



## 1. Bilaga 1 Mål och resultat av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg 2024

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ljusdal <sup>1</sup>
Inriktning - Uppföljning Finsam	Individerriktad insats - Arbetslivsinriktad insats
Period	2022-01-01- 2024-03-31
Syfte	Utveckla stöd mot arbetslivet för personer med psykisk ohälsa genom att öka samordning mellan myndigheter och att tillämpa metoden Supported Employment / Individual Placement and Support. En coach utbildad i metodiken Supported Employment arbetar med personerna.
Mål	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ge stöd till 50–60 personer (50 % kvinnor, 50 % män).</li><li>2. Minst 40% av deltagarna går vidare till anställning eller studier.</li><li>3. Deltagare upplever vid avslutad insats att det fått stöd som varit till nytta.</li><li>4. Utbilda två medarbetare inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen till SE coacher samt 25 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i grundläggande SE/IPS.</li><li>5. Metoden SE/IPS är efter insatsens avslut implementerat som ett ordinarie arbetssätt i Ljusdals kommun.</li></ol>
Budget 2024	270 tkr
Utfall 2024	203 tkr
Huvudman för insats	Ljusdals kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Totalt har insatsen tillhandahållit stöd till 41 deltagare, 68% kvinnor, 32% män.</li><li>2. Andel vidare till anställning, studier eller aktiv arbetsökande 32%.</li><li>3. 89% av avslutade deltagare upplever vid avslut att det fått stöd som varit till nytta.</li><li>4. 25 medarbetare/ chefer/beslutsfattare har genomgått utbildning metod SE/IPS april 2022.</li><li>5. Ljusdal kommun har beslutat att inte implementera metoden Se/IPS som ett ordinarie arbetssätt.</li></ol>
Kommentar måluppfyllelse	Uppfylld till viss del

<sup>1</sup> Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ljusdal.aspx>  
[Skriv här]

Insatsnamn	Health Screening Sandviken <sup>2</sup>
Inriktning - Uppföljning Finsam	Individinriktad insats - Identifiera individens behov
Period	2024-03-10 – 2024-05-10
Syfte	Öka förståelse och kunskap om hälsoutmaningar för ungdomar 16–19 år, utomeuropeiskt födda kvinnor/ samt svenskfödda 20–40 år samt 40–60 år som deltar i aktiviteter vid Sandvikens kommuns arbetsmarknadsenhet i syfte att kunna erbjuda ett bättre stöd ut till arbete.
Mål	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifiera om upplevd hälsa skiljer sig mellan grupper.</li> <li>2. Ge information inför en kommande ansökan om genomförandeprojekt för målgruppen med behov av samordnad rehabilitering.</li> <li>2. Pilotprojektet ska ge ett underlag till framtida kartläggning av hälsa i Sandvikens kommun i samband med Arbetsförmedlingens forskningsprojekt tillsammans med Högskolan i Gävle, Healthier through work?</li> </ol>
Budget 2024	200 tkr
Utfall 2024	200 tkr
Huvudman för insats	Sandvikens kommun, Arbetslivsförvaltningen, LOK-Center
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan
Resultat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Datainsamling samt rapport av resultat har skett enligt plan. Slutrapport uppfyller syfte och upprättat mål med Health Screeningen och ger en bild över hur den mentala, fysiska och psykiska hälsan är hos dem som deltar i arbetsmarknadsinsatser inom Sandvikens kommun.</li> <li>2. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg har beviljats för att utveckla ett försteg till arbete där det även ingår hälsofrämjande insatser.</li> <li>3. Arbetsförmedlingens forskningsprojekt tillsammans med Högskolan i Gävle pågår.</li> </ol>
Kommentar måluppfyllelse	Uppfylld

<sup>2</sup> Läs mer <https://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-health-screening-sandviken/information-insats-health-screening-sandviken.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Connect - Bollnäs<sup>3</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Arbetslivsinriktad insats
<b>Period</b>	2023-01-01- 2024-08-31
<b>Syfte</b>	Erbjuda personer med behov av samordnat stöd, aktiviteter för att erhålla anställning, påbörja studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering. Utveckla och finna realistiska verktyg och metoder för förändring och hållbar samhandling mellan aktörer för individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.
<b>Mål</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam ska delta. Könsfördelning kommer speglas av vilka ärenden som lyfts i Trisam-teamen. Volym mål 2025: 25 deltagare.</li> <li>2. Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.</li> <li>3. 30% har erhållit anställning, påbörjat studier, eller påbörjat annan arbetslivsinriktad rehabilitering efter avslutad insats.</li> <li>4. Vid insatsens slut finns en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Beskrivningen är känd och delas av parterna</li> </ol>
<b>Budget 2024</b>	1 296 tkr
<b>Utfall 2024</b>	607 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Bollnäs kommun
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
<b>Resultat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Totalt har 26 personer deltagit i insatsen. Flera personer har identifierats i Trisam men av olika skäl inte kunna starta.</li> <li>2. Utfall vid avslut: 0 arbete, 3 studier, 2 arbetsinriktad rehabilitering, 4 fortsatt aktiv insats, 6 medicinsk rehab, 2 sjuksättning, 9 annat.</li> <li>3. 19% har erhållit anställning, påbörjat studier, eller påbörjat annan arbetslivsinriktad rehabilitering</li> <li>4. Processbeskrivning för samarbete med ansvarsfördelning rund individen är fastställd. Arbetsgången tillämpas i organisationsförändring.</li> </ol>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Insatsen avslutad i förtid eftersom behov av revidering av metod och arbetssätt identifierats. Ny insats Steget Vidare startade 2024-09-01. Uppfylld till viss del.

