyrkande
	MES	EH.	