<sup>3</sup> Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-connect-bollnas/info-insats-connect-bollnas.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Kärnhuset 2.0 – Sandviken<sup>4</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Arbetslivsinriktad insats
<b>Period</b>	2022-10-01- 2024-12-31
<b>Syfte</b>	Utveckla Kärnhuset/Vågbrytaren för att ge ett effektivare stöd till personer som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden och har komplexa behov. Insatsen ska utveckla och tillämpa arbetsförmågebedömning och genomföra kompetenshöjande insatser genom utbildning och tillämpning av metoderna Supported Employment/Individuellt personligt stöd och BIP-forskningens resultat och tillämpning av progressionsverktyg.
<b>Mål</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 50 deltagare med jämn könsfördelning, identifieras via Trisam i samverkan med Vuxenheten eller Arbetslivsförvaltningen.</li> <li>2. En tydlig stegförflyttning mot en egen försörjning.</li> <li>3. Att deltagarna upplever att de fått stöd som varit till nytta.</li> <li>3. Att tillämpa arbetsförmågebedömning för identifiering av individen behov för rätt insats.</li> <li>4. Att upparbeta tydlig rehabiliteringsprocess mot arbetslivsförvaltningens med ett tydligt jobbfokus.</li> <li>5. Utbilda socionom och arbetsterapeut i arbetsförmågebedömning och BIP/SKAPA.</li> <li>6. Utbilda alla medarbetare inom IFO /Arbetslivsförvaltningen om BIP samt SE/IPS-metodiken för en gemensam plattform och arbetsmetod.</li> <li>7. Fördjupad utbildning av tre arbetsmarknadscoacher inom arbetslivsförvaltningen i SE/IPS-metodiken.</li> </ol>
<b>Budget 2024</b>	1 225 tkr
<b>Utfall 2024</b>	1 225 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Sandvikens kommun - Individ- och familjeomsorgsförvaltningen i samverkan med Arbetslivsförvaltningen
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
<b>Resultat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Totalt har 42 personer deltagit.</li> <li>2. 19 personer har avslutats under insatsperioden varav 8 personer inte längre aktuella för försörjningsstöd och 5 har erhållit arbete. Av övriga har många gjort stegförflyttningar.</li> <li>3. Arbetsförmågebedömningar genomförs på Kärnhuset. Det finns ett påbörjat samarbete med Fritidsbanken för arbetsförmågebedömningar.</li> <li>4. Rutiner för samarbete med arbetslivsförvaltningen och Högbo Bruk är etablerat och tillämpas.</li> <li>5. Arbetsterapeut och arbetsmarknadscoach har gått utbildning i arbetsförmågebedömning (SPETSA) och alla medarbetare har även deltagit i en fördjupningsdag. Kärnhuset har implementerat BIPs skattnings och progressionsverktyg i verksamheten.</li> <li>6. Alla medarbetare inom IFO/Arbetslivsförvaltningen har kännedom om BIP samt SE/IPS-metodiken.</li> <li>7. En fördjupad utbildning av tre arbetsmarknadscoacher hos arbetslivsförvaltningen i SE/IPS-metodiken har genomförts.</li> </ol>
<b>Kommentar målluppfyllelse</b>	Uppfyllda till övervägande del

<sup>4</sup> Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-karnhuset-20-sandviken/info-insats-karnhuset-20-sandviken.aspx>

<b>Insatsnamn</b>		<b>Sammanhållet stöd från skola till arbete - Gävle<sup>5</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>		Individinriktad insats – Förebyggande insats
<b>Period</b>		2024-01-01 – 2025-12-31
<b>Syfte</b>		Erbjuda målgruppen unga med funktionshinder ett sammanhållet och riktat stöd från gymnasieskolan för att etablera sig på arbetsmarknaden.
<b>Mål</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Att de individer som blir föremål för det sammanhållna stödet inte hamnar i försörjningsstöd.</li> <li>- Att alla individer som har en tydlig arbetsförmåga ska slussas till den reguljära arbetsmarknaden.</li> <li>- Att de individer som är i behov av offentlig försörjning ska prövas mot samhällets sociala skyddsnät och få den ersättning de har rätt till utifrån förmåga.</li> <li>- Att alla inskrivna deltagare i projektet ska ha en plan för att kunna etableras i arbetslivet.</li> <li>- Att en gemensam processbeskrivning arbetas fram med berörda parter om hur vi samarbetar kring dessa individer.</li> <li>- Att ett tydliggörande av ansvar och roller mellan de berörda samverkansparterna i processen från skola till arbetsliv klarläggs och fastställs.</li> <li>-Projektet ska eftersträva en jämn könsfördelning och aktivt arbeta för att motverka en könsuppdelad arbetsmarknad.</li> </ul>
<b>Budget 2024</b>		1 885 tkr
<b>Utfall 2024</b>		1 885 tkr
<b>Huvudman för insats</b>		Välfärd Gävle kommun – Arbetsmarknad & Stöd/Utbildning Gävle kommun
<b>Samverkansparter</b>		Arbetsförmedlingen
<b>Resultat</b>		<p>En processbeskrivning har arbetats fram, där framgår hur ansvar och roller fördelas i processen Från skola till arbetsliv. De horisontella principerna ligger till grund för samtliga aktiviteter.</p> <p>Skolan har haft svårt att identifiera lämpliga elever till insatsen.</p> <p>Finns svårigheter inom kommunen att hitta lågtröskeltjänster för målgruppen.</p>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>		Insatsen pågår, bedöms uppfyllt till övervägande del

<sup>5</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-fran-skola-till-arbete-sammanhallet-stod-for-unga-med-funktionshinder-gavle/info-insats-fran-skola-till-arbete-sammanhallet-stod-for-unga-med-funktionshinder-gavle.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>SAFE – Söderhamn<sup>6</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Förberedande insats
<b>Period</b>	2024-04-01-2025-12- 31
<b>Syfte</b>	Att utveckla arbetssätt inom Söderhamns kommun för målgruppen utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden att få stöd och en samordning av aktiviteter så att den enskildes möjligheter ökar att komma närmare/återgå till arbetsmarknaden och eller utreda/kartlägga arbetsförmågan.
<b>Mål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Att deltagare får sina arbetsförutsättningar och rehabiliteringsbehov kartlagda.</li> <li>- Att deltagarna ges ökad samhällskunskap och kunskap om kvinnors rättigheter i Sverige.</li> <li>- Att deltagare efter insatsen ska vara utredda och det ska vara uttömt vilka förutsättningar som finns till vidare insatser och vilka behov den enskilde har.</li> <li>- Att deltagare efter insats hänvisas till rätt insatser.</li> <li>- Att insatsen leder till etablering av fungerande samordning av insatser för målgruppen.</li> </ul>
<b>Budget 2024</b>	909 tkr
<b>Utfall 2024</b>	897 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Söderhamns kommun Sektor Välfärd Försörjningsenheten, Sektor Samhällsservice Arbetsmarknadsenheten
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen
<b>Resultat</b>	<p>Insatsens utformning har hittills givit mycket information om deltagarnas behov samt mer kunskap om det svenska samhället och att vara kvinna i Sverige. Deltagare i den första gruppen har alla upplevt en ökad livskvalitet utifrån att delta i ett sammanhang och i vissa fall fått bryta isolering. Vi kan även se att de friskvårdsaktiviteter som har erbjudits inom projektet har förbättrat deltagarnas hälsa. Deltagarna har kommit in i fungerande vardagliga rutiner. Andra gruppen närmar sig avslut och handläggare, konsulent och handledare upprättar tillsammans med deltagare en fortsatt planering utifrån det som framkommit under insatsen gällande arbetsförutsättningar och rehabiliteringsbehov.</p> <p>Samverkan med Region Gävleborg (AM) utvecklas.</p>
<b>Kommentar målluppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms uppfylla mål.

<sup>6</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-safe-samverkan-for-etablering-i-soderhamn/information-insats-safe-samverkan-for-etablering-i-soderhamn.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Dans för hälsa - Gävle<sup>7</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Förebyggande insats
<b>Period</b>	2023-08-01- 2025-06-30
<b>Syfte</b>	Insatsen syftar till att komplettera elevhälsan och förebygga ungas ohälsa med kravlös dans för elever i åldern 16–21 år med symtom på psykisk ohälsa.
<b>Mål</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deltagarna förbättrar sin självskattade hälsa samt upplever minskade somatiska och emotionella symtom efter avslutad insats.</li> <li>2. Erbjuder insatsen Dans för hälsa som en ordinarie verksamhet för ungdomar 16–21 år i Gävle kommun med stressrelaterad psykisk ohälsa, för att stärka den psykiska hälsan bland unga.</li> <li>3. Totalt tre grupper per läsår: 1 tjejer, 1 pojkar, 1 mixad, max 20 deltagare per grupp. Totalt maxantal 60 ungdomar per läsår.</li> </ol>
<b>Budget 2024</b>	635 tkr
<b>Utfall 2024</b>	634 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Gävle kommun
<b>Samverkansparter</b>	Gävle kommun, Region Gävleborg – Ungdomsmottagningen
<b>Resultat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Genomförd enkätstudie visar att deltagare skattar att de har bättre hälsa efter insats<sup>8</sup>.</li> <li>2. Beslut har fattats om att implementera Dans för Hälsa Gävle och kommer fortsättningsvis vara en del av den dagliga verksamheten om kommunala gymnasieskolor. Samverkan med UMO fortsätter för rekrytering och spridning av information.</li> <li>3. Projektet har genomfört två grupper per läsår, en grupp för tjejer samt en mixad grupp. 2024 har totalt 41 deltagare skrivits in i insatsen, 38 kvinnor, 3 killar.</li> </ol>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Uppfyllda till övervägande del.

<sup>7</sup> Läs mer <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-dans-for-halsa-gavle/info-insats-dans-for-halsa-gavle.aspx>

<sup>8</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/media/236014/sfg-24-12-2-utva-rdering-dans-fo-r-ha-lsa-pres-2023-2014.pdf>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Ungdomsboozt - Ljusdal<sup>9</sup></b>
<b>Inriktning - Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Förebyggande insats
<b>Period</b>	2024-07-01 -2026-06-30
<b>Syfte</b>	Att utöka och förstärka rollen som ungdomshandledare och att hitta en struktur och samverkan för UVAS (ungdomar som varken arbetar eller studerar) 16–21 år. På individnivå är syftet att utveckla individens förmåga mot arbete, studier eller sysselsättning.
<b>Mål</b>	<i>Övergripande-strukturella</i> 1. Utveckla en struktur och en samverkan för målgruppen, som kan implementeras i ordinarie verksamhet. 2. Undersöka och implementera olika arbetsmetoder via kompetenshöjning. <i>Individnivå</i> 3. Att deltagande individerna gör stegförflyttning mot studier, arbete och ökad arbetsförmåga. 4. Att ge stöd till bättre självkänsla och bättre psykiskt mående. 5. Att ge ungdomar struktur i vardagen. 6. Att stödja ungdomarna i kontakter som behövs för att komma vidare till sysselsättning eller studier. 7. Att minska kriminalitet, psykisk ohälsa och skadligt bruk av droger samt antal ungdomsplaceringar.
<b>Budget 2024</b>	280 tkr
<b>Utfall 2024</b>	274 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Ljusdals kommun, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen IFO
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Region Gävleborg, Försäkringskassan
<b>Resultat</b>	1. Kontinuerliga möten sker med Arbetsförmedlingen och KAA tillika med socialsekreterare. Ungdomshandledare har kontakt med KomVux och gymnasieskolan. Vidare planeras att utveckla samverkan med Region Gävleborg och Försäkringskassan. 3. Sedan start har fyra personer skrivits in i insatsen varav en person avslutats tre personer har sysselsättning i samarbete med AME. En person har en ungdomsanställning.
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms uppfylla mål.

<sup>9</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ungdomsboozt-ljusdal/information-insats-ungdomsboozt-ljusdal.aspx?v-ovanaker.aspx>



<b>Insatsnamn</b>	<b>Räkna med mig! - Hudiksvall<sup>10</sup></b>
<b>Inriktning-Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Förebyggande insats
<b>Period</b>	2024-09-01 – 2026-08-31
<b>Syfte</b>	Utveckla och etablera en samverkansstruktur som är hållbar över tid i syfte att unga med aktivitetsersättning att lämnar det offentliga försörjningssystemet. Strukturen ska bygga på klart definierade funktioner för att säkerställa långsiktig effektivitet och stabilitet.
<b>Mål</b>	<p>1. Vid insatsen avslut finns en tydlig beskrivning och struktur för arbetsprocessen och samarbetet som rör unga personer som har aktivitetsersättning och som strävar efter att öka sin arbetsförmåga. Denna struktur och beskrivning är väl dokumenterad och delas av samtliga parter involverade i projektet. Strukturen ska säkerställa en smidig övergång mellan olika myndigheter genom effektiva kommunikations- och samsarbetsstrukturer.</p> <p>2. Vid insatsen avslut har en grundlig genomlysning av den målgruppen unga med aktivitetsersättning genomförts vilket kommer ge oss en djupare förståelse för deras specifika behov och öka kunskapen om deras karaktäristika och förutsättningar.</p> <p>3. Unga med aktivitetsersättning ska få insatser som leder till stegförflyttning.</p>
<b>Totalbudget 2024</b>	439 tkr
<b>Utfall ekonomi</b>	436 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Hudiksvalls kommun, Arbetsliv och försörjning, Jobbcentrum
<b>Samverkansparter</b>	Försäkringskassan, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen
<b>Resultat</b>	<p>1. Arbete har påbörjats för att identifiera kontaktpersoner samt inleda arbetet med en gemensam samsarbetsmodell.</p> <p>2–3. Samtliga personer som ingår i projektet har en individuell planering.</p>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms uppfylla mål.

<sup>10</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-rakna-med-mig-hudiksvall/information-insats-rakna-med-mig-hudiksvall.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Trygg ung - Hofors<sup>11</sup></b>	
<b>Inriktning-Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Förebyggande insats	
<b>Period</b>	2024-09-01 – 2026-08-31	
<b>Syfte</b>	Insatsen har som syfte att utarbeta ett operativt arbetssätt för ungdomar, 16-29 år som begår/begått brott eller där det finns oro för kriminalitet samt lider av psykisk ohälsa. Insatsen skall bygga upp samverkansstrukturer för att nyttja samhällets alla resurser samt en operativ samverkan runt målgruppen.	
<b>Mål</b>	<p><i>Individ</i></p> <p>1. Att stödja totalt 20 personer. Minst 5 personer ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning och resterande göra stegförflyttningar mot sysselsättning under första verksamhetsåret. Fler än 5 personer ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning och resterande gör stegförflyttningar mot sysselsättning under verksamhetsår två.</p> <p>2. Att deltagarna upplever att stödet har gett dem rätt verktyg till livsstilsförändring.</p> <p>3. Deltagarna ska vid avslut i insatsen göra positiva livsval som leder till möjligheter för egen försörjning.</p> <p><i>Organisatoriska</i></p> <p>4. Att prova nya metoder för att göra tidiga insatser hos unga för att välja rätt riktning från början.</p> <p>5. Minska behovet av antalet orosanmälningar mot droger och kriminalitet bland ungdomar i Hofors.</p> <p>6. En samverkansgrupp med betydelsefulla parter har under projektiden etablerats där alla medlemmar har god kunskap om varandras verksamhet och hur de kan nyttjas</p>	
<b>Totalbudget 2024</b>		631 tkr
<b>Utfall ekonomi</b>		493 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Hofors kommun, Individ- och familjeomsorgen	
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg	
<b>Resultat</b>	<p>1. Sju deltagare har påbörjat insatsen.</p> <p>4. Medarbetare har tagit del av utbildningsinsatser, BIP samt utbildning i lösningsfokus.</p> <p>6. Påbörjat internt arbete för att bygga samverkansstrukturer.</p>	
<b>Kommentar målpuppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms uppfylla mål.	

<sup>11</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-trygg-ung-hofors/information-insats-trygg-ung-hofors.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Steget vidare - Bollnäs<sup>12</sup></b>
<b>Inriktning-Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Arbetslivsinriktad insats
<b>Period</b>	2024-09-01 – 2026-08-31
<b>Syfte</b>	Syftet med insatsen är att sammanföra två projekt, Steget och Connect som var för sig arbetat med arbetsförmågebedömningar samt processen vidare mot arbete. Erfarenheter från de båda projekten kommer att tas tillvara för att ytterligare kvalitetssäkra insatserna. Målgrupp är personer med behov av samordnad rehabilitering som har behov av att få sina förutsättningar för arbete eller studier klargjorda i syfte till att återgå eller inträda på arbetsmarknaden.
<b>Mål</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbetsförmågebedömning ska leda till att kvinnor och män tar steget mot egen försörjning.</li> <li>2. Deltagare i behov av samordnad rehabilitering ska kunna anvisas till insatsen via Trisam.</li> <li>3. Det ska vid insatsens slut finnas en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbetet ser ut för insatsens aktuella målgrupp. Beskrivningen ska vara känd och delas av berörda parter i syfte att få ökad samverkan.</li> <li>4. Varje individ ska vid insatsens slut ha en dokumenterad arbetsförmågebedömning innefattande rekommendationer till vidare planering. Rekommendationen ska vara kommunicerad och delad mellan anvisande myndighet, deltagare och ansvarig arbetsmarknadskonsulent i insatsen.</li> <li>5. 40 deltagare har under projektiden fått en utökad kartläggning och i förekommande fall gjort en arbetsförmågebedömning så att vidare planering kan underlättas för den anvisade myndigheten.</li> <li>6. 30% av deltagarna ska efter avslutad insats erhålla anställning, påbörjat studier eller påbörjat annan arbetsinriktad rehabilitering.</li> </ol>
<b>Totalbudget 2024</b>	576 tkr
<b>Utfall ekonomi</b>	562 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Bollnäs kommun, Arbetsmarknad och etablering
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Region Gävleborg, Försäkringskassan
<b>Resultat</b>	<p>1+6 Två av fyra avslutade deltagare har gått till arbete eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering sedan projektstart, det vill säga 50 %.</p> <p>4. Samtliga avslutande ärenden har en dokumenterad sammanställning om insatstiden inklusive rekommendation om vidare planering. I tre av fyra avslut har planeringen kommunicerats och delats med både deltagare och anvisad myndighet.</p> <p>5. Under perioden har 22 deltagare varit inskrivna, varav fyra har avslutats, två av dem har avbrutits för medicinsk rehabilitering. En av fyra avslutade ärenden har genomfört en komplett arbetsförmågebedömning.</p>
<b>Kommentar målpuppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms uppfylla mål.

<sup>12</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-steget-vidare-bollnas/information-insats-steget-vidare-bollnas.aspx>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Trisam 2024–2025 <sup>13</sup></b>
<b>Inriktning-Uppföljning Finsam</b>	Individinriktad insats - Identifiera individens behov
<b>Period</b>	2024-01-01 – 2025-12-31
<b>Syfte</b>	Att bibehålla upparbetad samverkansstruktur och skapa förutsättningar för alla organisationer att prioritera arbetet inom ramen för Trisam-team. Ge alla invånare samma förutsättningar och likvärdigt stöd till samordnad kartläggning. Individer ska snabbt få stöd att försörja sig själva.
<b>Mål</b>	<p><i>Individ</i></p> <p>1. Alla individer har samma förutsättning och likvärdigt stöd till kartläggning via Trisam.</p> <p>a. Antal individer som lyfts i Trisam ska vara minst 800.</p> <p>b. Prova metoder för att ta reda på individers erfarenheter/upplevelser av Trisam.</p> <p>c. Trisam-team finns på 100% av länets alla primärvårdsenheter samt öppenvård psykiatriska mottagningar</p> <p>2. Fler individer väljer att delta i sitt eget Trisam-möte</p> <p>a. Individer som deltar i sitt eget Trisam-möte ska vara minst 25% under 2024.</p> <p>b. För Försäkringskassan ska 90% av de individer som aktualiseras i egen organisation delta i sitt eget Trisam-möte.</p> <p><i>Medarbetare:</i></p> <p>3. Trisam upplevs som ett användbart forum där medarbetare inom teamet har god kunskap om varandra om vad den andra myndigheten kan tillföra.</p> <p>Underlag från frågor i NNS indikatorenkät - personal ligger på minst samma nivå som den nationella sammanställningen:</p> <p>a. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?</p> <p>b. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?</p> <p>c. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?</p> <p>d. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?</p> <p><i>Organisation:</i></p> <p>4. Trisam-team finns på alla HC och öppenvård psykiatriska mottagningar i länet.</p> <p>5. Trisam-möten genomförs enligt plan.</p> <p>a. Andel planerade inställda möten</p> <p>6. Ökad kunskap om jämställdhet och mångfald inom Trisam.</p> <p>a. Alla organisationer redovisar löpande i kvartalsrapporter avvägningar avseende jämställdhet och mångfald i Trisam.</p> <p>7. Trisam är ett effektivt arbetssätt</p> <p>a. Varje organisation gör löpande bedömningar i kvartalsrapporterna om föreslagen planering verkställs i enlighet med Trisam-teamets förslag</p>
<b>Budget 2024</b>	5 573 tkr
<b>Utfall 2024</b>	5 458 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
<b>Resultat</b>	<p><i>Individ</i></p> <p>1a. 901 individer (45% män, 55% kvinnor och 1 % annat) har lyfts till Trisam. Ut över detta har 194 personers (44% män, 56% kvinnor och 1% annat) frågeställningar behövt följas upp.</p>

<sup>13</sup> Läs mer <https://finsamgavleborg.se/trisam/trisam.aspx>

	<p>1b. Styrgruppen för dialog om initiativ till olika metoder för att reda på individers erfarenheter/upplevelser av Trisam.</p> <p>2a. Individen har deltagit i sitt möte i 35% av alla Trisam-möten, 60% är kvinnor och 40% är män.</p> <p>2b. Försäkringskassans egen indikator kring individens medverkan uppgår till 65% varav 60% är kvinnor och 40% är män.</p> <p><i>Medarbetare:</i></p> <p>3a. 82% av medarbetarna som arbetar i Trisam-teamen svarar i enkät för det mesta eller alltid på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?". Nationella jämförelsetal är 72%.</p> <p>3b. 70% av medarbetarna som arbetar i Trisam-team svarar i enkät för det mesta eller alltid på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?". Nationella jämförelsetal är 55%.</p> <p>3c. 55% av medarbetare som arbetar i Trisam-team svarar i enkät till mycket stor del eller helt och hållet på frågan "Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?". Nationella jämförelsetal är 61%.</p> <p>3d. 65% av medarbetarna som arbetar i Trisam-team svarar i enkät till mycket stor del eller helt och hållet på frågan "Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?". Nationella jämförelsetal är 56%.</p> <p><i>Organisation:</i></p> <p>4a. Det saknas team på två hälsocentraler i Norra Hälsingland, Harmånger och Håstaholmen.</p> <p>5a. 18 av 175 planerade Trisam möten har ställts in.</p> <p>6a. Under året ser vi att fler och fler reflekterar kring sin egen verksamhets avvägningar gällande jämställdhet och mångfald.</p> <p>7a. Verksamheterna rapporterar att överlag fullföljs överenskomna planeringar i Trisam.</p>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Insatsen pågår, bedöms till övervägande del uppfylla mål.

Insatsnamn	Koordinering av lokala samverkansgrupper Mysam <sup>14</sup>	
Inriktning-Uppföljning Finsam	Strukturövergripande	
Period	2024-01-01 - 2025-12-31	
Syfte	Finansiering av en koordinator som stöd för de tio lokala samverkansgrupperna (MYSAM) att inte bara träffas utan också för att samverkan ska leda till att gemensamma utmaningar identifieras och åtgärdas.	
Mål	<p>1. Alla tio lokala samverkansgrupper, Mysam, har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar.</p> <p>2. Alla lokala samverkansgrupper, Mysam, har under året uppdaterat sina handlingsplaner baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar.</p> <p>3. De chefer som deltar i de lokala samverkansgrupperna, Mysam, upplever att forumet är en struktur vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. Andelen som i enkät svarat till mycket stor del eller helt och hållet är densamma eller högre än föregående år.</p>	
Budget 2024		414 tkr
Utfall 2024		293 tkr
Huvudman för insats	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.	
Resultat	<p>1. Alla lokala samverkansgrupper, Mysam, har under året haft minst två träffar per termin.</p> <p>2. Alla lokala samverkansgrupper, Mysam, har uppdaterat sina handlingsplaner under året. Handlingsplanen har gjorts känd via mejlutskick till alla medlemmar i grupperna.</p> <p>3. Andelen chefer som upplever att forumet är en struktur vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer som svarar klart positivt 2024 är lägre än i jämförelse med 2023. Andel klart positivt 2023 - 24%, andel klart positivt 2024 - 18%, en minskning med 6%.</p>	
Kommentar måluppfyllelse	Insatsen pågår, bedöms till övervägande del uppfylla mål.	

<sup>14</sup> Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/mysam/mysam.aspx>

Insatsnamn	Utvecklingsinsatser
<b>Inriktning-Uppföljning Finsam</b>	Strukturövergripande
<b>Period</b>	2024-01-01 – 2024-12-31
<b>Syfte</b>	Kompetenshöjande insatser i syfte att utveckla partssamverkan och metodutveckling.
<b>Mål</b>	<p>1. Samordningsförbundet har arrangerat seminarier och workshops riktade till chefer i de lokala samverkansgrupperna och deras medarbetare.</p> <p>2. Samordningsförbundet erbjuder nätverksträffar dels för personal som arbetar inom våra insatser, dels inom aktuella områden där det finns intresse från medlemmar att träffas för att dela och utbyta erfarenheter.</p>
<b>Totalbudget 2024</b>	200 tkr
<b>Utfall ekonomi</b>	212 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Samordningsförbund Gävleborg
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
<b>Aktiviteter</b>	<p>1. Inom ramen för ESF projekt Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning har Samordningsförbund Gävleborg under 2024 arrangerat och erbjudit chefer och medarbetare seminarier, utbildningar och workshops vid 39 tillfällen <sup>15</sup>. 1280 personer från Gävleborg, varav 190 unika, har deltagit i någon av aktiviteterna under året.</p> <p>Kunskapshöjande insats för medarbetare i Trisam; främjandet av psykisk hälsa och delaktighet hos vuxna med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism, och som har behov av samordnat stöd inom ramen för Trisam. Antal deltagare, 40 personer.</p> <p>Utställning samt Öppet Hus med insatser finansierade med samverkansmedel, december Gävle. Antal deltagare, 60 personer.</p> <p>Tre informationstillfällen/workshops om BIP-forskningens resultat har genomförts. 17 personer har deltagit från Ljusdal och Söderhamn kommuner.</p> <p>Frukostföreläsning; Så undviker du utmattning hos dina medarbetare -Jörgen Herlofson, genomförd vid fyra tillfällen under perioden september-december. Antal deltagare drygt 120 personer.</p> <p>2. En kunskapsdialog/nätverksträff för samverkansinsatsers chefer och medarbetare genomfördes i februari Gävle. Antal deltagare 20 personer.</p>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Uppfylld

<sup>15</sup> Läs mer <https://varmlandsprojektparaply.se/projekt/larande-och-utveckling-finansiell-samordning/>

<b>Insatsnamn</b>	<b>Välfärdsguiden Gävleborg<sup>16</sup></b>
<b>Inriktning- Uppföljning Finsam</b>	Strukturövergripande
<b>Period</b>	2019-09-01 -
<b>Syfte</b>	Välfärdsguidens syfte är att hjälpa individen att hitta rätt i välfärdssystemet och vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet.
<b>Mål</b>	Välfärdsguiden är ett fungerande instrument som nyttjas lokalt.
<b>Totalbudget 2024</b>	216 tkr
<b>Utfall ekonomi</b>	228 tkr
<b>Huvudman för insats</b>	Samordningsförbund Gävleborg
<b>Samverkansparter</b>	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
<b>Resultat</b>	<p>Den landsomfattande årsrapporten 2024 för Välfärdsguiden<sup>17</sup> visar att den har haft totalt 64 919 besök vilket innebär en ökning med 126 % jämfört med 2023. Antalet unika besökare i Välfärdsguiden har också ökat kraftigt under 2024. Det totala antalet unika besökare är 57 774.</p> <p>Innan juni 2024 ser vi fler besök via stationära datorer än mobiltelefoner, och från juni 2024 och framåt ser vi fler besök via mobiltelefoner. Detta kan bero på en ökning i trafik från privatpersoner och/eller en ökning i antalet personal som använder sig av mobiltelefoner i mötet med klienter.</p> <p>I vårt län sticker Bollnäs som ort ut med ett stort antal besökare på Välfärdsguiden.</p>
<b>Kommentar måluppfyllelse</b>	Eftersom det inte längre går att hämta ut resultat per län, finns ingen indikator kopplat till Välfärdsguiden.

<sup>16</sup> Läs mer <https://valfardsguiden.se/>

<sup>17</sup> Läs mer [/media/241005/uppdaterad\\_a-rsrapport\\_vg\\_-2024.pdf](/media/241005/uppdaterad_a-rsrapport_vg_-2024.pdf)



## 2. Bilaga 2 Indikatorrapport Samordningsförbund Gävleborg

I samband med att Samordningsförbund Gävleborg bildades genomfördes en studie av samverkansklimatet i länet under 2016–2017. Efter detta fattade Samordningsförbundets styrelse ett beslut om att använda indikatorenkäter framtagna av det Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att fortsatt mäta hur olika grupper uppfattar samverkansklimatet samt effekten av individinriktade insatser.

Sedan 2018 används enkäter till följande grupper:

- Deltagare i individinriktade insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg
- Chefer som deltar i de lokala samverkansgrupperna, Mysam.
- Handläggare som arbetar i Trisam-team
- Samordningsförbundets styrelse

NNS samlar varje år in resultat från de 29 av totalt 69 samordningsförbund som använder enkäterna och sammanställer en årlig nationell indikatorrapport.

### *Analys av resultat 2024 Samordningsförbund Gävleborg*

#### *Individinriktade insatser*

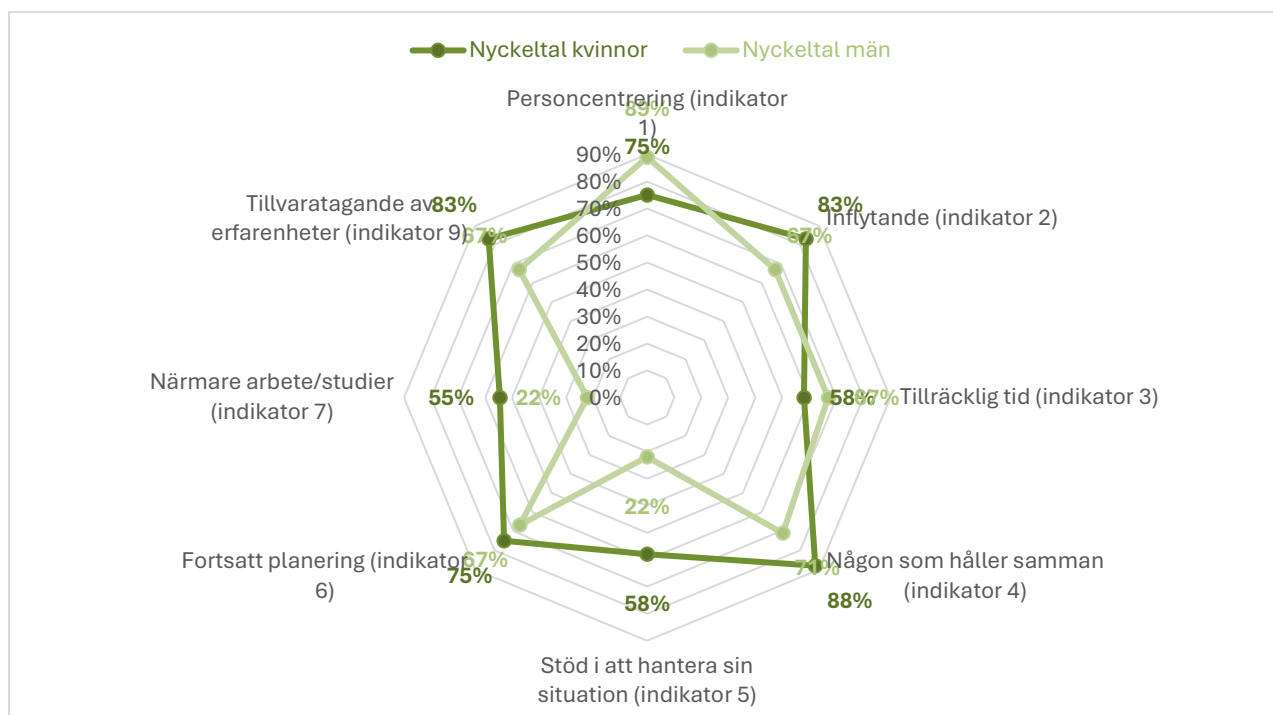
Sammantaget ligger Gävleborgs resultat något lägre än de sammanvägda nationella resultaten. Uppseendeväckande är de stora könsskillnader i några av indikatorerna. En större andel av kvinnorna upplever att de kommit närmare arbetsmarknaden än vad männen gör. Å andra sidan upplever fler män än kvinnor att de fått ett personcentrerat stöd samtidigt som färre män upplever att de fått stöd i att hantera sin situation.

Flera av insatserna som finansierats under åren har arbetat med personer som står ännu längre ifrån arbetsmarknaden och där målet har varit stegförflyttningar snarare än arbete. En insats avslutades dessutom utan implementering vilket ledde till att många deltagare var besvikna och oroliga för hur deras fortsatta behov skulle tillgodoses. Detta är faktorer som troligen påverkat resultaten.

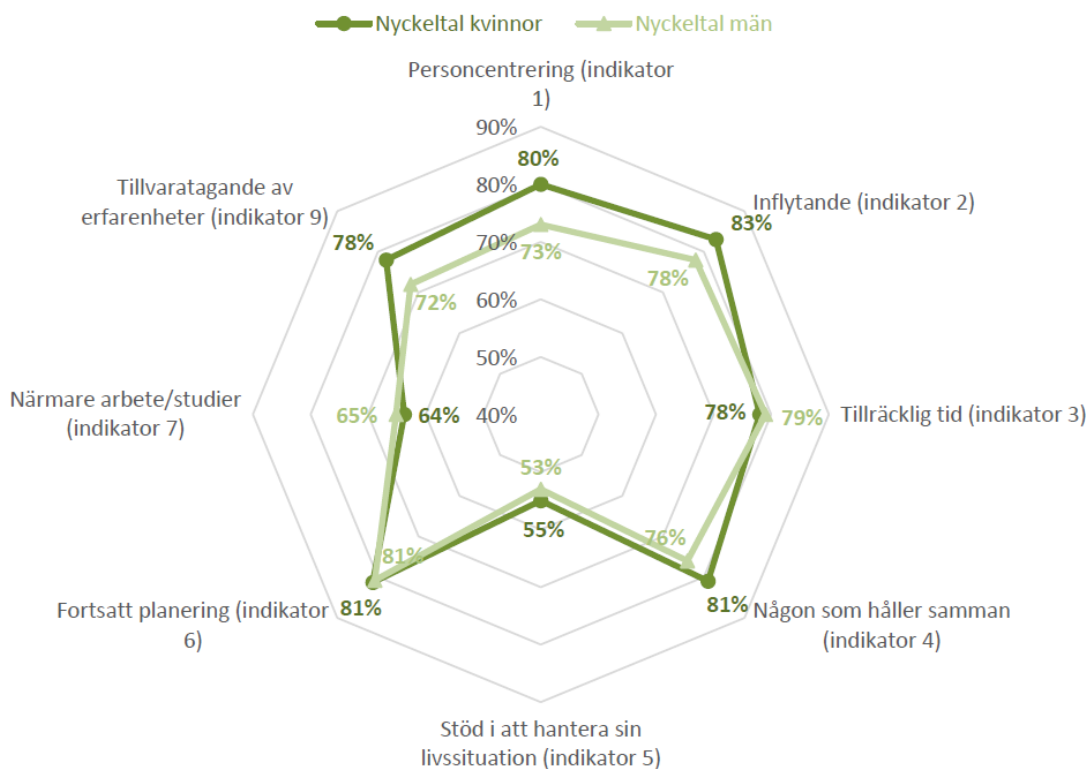
#### *Strukturövergripande insatser*

Sammantaget ligger resultaten i Gävleborg i nivå med nationella resultat. Några områden som att notera som särskilt positiva är respekt mellan medarbetare i samverkan samt att personal i samverkan i hög grad upplever att det finns samverkansstrukturer. Förbättringsområden är att personal och chefer inte upplever att jämställdhets, jämlikhets och mångfaldsperspektiv finns integrerat i samverkan.

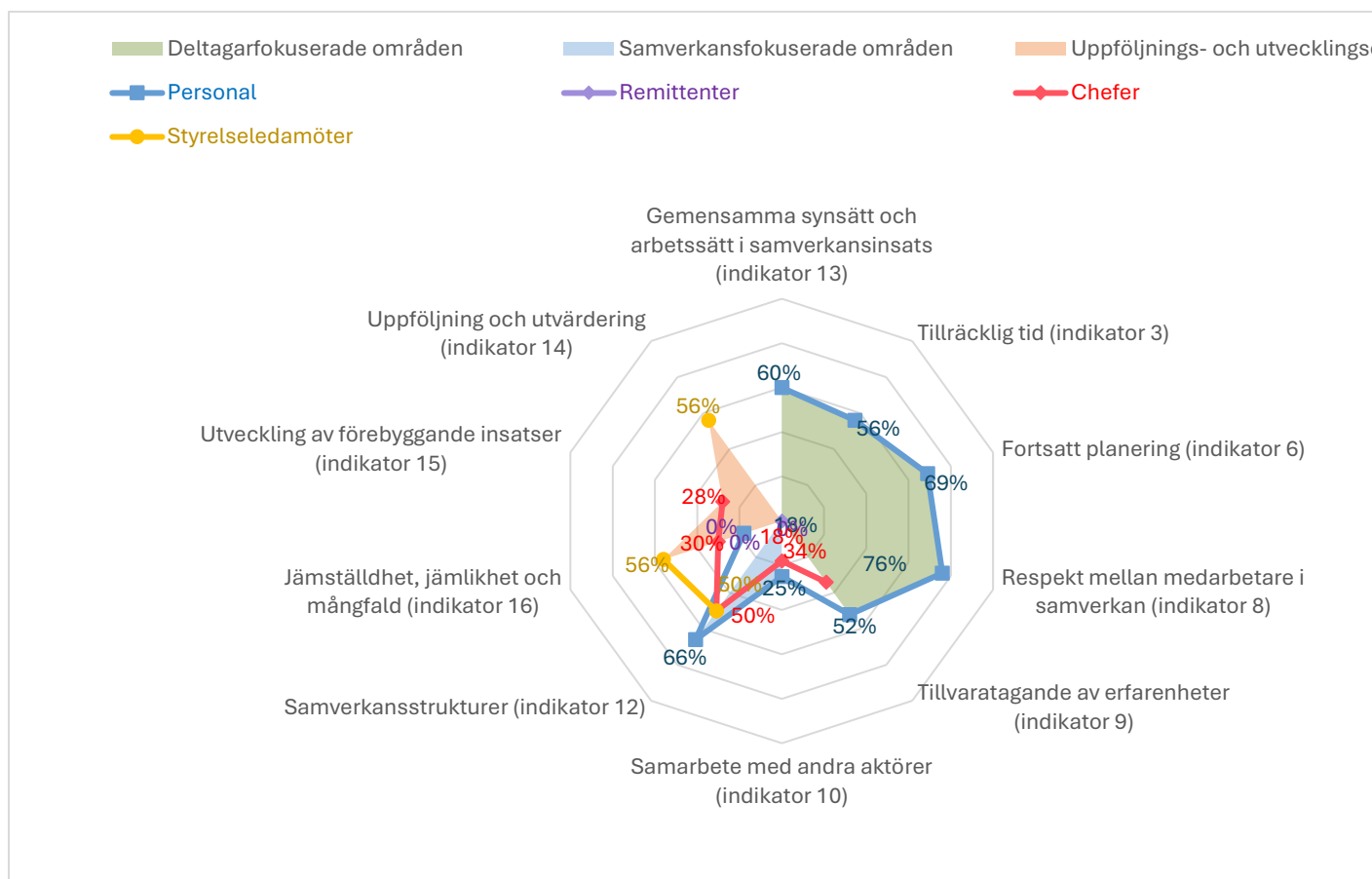
Diagrammet nedan visar en sammanställning av Samordningsförbund Gävleborgs resultat av individinriktade insatser.



Diagrammet nedan visar en sammanställning av det sammanvägda nationella resultatet av individinriktade insatser.



Diagrammet nedan visar en sammanställning av Samordningsförbund Gävleborgs resultat av enkäter riktade till personal i Trisam, chefer i Mysam samt styrelsen.



Diagrammet nedan visar en sammanställning av det nationella resultatet av enkäter riktade till personal i insatser, chefer, styrelser samt remittenter.

